

Mai 2017

ÉNONCÉ DE VISION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Dans chaque communauté, toute personne affectée par la consommation d'alcool d'une autre personne pourra trouver de l'aide et du rétablissement.

ÉNONCÉ DE MISSION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Anticiper le futur et la place qu'Al-Anon y occupera, s'assurer que les ressources nécessaires soient disponibles.

PRIORITÉS DU PLAN STRATÉGIQUE

Nos politiques et pratiques Al-Anon sont imprégnées des principes spirituels d'Al-Anon; nous utilisons les options de technologie et de communication émergentes :

- **Augmenter la visibilité d'Al-Anon de sorte que la fraternité soit reconnue comme étant la ressource mondiale principale pour aider les amis et les familles des buveurs problématiques.**
- **Encourager les membres Al-Anon à être dynamiques, ouverts et conciliants.**
- **Afin d'assurer la viabilité de l'avenir des Groupes Familiaux Al-Anon, le Conseil d'Administration sera flexible et stratégique quant à son utilisation des talents, des compétences et des aptitudes de chacun.**

Chers membres Al-Anon,

Cette lettre de la présidente du Conseil d'Administration a pour but de faire part des faits saillants de notre Conférence des Services Mondiaux (CSM) de 2017, de la mise à jour de la réunion spéciale d'avril du Conseil d'Administration et de la réunion annuelle du Conseil d'Administration. Vous trouverez également les mises à jour des présidents

des politiques sortant et entrant et de la présidente entrante de l'équipe du Leadership de la Conférence.

Au début de la Conférence des Services Mondiaux de 2016, le Conseil d'Administration annonçait l'embauche de Mary G. qui devait servir en tant que directrice générale intérimaire. Mary a été chargée de mener à bien des changements dynamiques au sein du Bureau des Services Mondiaux (BSM). Le Conseil d'Administration a confié à la CSM que Mary servirait en tant que directrice générale pour une durée permettant la mise à exécution et le bon fonctionnement des changements au bureau. Il suffit de lire le compte-rendu annuel de 2016 pour conclure que l'année passée a été un succès. C'est avec beaucoup d'enthousiasme et d'espoir pour notre avenir que le Conseil d'Administration a annoncé qu'il entamait la recherche du prochain directeur général.

Nous commençons le processus en affichant l'annonce de l'ouverture du poste sur *AFG Connects*, *AFG Announcements*, *Group eNews*, au BSM et sur les sites nationaux d'offres d'emploi sur Internet.

Le Conseil d'Administration communique la chronologie ci-après afin d'informer les candidats éventuels des dates précises de recherche et d'embauche qu'ils devraient prendre en considération :

Du 1 ^{er} mai au 15 juin 2017	Période pour postuler et envoyer son curriculum vitae
Du 26 au 30 juin 2017	Entretiens par téléconférence
Semaine du 17 juillet 2017	Entretien final du Conseil d'Administration avec les candidats – Virginia Beach, Virginie
Le 5 septembre 2017	Date prévisionnelle du début du nouveau directeur général au BSM à Virginia Beach

D'ici la mi-août, nous pensons pouvoir annoncer à la fraternité le nom du nouveau directeur général.

Mary G. s'est engagée à rester pour le temps qui sera nécessaire à assurer une bonne transition pour le nouveau directeur général, les membres du personnel du BSM et notre fraternité dans son ensemble.

Le Conseil d'Administration pense que durant cette période de transition, nous appliquons les principes spirituels de notre programme en partageant notre expérience, notre force et notre espoir. Par la suite, nous « lâchons prise » et donnons l'autonomie au nouveau directeur général de superviser le Bureau des Services Mondiaux à sa façon, comme indiqué dans le Onzième Concept.

Nous vous invitons à partager cette grande nouvelle avec vos amis membres. Nous vous demandons également de garder le Conseil d'Administration et les membres du personnel du BSM dans vos pensées et vos prières, alors que nous progressons vers un nouveau chapitre pour notre fraternité.

