



Les Groupes Familiaux Al-Anon

De l'aide et de l'espoir pour les familles et les amis des alcooliques

Tél. : (757) 563-1600
Télec. : (757) 563-1656

al-anon.org
wso@al-anon.org

Lettre d'octobre 2023 de la présidente du Conseil d'Administration

Chers membres Al-Anon et Alateen,

Cette lettre de la présidente du Conseil d'Administration a pour but de vous faire part de certains des faits saillants de la réunion trimestrielle du Conseil d'Administration. Vous pourrez également lire les mises à jour des présidentes du Comité des politiques, du Comité des finances faite par notre trésorière, et de l'équipe du leadership de la Conférence.

Mise à jour des finances :

Nous tenons à remercier nos membres de leur soutien envers notre mission et de leurs dons et achats de la Documentation Approuvée par la Conférence (DAC). Vous êtes tout simplement incroyables! Votre soutien financier aide le Bureau des Services Mondiaux (BSM) à être une organisation autonome conformément à la Septième Tradition. Votre générosité permet au personnel du BSM de fournir les nombreux services énumérés au verso de la lettre d'appel trimestrielle. Comme toujours, grâce à la générosité de la fraternité, notre mission visant à aider les personnes affectées par le mal familial de l'alcoolisme est florissante. Notre trésorière fournira plus de détails à ce sujet. (Voir la Mise à jour des finances jointe à cette lettre pour obtenir de plus amples renseignements financiers.)

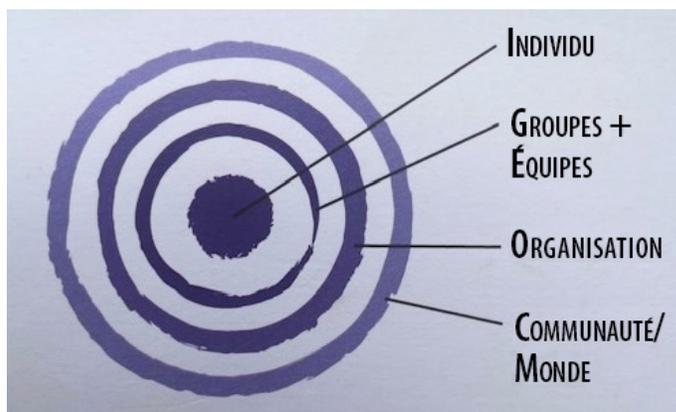
Réunion du Conseil d'Administration d'octobre :

Le Conseil d'Administration avait un ordre du jour chargé qui comprenait l'utilisation de discussions génératrices, de formations et de diverses présentations.

Développement du Conseil d'Administration :

Le groupe de travail sur la Vision de l'avenir a présenté au Conseil d'Administration une discussion génératrice intitulée « Quel est *notre* niveau d'attractivité? ». La discussion a été entamée à l'aide de plusieurs questions sur l'identité du « notre » dont il était question. Le groupe de travail sur la Vision de l'avenir a indiqué au Conseil qu'il avait délibérément laissé ce terme vague pour promouvoir une conversation productive qui identifiait naturellement le « notre » qui représentait la plus grande importance. La discussion du Conseil d'Administration a évolué pour se concentrer sur l'attractivité du Conseil lui-même. Des questions ont été soulevées au sujet de la possibilité d'accroître la visibilité des Administrateurs dans les Circonscriptions par le biais de visites en personne et virtuelles, de liens renforcés entre le Délégué et l'Administrateur et de la démystification du rôle d'Administrateur.

