



Les Groupes Familiaux Al-Anon

De l'aide et de l'espoir pour les familles et les amis des alcooliques

Tél. : (757) 563-1600
Télec. : (757) 563-1656

al-anon.org
wso@al-anon.org

Lettre d'octobre 2022 de la présidente du Conseil d'Administration

Chers membres Al-Anon et Alateen,

Cette lettre de la présidente du Conseil d'Administration a pour but de vous faire part des faits saillants de la semaine de réunion du Conseil d'octobre 2022. Vous recevrez également les mises à jour de la présidente du Comité des politiques, une mise à jour de l'équipe du leadership de la Conférence et une mise à jour du Comité des finances faite par la trésorière.

En route! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact! (Road Trip!) :

Après avoir reporté l'événement En route! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact! (Road Trip) ces deux dernières années, nous avons enfin pu organiser le 7^e événement Road Trip! à Cleveland, Ohio, le 29 octobre! Un total de 137 invités se sont inscrits pour cette journée, un nombre record! Merci à tous ceux qui y ont participé. Pour ceux d'entre vous qui se posent la question, En Route! Est un événement d'une journée conçu pour rassembler la fraternité Al-Anon dans une atmosphère chaleureuse. Le programme de cette année avait pour thème une vraie balade en voiture, avec des activités telles que :

- S'arrêter à des attractions au bord de la route (présentations sur le travail des comités du Conseil d'Administration).
- S'arrêter à des vues panoramiques (témoignages personnels Al-Anon par les membres du Conseil d'Administration et les membres du Comité exécutif).
- Traverser une zone de construction (présentation sur la façon dont le groupe de travail sur la Vision de l'avenir, le personnel du BSM, le Comité exécutif et le Conseil d'Administration travaillent ensemble).
- Traverser des ronds-points (discussions en table ronde)
- Payer au poste de péage (présentation du Comité des finances).

Cela a été une journée à la fois amusante et riche en informations. Nous avons pu nous faire de nouveaux amis Al-Anon et renouer avec des amis Al-Anon que nous connaissions déjà.

Nous pensons déjà au Road Trip! de 2023, lequel se tiendra à la fin de la semaine de réunions d'octobre du Conseil d'Administration. Le lieu de l'événement sera révélé après la réunion du Conseil d'Administration en janvier 2023.

Mise à jour du Comité des finances :

À la fin du mois de septembre, nos ventes de documentation depuis le début de l'année étaient inférieures aux prévisions révisées du budget, car les ventes de documentation n'ont toujours pas retrouvé leurs niveaux d'avant la pandémie. Par contre, nos contributions depuis le début de l'année sont toujours légèrement supérieures aux prévisions révisées du budget. Le personnel continue de réduire les coûts là où c'est nécessaire, et nos dépenses depuis le début de l'année sont légèrement inférieures au budget. Merci à tous de continuer à envoyer vos contributions! Pour plus de détails, veuillez consulter la mise à jour des finances jointe à cette lettre.

Mise à jour du Comité de coordination internationale (CCI) :

La 21^e Réunion Internationale des Services Généraux Al-Anon (RISGA) s'est tenue du 12 au 15 octobre 2022 à Londres, en Angleterre. Tous les membres du CCI et 27 Délégués de 18 pays étaient présents. Le thème de la RISGA de 2022 était "Connecting Hearts and Minds Around the World" (« Unir les cœurs et les esprits du monde entier »). Parmi les sujets à l'ordre du jour de la RISGA étaient : les exigences de sécurité Alateen; renouveler les communications avec le

public après la COVID; combler les rôles de service; accueillir et soutenir les Groupes Familiaux Al-Anon qui se réunissent électroniquement; les finances; et les questions de marques déposées et de droits d'auteur (comme le partage de la Documentation Approuvée par la Conférence [DAC] et les autorisations de reproduction). Est-ce que certains de ces sujets ressemblent à des sujets qui ont été abordés dans votre structure, Circonscription, District, Service d'Information Al-Anon ou votre groupe d'appartenance? Cela a été fantastique de pouvoir assister en personne à cette réunion internationale, car la RISGA de 2020 s'était tenue virtuellement en utilisant la plateforme AFG Connects.

Avant de participer à la RISGA, six membres duCCI répartis en deux équipes de trois personnes chacune ont eu l'occasion de visiter plusieurs pays. Une équipe a visité la Norvège, la Lettonie, la Lituanie et les Pays-Bas. L'autre équipe a visité la Turquie, la Bulgarie, la Hongrie et la Suisse. Les deux équipes se sont retrouvées en France pour visiter le Bureau des Services Généraux (BSG) français. Dans chaque pays visité, nous avons reçu un accueil chaleureux et de nombreux cadeaux d'amour. Les participants de chaque pays avaient établi l'ordre du jour des réunions et inscrit des sujets pertinents pour leur pays. Ils ont également fourni des traducteurs lorsque nécessaire. À plusieurs endroits, les membres du CCI ont été invités à donner un témoignage personnel. Chaque pays avait de nombreuses questions à nous poser. Voici quelques-unes des questions ou sujets qui ont été abordés dans chaque pays :

- Comment encourager les membres à s'impliquer dans le service?
- Comment former un groupe Alateen?
- Comment utiliser les médias sociaux pour sensibiliser le public?
- Comment traduire et reproduire la DAC?
- Comment gérer les conflits au sein des groupes?
- Comment accueillir les nouveaux venus?
- Comment parrainer des membres? Quelle documentation devrions-nous utiliser?