Voici les faits saillants de la Conférence des Services Mondiaux de 2017 :

Le thème de la Conférence des Services Mondiaux de 2017 était le suivant : Nos membres : notre espoir pour l'avenir. Le thème de la Conférence de cette année est un rappel du commentaire que notre cofondatrice, Lois W, a fait lors de la Conférence des Services Mondiaux de 1976, à l'occasion du 25^e anniversaire du Bureau des Services Mondiaux : « *Nous devons toujours regarder de l'avant et laisser notre gratitude s'exprimer pour ceux qui viendront après nous.* » La Conférence nous a permis de concentrer nos discussions sur notre avenir et sur l'aide que nous offrons aux nouveaux membres, tout en gardant à l'esprit les bases de nos Héritages. Au cours de la semaine, nous avons eu le privilège d'entendre : les témoignages personnels de nos Délégués sortants et des conférenciers des dîners d'ouverture et de clôture, les points de discussions soulevés à la Conférence, les discussions durant les séances en petits groupes et avec les équipes de « Thought Force » et « Task Force », ainsi que les témoignages pendant les repas.

La première question à l'ordre du jour a été l'approbation des membres du personnel non-votants assistant à la CSM de 2017 dans le cadre d'une formation continue qui leur permet de gagner une perspective plus large de notre fraternité dans son ensemble. Nous sommes heureux de la présence des représentants internationaux qui viennent de trois structures : la Nouvelle-Zélande, le Mexique et le Royaume-Uni/Eire (ayant tous une voix, mais pas de vote). Ces représentants ont chacun fait une présentation de dix minutes sur leur structure de service et leur histoire personnelle. La présidente du Comité exécutif chargé de la gestion immobilière a participé avec voix limitée aux affaires concernant le Comité exécutif chargé de la gestion immobilière, mais n'avait pas de vote.

Le premier jour, au cours de l'après-midi, les membres de la Conférence et leurs invités ont pu visiter notre « maison », le Bureau des Services Mondiaux. La visite du bureau est toujours un des moments émotionnels de la Conférence. Le nombre de visites ne semble pas affecter les sentiments que nous ressentons au moment où nous franchissons les portes de notre foyer collectif. Cette occasion de mettre un nom sur un visage, de visiter les archives et de « mettre le pied » sur notre sol est une expérience chérie pour un grand nombre d'années à venir.

Au cours de la visite du BSM, les Délégués du panel 55 ont eu l'occasion d'assister à une présentation du Conseil d'Administration qui leur a permis de voir le Conseil d'Administration à l'œuvre et d'éduquer les Délégués actuels en leur offrant une vue d'ensemble du travail du Conseil d'Administration. Certains des sujets étaient : l'emploi du temps de la semaine de réunion du Conseil d'Administration, l'ordre du jour pour la réunion du Conseil d'Administration, le curriculum vitae de l'Administrateur, les compétences, talents et aptitudes nécessaires pour servir. Nous avons fait un bref sommaire des énoncés de mission et de vision et des priorités du plan stratégique. Le temps consacré à participer aux divers comités du Conseil d'Administration, les courriels et la préparation de la semaine du Conseil d'Administration ont été examinés, de même que les témoignages personnels d'expérience au sein du Conseil d'Administration et de croissance personnelle gagnée dans le travail de service. Les Délégués du panel 55 ont tous quitté la présentation avec de l'information concrète qu'ils pouvaient personnellement utiliser et communiquer aux membres de leur

Circonscription; une information qui pourrait leur permettre d'encourager les membres qui, selon eux, ont les compétences, les aptitudes et les talents nécessaires pour servir en tant qu'Administrateurs.

La Conférence des Services Mondiaux de 2017 comprenait trois changements enthousiasmants permettant aux membres de la Conférence d'être mieux informés et de rester « branchés », grâce à la mise en place et à l'utilisation des options émergentes en technologie et en communication.