Le Conseil d'Administration a poursuivi une discussion fructueuse sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI). Nous avons décidé de faire appel à une professionnelle experte en la matière pour faciliter la conversation. La facilitatrice choisie a déjà été Administratrice et est en outre une experte-conseil pratiquant dans le domaine. Avant notre session, elle a élaboré des questions et des énoncés que chaque membre du Conseil a dû examiner. La discussion, qui a porté sur l'inclusion et les éléments sur lesquels devait se pencher le Conseil pour poursuivre cette démarche, a été ouverte et honnête. Il a été noté que nos Héritages, ainsi que notre énoncé de mission, sont primordiaux dans toutes les discussions futures et que notre processus d'accueil



et d'intégration pour les nouveaux Administrateurs et les nouveaux membres du Comité exécutif pourrait être davantage axé sur la DEI. L'experte-conseil a souligné que le Conseil devait toujours continuer de travailler sur une base individuelle, mais comme il travaille désormais aussi avec les groupes, l'avenir est prometteur et rempli d'espoir. Elle a reconnu que les efforts entrepris pour commencer à l'échelon organisationnel sont souvent infructueux. Nos efforts pour devenir plus inclusifs ont été cohérents, et cette démarche se poursuivra avec dévouement. À la fin, un Administrateur a fait remarquer à quel point cette session était spirituelle, et nous étions tous du même avis.

Comité de nomination :

Le Comité de nomination s'efforce continuellement de faire évoluer et d'améliorer le processus que nous suivons pour aborder et sélectionner les Administrateurs et autres candidats bénévoles du BSM. Il a recommandé des modifications au document sur le processus de sélection du Comité de nomination, qui ont été approuvées par le Conseil d'Administration. Il a également indiqué qu'il discutait de la façon d'améliorer le processus d'entrevue et de la façon dont la responsable des ressources humaines pourrait aider le Conseil à élaborer un meilleur formulaire de demande/CV. Dans le cadre des efforts du Comité, le Conseil a réfléchi aux exigences qui sont vraiment nécessaires pour être un Administrateur ou un membre du Comité exécutif.

Raccourcissement de la semaine de réunion d'octobre du Conseil d'Administration et de son horaire :

Semaine de réunion d'octobre du Conseil d'Administration. Plusieurs facteurs ont été pris en compte, notamment les finances, l'efficacité et le temps. Un consensus a suivi pour décaler d'un jour l'arrivée à la semaine de réunion d'octobre du Conseil d'Administration, tout en maintenant la durée globale actuelle de la réunion à 14 heures pendant une période d'essai d'un an en 2024.

Comité de coordination internationale (CCI) :

Il se peut que certains membres ne connaissent pas bien le rôle du CCI dans la Documentation Approuvée par la Conférence. À la page 212 du *Manuel de Service Al-Anon/Alateen 2022-2025 (FP-24/27) v2*, il est indiqué que le CCI « prend également en compte toute première demande de permission pour reproduire la Documentation Approuvée par la Conférence (DAC) en dehors de la structure de la CSM. » Plus la DAC est réimprimée à l'échelle internationale, plus nous fournissons de soutien aux membres au sein de notre fraternité. Le Comité de coordination internationale est heureux d'annoncer que quatre autres pays ont désormais la capacité de traduire et d'imprimer la DAC dans leur langue. C'est un grand pas de l'avant pour nous tous.

Les motions suivantes ont été approuvées par le Conseil d'Administration :

- La Bulgarie a reçu la permission de traduire et d'imprimer pour la première fois la DAC en bulgare.
- La Roumanie a reçu la permission de traduire et d'imprimer pour la première fois la DAC en roumain.
- La Thaïlande a reçu la permission de traduire et d'imprimer pour la première fois la DAC en thaï.
- Le Paraguay a reçu la permission de reproduire de la DAC.

Notre présence s'est également fait sentir à l'échelle internationale cet automne en raison de diverses réunions zonales. La réunion zonale européenne s'est tenue en septembre en France. Dix-huit structures y ont participé, de même que trois membres du CCI. En octobre, trois membres ont assisté à la réunion zonale sud-américaine tenue par l'Argentine par voie virtuelle. En novembre, la réunion zonale centraméricaine se tiendra au Honduras. Deux membres du CCI seront présents en personne. Chaque réunion zonale a un impact sur la structure de la CSM et sur les Administrateurs et les membres du personnel qui y participent, que ce soit virtuellement ou en présentiel.

La RISGA 2024 se déroulera sous le thème "Nurturing Communication, Cooperation, and Connection Worldwide" (Nourrir la communication, la coopération et la connexion dans le monde entier). Cet événement aura lieu à Virginia Beach.