Je suis sûre que certains de ces sujets sont familiers pour bon nombre d'entre vous. Ce que j'ai appris, c'est que les membres Al-Anon du monde entier ont beaucoup de problèmes identiques, qui ne sont pas si différents des miens. Un grand nombre de membres que j'ai rencontrés sont littéralement des pionniers dans leur pays, tout comme Lois et Anne. J'ai rencontré des membres qui sont passionnés par Al-Anon et qui travaillent sans relâche pour s'assurer qu'il existe des Groupes Familiaux Al-Anon dans leur pays. Certains membres Al-Anon dans le monde ne sont pas en mesure d'obtenir de la documentation dans leur langue, ce qui constitue un obstacle. Je suis heureuse que le personnel du BSM continue à travailler sur la stratégie Org 05-3 : Collaborer afin d'améliorer la disponibilité de la DAC dans le monde.

Afin de maintenir les lignes de communication ouvertes avec les structures internationales, les pays dont la structure est en voie d'évolution et les groupes des pays sans structure, une équipe internationale a été formée au Bureau des Services Mondiaux (BSM). Les questions ou demandes d'informations supplémentaires peuvent être adressées à l'équipe internationale à l'adresse de courriel suivante :

international@al-anon.org

Et maintenant, quelques nouvelles emballantes! Lors de la dernière réunion du CCI, on a déterminé que le Honduras remplissait les conditions requises et est désormais prêt à devenir un Bureau des Services Généraux (BSG). Le CCI a recommandé au Conseil d'Administration, qui a approuvé à l'unanimité, d'autoriser le Honduras à devenir un BSG!

Pour plus d'information sur Al-Anon à l'échelle internationale, visitez :

<https://al-anon.org/fr/pour-les-membres/international/>

Groupe de travail sur la Vision de l'avenir :

Lors de la réunion du Conseil d'Administration d'octobre, le groupe de travail a mené une discussion sur la diversité et l'inclusion. Le Conseil d'Administration a reçu des documents à lire et des vidéos à visionner avant la réunion du Conseil d'octobre afin d'alimenter la discussion. Pendant la réunion du Conseil, le groupe de travail sur la Vision de l'avenir a présenté une discussion en groupe portant sur cinq variables qui contribuent à la diversité :

- Socio-économique
- Culturelle/Géographique
- Handicap
- Race
- Sexe

Après une discussion approfondie, le Conseil d'Administration a décidé d'engager un consultant externe pour présenter un atelier sur la diversité et l'inclusion lors de la réunion du Conseil d'Administration de janvier 2023. Le Conseil d'Administration continuera à discuter de la diversité et de l'inclusion.

Développement du Conseil d'Administration :

Avec l'aide d'un membre du personnel du BSM, le Conseil a été initié à un outil d'évaluation qui identifie les six activités requises pour toute tâche ou tout type de travail. Cet outil mesure aussi l'épanouissement qui accompagne une compétence ou une activité particulière afin que nous puissions voir ce qui nous passionne et ce qui nous apporte de la joie. Chaque membre du Conseil d'Administration a complété l'évaluation et a reçu un rapport qui identifie les types d'activités qui lui apportent de la joie et celles qui lui apportent de la frustration. Ainsi, nous pourrions appliquer ce que nous avons appris de cet exercice lorsque nous affecterons les membres du Conseil à des comités, des groupes de travail ou des comités de réflexion et d'élaboration.

Réunion ouverte du Conseil d'Administration lors de la Conférence des Services Mondiaux (CSM) :

Lors de la réunion du Conseil de juillet 2019, les Administrateurs ont décidé de ne pas inclure une réunion ouverte du Conseil dans l'ordre du jour de la CSM, et ce, à compter de la CSM de 2020. Lors de la CSM de 2022, une réunion ouverte du Comité des politiques a été tenue. (Une réunion ouverte du Comité des politiques se tient une fois tous les trois ans à la CSM). Cette réunion ouverte du Comité des politiques a donné aux Délégués de la CSM un véritable aperçu de la nature spirituelle des discussions du Comité des politiques. Les réactions des Délégués ont été extrêmement positives. Suite à cette excellente rétroaction, le Conseil a discuté de la possibilité réinclure une réunion ouverte du Conseil d'Administration durant la CSM. Une partie de la discussion a porté sur les avantages pour les Délégués de voir comment se déroule une réunion du Conseil. Actuellement, le seul moment où les Délégués peuvent entrevoir ce que fait le Conseil est la réunion annuelle, ce qui ne reflète pas véritablement le travail des Administrateurs. Après une longue discussion, le Conseil a adopté une motion demandant à l'équipe du Leadership de la Conférence d'ajouter une réunion ouverte du Conseil à l'ordre du jour de la CSM au moins une fois tous les trois ans. Le Conseil se réjouit à l'idée de pouvoir partager son travail lors d'une prochaine CSM.