Le premier changement était l'option d'utiliser l'application de la Conférence des Services Mondiaux de 2017, laquelle a été développée par l'équipe de Stratégie digitale du BSM. L'application qui était accessible sur les appareils mobiles (téléphones intelligents et tablettes) fournissait des informations instantanées sur l'emploi du temps quotidien de la Conférence – lequel incluait les horaires du début de chaque session, les sujets à l'ordre du jour, les salles de discussion – et offrait la possibilité de personnaliser le calendrier des séances assignées ou d'ajouter des notes. Des cartes du centre où se déroulait la conférence et de l'hôtel étaient également disponibles. D'autre part, les membres pouvaient rester en contact les uns avec les autres. Les membres du personnel passeront les mois à venir à évaluer la plate-forme et solliciteront des commentaires qui pourront être utilisés pour le développement d'une application mobile pour le congrès international de 2018 à Baltimore.

Pendant de nombreuses années, les membres ont reçu un large cartable qui leur permettait de classer et d'organiser tous les documents et photocopies. Cette année, à la place du cartable, un petit « cahier » à spirales a été distribué. Celui-ci contenait la liste des motions, l'ordre du jour de la Conférence, le livret des procédures de la Conférence, les procédures de vote, les informations concernant les séances en petits groupes et les items de discussion à l'ordre du jour. Tous les autres documents ont été fournis sur *AFG Connects* avant la Conférence, permettant ainsi aux membres de télécharger ces documents sur leurs appareils électroniques ou de les imprimer.

Le troisième changement était le rapport annuel de 2016, l'audit de 2016 et le budget de 2017 qui avaient été mis à la disposition de tous six semaines avant la CSM. Cela a permis aux membres de la Conférence de soumettre leurs questions et de passer en revue un document électronique comprenant les réponses à toutes les questions posées, dix jours avant la Conférence, au lieu de devoir faire tout cela dans la salle d'accueil au moment de l'inscription.

Les membres de la Conférence ont approuvé les changements faits aux pages 131 à 165 de la section « Manuel des Services Mondiaux » *Manuel de Service Al-Anon/Alateen 2014-2017* (FP-24/27). Les changements au texte permettent une mise à jour reflétant les divers changements de la structure des comités permanents, l'addition des « Thought Forces » et « Task Forces » et des groupes de travail et permettent également de modifier la mise en page afin d'avoir un meilleur flux d'information. Les mises à jour montrent aussi qu'Al-Anon est une fraternité mondiale et que toutes les structures internationales n'ont pas toutes fait les mêmes changements.

Les membres de la Conférence ont également approuvé les changements des sections suivantes du « Condensé des politiques AI-Anon et Alateen » du *Manuel de Service AI-Anon/Alateen 2014-2017* (FP-24/27).

- ❖ Modifier le texte aux pages 96 à 100 de la section « Affaires financières » dans la section du « Condensé des politiques » du *Manuel de Service AI-Anon/Alateen 2014-2017* (FP-24/27).

Cette révision du texte de la section « Affaires financières » incorpore les principes spirituels qui sont à la base des pratiques financières d'AI-Anon. Celle-ci clarifie également comment les principes AI-Anon nous encourageant à donner et à recevoir reflètent une approche spirituelle dans *toutes* nos affaires financières. Bien que la Septième Tradition identifie la responsabilité que nous avons de subvenir à nos propres besoins, les membres donnent également par gratitude et abondance personnelle, pour l'aide qu'ils ont reçue dans AI-Anon.

- ❖ Modifier le texte aux pages 85 et 86 et à la page 126 de la section « Adhésion à la fraternité et réunions des groupes/Congrès » dans la section du « Condensé des politiques AI-Anon et Alateen » du *Manuel de Service AI-Anon/Alateen 2014-2017* (FP-24/27).

Cette révision du texte concernant « les congrès et les annonces » incorpore également les principes spirituels qui caractérisent les événements AI-Anon, ainsi que les critères par lesquels ces congrès, ateliers et autres événements peuvent être plus aisément reconnus ou identifiés comme AI-Anon. Le texte révisé identifie les principes illustrés dans les Douze Traditions d'AI-Anon qui caractérisent les événements AI-Anon, ainsi que ceux que nous pouvons annoncer à nos réunions. L'autonomie des corps de service AI-Anon est un des aspects clé de la prise de décision en ce qui a trait aux annonces faites aux réunions.

Des détails supplémentaires concernant les modifications de texte sont disponibles dans la section « Mise à jour des politiques » de cette lettre. Les membres de la Conférence ont reçu une copie des révisions complètes. Le texte révisé sera affiché dans son intégralité dans le *Manuel de Service AI-Anon/Alateen 2014-2017* (FP-24/27) affiché sur le site Web du BSM. Ceux-ci seront également inclus dans le nouveau *Manuel de Service AI-Anon/Alateen 2018-2021* (FP-24/27).

L'annonce du site pour le « Road Trip! You and Your Board Connect » (En route! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact!) et l'invitation pour celui de 2018 ont été faites. L'hôte de l'évènement de 2017 sera le Colorado et se déroulera à Aurora. Afin d'établir une meilleure communication pour les Circonscriptions que cela intéresserait de devenir hôtes de l'évènement de 2018, une invitation, ainsi que les formulaires de planification pour l'hôtel pour le « Road Trip! » de 2018 ont été communiqués. La soumission des candidatures pour organiser le « Road Trip! » est le 15 septembre 2017.

Trois « Task Forces » ont été présentées : *La spiritualité dans les discussions de groupe relatives à l'argent, la spiritualité dans les discussions du district relatives à l'argent et la spiritualité dans les discussions de la Circonscription relatives à l'argent.* Bien qu'à la surface, tous ces sujets semblent similaires, les présentations de chaque « Task Force » et la discussion qui ont suivi ont révélé une différence dans l'approche et la discussion. Le thème principal était l'importance de continuer à ramener nos discussions d'argent aux principes spirituels – des notions de valeur, pour les groupes, les districts et les Circonscriptions.

Au cours de la CSM de 2016, nous avons eu une requête pour la formation d'une « Thought Force », pour continuer à trouver diverses façons dans lesquelles les Délégués peuvent activement et directement être inclus dans le développement de l'ordre du jour de la CSM. Le Conseil d'Administration a obligé cette demande en nommant une « Thought Force », laquelle incluait trois Délégués des panels 54, 55 et 56, un Administrateur et un membre du personnel. La « Thought Force » était chargée :

- ❖ De produire un document de prise de décision basée sur les connaissances portant sur la participation des Délégués à la CSM.
- ❖ D'identifier les rôles des membres de la CSM.
- ❖ De revoir l'histoire du comité de la Conférence et de l'équipe du Leadership de la Conférence.
- ❖ D'identifier les voies de communication actuelles avec les membres Délégués.
- ❖ D'identifier les opportunités actuelles pour les contributions des Délégués à l'ordre du jour de la CSM.
- ❖ D'examiner la pratique actuelle d'orientation pour les nouveaux membres de la CSM.
- ❖ De rapporter les conclusions quant aux possibilités actuelles et éventuelles pour l'engagement des membres Délégués.

La « Thought Force » est parvenue à la conclusion, qu'au cours des dernières décennies, il y a eu un grand nombre de changements, et parfois une participation plus ou moins grande des Délégués, en ce qui a trait à l'ordre du jour de la CSM. Ils ont espoir que l'équipe de Leadership de la Conférence continuera à explorer les diverses opportunités.

Les membres de la Conférence ont eu l'occasion de discuter directement après la présentation, de même que le dernier jour de la Conférence. La décision de la conscience de groupe, laquelle était composée des membres de la Conférence, a été qu'une « Task Force » n'était pas nécessaire et de permettre à l'équipe du Leadership de la Conférence d'examiner les options favorisant l'engagement continu des Délégués en ce qui a trait à l'ordre du jour de la CSM.

Nous espérons que vous pourrez nous rejoindre au 6^e Congrès International Al-Anon, **Célébrons un jour à la fois! – Congrès international de 2018**, lequel se tiendra à Baltimore, Maryland, du 5 au 8 juillet. Les inscriptions débuteront en septembre. Les frais d'inscription sont les suivants :

Avant le 31 décembre 2017 : 130 \$ US

Avant le 31 mai 2018 : 165 \$ US

Après le 31 mai 2018 : 195 \$ US

Restez informés sur le site Web en visitant la page consacrée au congrès international de 2018 à www.al-anoninternationalconvention.org pour recevoir des nouvelles de dernière minute.