Exigence concernant les chambres pour les bénévoles du BSM :

Après une discussion approfondie et fructueuse comprenant des échanges sur les pratiques actuelles du Conseil d'Administration, les avantages de partager une chambre avec un autre bénévole, la responsabilité fiduciaire du Conseil et les changements provoqués par la pandémie de COVID-19, le Conseil est arrivé à un consensus pour mettre à jour la formulation des exigences du rôle d'Administrateur afin de refléter qu'il est préférable de partager une chambre avec un autre bénévole du BSM, mais que ce n'était pas obligatoire. Ce changement entrera immédiatement en vigueur.

Congrès International :

Le Congrès International Al-Anon 2023 se tiendra du 29 juin au 2 juillet 2023 au Palais des congrès, à Albuquerque, Nouveau-Mexique. Le thème du Congrès International 2023 est « Nouveaux espoirs, nouveaux amis, rétablissement renouvelé »! Les inscriptions sont ouvertes depuis le 8 novembre 2022. Pour les plus récentes mises à jour, consultez la page :

<https://al-anon.org/fr/evenements-bsm/le-congres-international-al-anon-de-2023/>

Comité de nominations :

Dans le cadre des efforts du Conseil d'Administration pour passer à une approche basée sur les compétences pour la sélection des Administrateurs, le Comité de nominations a fait une recommandation au Conseil d'Administration pour envisager de demander à chaque candidat à un poste d'Administrateur de fournir des références. Ces références permettront au Conseil d'Administration de connaître les compétences et l'expérience des candidats en matière de service et l'aideront à décider s'il y a lieu de retenir sa candidature. Le Conseil d'Administration a notamment discuté des principes d'anonymat et de confidentialité, et de la méthode à utiliser pour obtenir les références, par exemple une lettre écrite, un appel téléphonique ou un sondage. Après discussion, le Conseil d'Administration a adopté une motion pour approuver le fait que le Comité de nominations demande aux candidats aux postes d'Administrateurs des références confidentielles liées à Al-Anon et d'autres références basées sur leurs compétences dans un poste bénévole au sein d'un conseil d'administration à but non lucratif. Cette démarche sera faite sur la base d'une période d'essai de deux ans. Nous en apprendrons davantage au fur et à mesure que le Comité de nominations et le Conseil d'Administration adopteront une approche basée sur les compétences pour la sélection des Administrateurs.

Personnel du BSM s'adressant aux médias :

Lors de la réunion du Conseil d'Administration de juillet 2022, dans le cadre de la mise à jour du plan stratégique, le Conseil a reçu une mise à jour et un mémo concernant la stratégie Pub 13 : Personnel du BSM prenant la parole à titre de professionnel. Au cours de la discussion, certains des points considérés par le Conseil étaient que les membres du personnel du BSM sont des experts dans leurs domaines, dans le principe de l'anonymat et dans les Huitième,

Onzième et Douzième Traditions. Sur la base des informations présentées et après discussion, le Conseil est arrivé à un consensus pour confirmer que les membres du personnel du BSM qui sont membres Al-Anon sont autorisés à prendre la parole lors de conférences professionnelles pertinentes en leur qualité de professionnels d'AFG, Inc. sans révéler leur appartenance à la fraternité. Lors de la réunion du Conseil d'Administration d'octobre 2022, le Conseil a poursuivi la discussion sur le personnel du BSM qui s'adresse aux médias à titre professionnel. La discussion s'est basée sur les mêmes considérations que celles énumérées ci-dessus. À la fin de la discussion, le Conseil a adopté une motion autorisant les membres du personnel du BSM dûment formés et approuvés à s'adresser aux médias à titre professionnel, à condition qu'ils ne révèlent pas leur statut de membre.

Manuel de Service :

Certains d'entre vous se demandent probablement quand la copie imprimée du *Manuel de Service Al-Anon/Alateen 2022-2025 (FP-24/27) v2* sera disponible. Les délais dans la distribution de la version imprimée sont dus à d'importants retards dans la chaîne d'approvisionnement au niveau mondial en raison de la pandémie. Ce retard a cependant permis d'inclure les changements approuvés lors de la CSM de 2022 dans la version imprimée (v2). La version imprimée du *Manuel de Service* sera disponible d'ici la fin de l'année. Une annonce sera faite lorsqu'elle sera disponible.

Je tiens à terminer cette lettre par des adieux chaleureux et mes plus sincères remerciements aux Délégués du panel 60 qui termineront leur mandat à la fin de cette année. Merci pour votre service et votre engagement envers les Groupes Familiaux Al-Anon afin que les familles et les amis des alcooliques puissent continuer à trouver de l'aide et de l'espoir. Nos meilleurs souhaits vous accompagnent dans tout ce que votre Puissance Supérieure a prévu pour vous dans le futur.

Avec gratitude,



Lynette K.

Présidente, Conseil d'Administration