« *Journée de rencontre* » 2018 : Une journée de rencontre a été organisée pour les journées d'ouverture des deux derniers congrès internationaux de 2008 à Pittsburgh et de 2013 à Vancouver. Le Conseil d'Administration a le plaisir d'annoncer que la journée de rencontre du congrès international se tiendra le jeudi 5 juillet 2018, un jour avant l'ouverture officielle du congrès international de 2018. La journée de rencontre a pour but de fournir aux membres du monde entier une journée où ils pourront se concentrer sur les thèmes ayant trait au travail de service et au leadership. Les frais d'inscription et le programme pour cet événement seront séparés de ceux du congrès international. Des renseignements supplémentaires seront fournis dans la lettre de la présidente du Conseil d'Administration de juillet 2017.

Lors de sa réunion de janvier 2017, le Conseil d'Administration a approuvé que la Conférence des Services Mondiaux de 2018 se tienne dans la grande région de New York. La Conférence de 2018 se tiendra du lundi 16 avril au vendredi 20 avril 2018 à l'HChaque année, le Comité des finances fait une présentation à l'ensemble de la Conférence. Les efforts visant à accroître la compréhension de nos rapports financiers et l'attention qui leur est donnée ont été poursuivis cette année. La différence dans la présentation de cette année a été l'incorporation du leadership partagé entre le Comité des finances et les Délégués. Cette année, les séances en petits groupes portant sur la façon de communiquer l'information au sein de nos Circonscriptions ont été animées par les Délégués qui avaient démontré un haut niveau de compréhension et d'aptitude à partager ces informations financières dans leurs Circonscriptions respectives. Les séances de discussion ont mis l'accent sur l'utilisation des rapports financiers en tant que ressources visant à éduquer nos membres. Le rapport de la session générale a inclus les six Délégués qui ont dirigé les séances de discussion en donnant un rapport financier de cinq minutes, comme si elles faisaient un compte-rendu à leurs Circonscriptions respectives. Le partage de ces comptes-rendus individuels a donné à tous les membres de la Conférence une occasion d'entendre des idées sur la façon dont ils pourraient intégrer l'information partagée dans leur style de présentation et leur ont donné une meilleure compréhension de ce qu'est l'information financière dans son ensemble.

Les membres de la Conférence ont eu l'occasion de rencontrer la directrice des finances, Niketa Bailey (non membre). Celle-ci avait préparé une présentation sur PowerPoint du budget de 2017 et de l'audit de 2016. Cette présentation était une belle démonstration du niveau d'expertise et d'engagement que Niketa apporte en sa qualité de directrice des finances. Le Conseil d'Administration voudrait profiter de cette occasion pour remercier les Délégués pour l'accueil chaleureux qu'ils ont fait à Niketa. Nous souhaitons également remercier les membres de la Conférence d'avoir passé en revue et soumis les commentaires et questions ayant trait à l'audit de 2016 et au budget

de 2017. Cinq régions : Le Canada Est, le Canada central, l'ouest du Canada, le sud-est des États-Unis, le sud-ouest des États-Unis et le nord-ouest des États-Unis ont commencé le processus de nomination des Administrateurs régionaux en formant leurs comités respectifs de Comité régional sur les Administrateurs. Bien que le processus de nomination des Administrateurs régionaux diffère de celui des Administrateurs sans attribution régionale, la date limite de soumission des résumés au BSM demeure le 15 août.

Au cours de la réunion annuelle du Conseil d'Administration, la Conférence a donné son approbation traditionnelle et a élu les serviteurs de confiance suivants :

Administratrice régionale :

Joyce B., États-Unis Sud-Est

Deuxième mandat de trois ans

Administrateurs sans attribution régionale :

Terry F.

Deuxième mandat de trois ans

John McL.

Deuxième mandat de trois ans

Therese M.

Premier mandat de trois ans

Norm W.

Dernière année d'un 1^{er} mandat de trois ans

Officiels du Conseil d'Administration :

Debbie G.

Présidente du Conseil d'Administration

Marilyn M.

Vice-présidente du Conseil d'Administration

Elizabeth (Jennie) McC.

Trésorière

Dans sa capacité légale, le Conseil d'Administration a élu les membres suivants :

Comité exécutif :

Paula B.

Deuxième mandat d'un an

Connie H.

Deuxième mandat d'un an

J. P. M.

Deuxième mandat d'un an

Présidente du Comité exécutif :

Paula B.

Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers :

Sue C.

Mandat de trois ans

Président du Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers :

Jeffrey K.

Deux semaines après l'affichage de cette lettre, l'Administrateur qui est désigné pour chaque Délégué contactera le Délégué qui lui est désigné. Ce contact a pour but de servir comme ressource, si besoin est, pour clarifier ou répondre aux questions relatives au contenu de cette lettre. Cet appel est, d'autre part, l'occasion de faire part des difficultés rencontrées au sein de votre Circonscription. Si vous préférez que l'Administrateur/Administratrice ne vous contacte pas par téléphone, veuillez l'en informer lors du premier appel.

Afin de nous aider dans nos planifications et discussions futures, nous demandons aux Délégués de nous communiquer la réponse à la question suivante lors de votre conversation téléphonique avec votre Administrateur/Administratrice :

Décrivez comment vous encouragez les membres de votre Circonscription à utiliser nos Héritages et nos Garanties lorsqu'ils recherchent des solutions aux questions de groupes, de district et de Circonscription?

Immédiatement à la suite de la clôture de la réunion annuelle du Conseil d'Administration, le comité international chargé de la sélection du site de 2023, composé de six Délégués, deux Administrateurs, la présidente du Conseil d'Administration et trois membres du personnel du BSM, s'est réuni au cours de l'après-midi et le lendemain matin. Nous avons eu le privilège d'entendre treize Circonscriptions, ainsi que les représentants de leurs bureaux des congrès et des visiteurs locaux, présenter leurs offres pour le site du congrès international de 2023. Comme pour toutes nos pratiques de prise de décision, une discussion approfondie, un temps de prière et de réflexion ont été utilisés avant que le comité ne sélectionne les trois derniers sites. Les trois sites sélectionnés sont : Albuquerque, Denver et Seattle. Une visite des trois sites aura lieu cet été avec la recommandation pour le site du Congrès international de 2023 qui sera présentée au Conseil d'Administration d'ici janvier 2018. Le Conseil d'Administration et les membres du personnel souhaitent remercier les treize Circonscriptions pour leur présentation. La manière dont vous avez démontré l'engagement de vos Circonscriptions pour accueillir le congrès international de 2023, ainsi que les partenariats que vous avez manifestement établis avec le personnel de vos centres des congrès et des visiteurs, ont rendu notre décision d'autant plus difficile. Nous vous remercions pour le temps et les efforts que vous avez chacun personnellement investis dans ce processus.

Au cours de la Conférence de cette année, nous sommes restés fidèles à notre thème : « Nos membres : notre espoir pour l'avenir », grâce à notre engagement à discuter de choses qui nous intéressent, à nous tourner vers l'avenir et à le planifier. Nos voix collectives ont permis à la Deuxième Tradition de s'exprimer et d'être appliquée dans nos discussions et nos décisions. Nous avons un travail important à faire, mais nous avons pris le temps de rire et de ressentir la présence constante de notre Puissance Supérieure. Pour paraphraser les mots de Bill W. à la séance d'ouverture de la première Conférence de 1961 :

« Quoiqu'il arrive, votre présence assurera le maintien de ce lien. Chacune de ces réunions annuelles – qu'elles soient ennuyeuses ou qu'elles fassent l'objet de controverses – est vraiment une police d'assurance capable de garantir l'unité et le fonctionnement futurs de votre société. »

Au nom des membres du Conseil d'Administration, merci pour votre engagement continu pour les familles et les amis des alcooliques qui ont trouvé de l'aide et du rétablissement dans nos réunions et pour ceux qui ne nous ont pas encore trouvés.

Avec gratitude,

Debbie G.

Debbie G.

Présidente du Conseil d'Administration