Road Trip! En route! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact :

Le sud de la Californie a accueilli le huitième Road Trip! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact. Il y avait 113 participants préinscrits. La journée a été chargée et comptait les activités suivantes :

- Des témoignages personnels de membres du Conseil d'Administration et du Comité exécutif
- Un panel sur la façon dont le fait d'être membre du Comité des politiques a eu un impact sur leur rétablissement
- Des présentations sur les sujets suivants : le Conseil d'Administration au travail, les finances, le Comité exécutif, l'équipe du leadership de la Conférence et le Comité de coordination internationale

- Des tables de discussion
- Des périodes de questions et réponses (toutes liées aux informations présentées au Road Trip!)
- Un atelier interactif
- Une saynète sur le travail de service

Plusieurs interprètes espagnols se sont portés volontaires pour servir.

Le comité d'accueil de la Circonscription de Californie-Sud a déployé de grands efforts pour accueillir le Conseil d'Administration et le Comité exécutif dans la ville magnifique de Los Angeles! L'emplacement de l'année prochaine sera dévoilé en janvier.

Plans pour la CSM de 2024 :

Le Conseil d'Administration a convenu de plusieurs sujets à soumettre à la Conférence des Services Mondiaux de 2024.

- Un point choisi de l'ordre du jour intitulé "It Works if You Work It" (Ça marche si on y travaille), qui aborde les avantages du programme énumérés dans une dissertation fondée sur les données de l'étude de 2018 effectuée auprès des membres des Groupes Familiaux Al-Anon, qui avait été présentée par une candidate au doctorat lors de la réunion du Conseil d'Administration de juillet.
- Une discussion thématique stratégique sur la tenue de la Conférence des Services Mondiaux à New York afin de faciliter les visites des membres de la Conférence à Stepping Stones après la période d'essai de 2025.
- Une discussion animée par le Comité des politiques sur la question de savoir si « le langage genré dans les Étapes et les Traditions est en harmonie avec les Héritages d'Al-Anon. »

Dans sa planification d'un des sujets de la discussion stratégique, le Conseil d'Administration a également examiné les questions et les commentaires reçus des Délégués, ainsi que les nouvelles données financières relatives à l'essai de 2025 fournies par le personnel. Le Conseil a évalué les informations et a confirmé son engagement à soutenir les efforts de l'équipe de Délégués pour assurer le succès de la visite à Stepping Stones en 2025 en faisant preuve de souplesse en ce qui a trait à la participation du personnel du BSM. La discussion a permis au Conseil de cerner un avantage clé d'une visite de Stepping Stones avant ou après la Conférence : le trajet en autobus plus long offrira une merveilleuse occasion de nouer des relations entre tous les membres de la Conférence qui y participent. Le Conseil a réaffirmé son engagement à fournir plus de détails une fois que le choix d'un hôtel aura été finalisé.

Plans pour le comité de réflexion et d'élaboration sur les Délégués participant à la CSM de 2025 :

Le Conseil d'Administration a examiné les sujets et les débats qui pourraient faire l'objet de discussions à la Conférence en 2025. Il a convenu par consensus de proposer un nouveau sujet : reconnaître que les Délégués auront d'autres responsabilités relatives aux préparatifs de 2025.

Perspectives du rapport annuel :

Tous les Administrateurs et membres du Comité exécutif ont été chargés de soulever une ou plusieurs perspectives sur le rapport annuel 2023. L'objet de chaque information a englobé l'une de nos déclarations d'objectifs des domaines suivants : Membres, Sensibilisation aux outils pour le rétablissement et le service, Viabilité financière et Engagement mondial. Vous en apprendrez davantage en lisant le rapport annuel 2023.

Questions portant à réflexion :

À chaque réunion du Conseil d'Administration, nous lisons un groupe de questions de nature spirituelle sur la façon dont nous estimons avoir agi pendant la journée. Le Conseil a décidé de faire quelques changements pour la réunion d'octobre. Nous avons décidé de réciter ces questions chaque matin au cours de la semaine de réunion du Conseil d'Administration et terminerons chaque journée en invoquant un principe spirituel qui a été observé pendant la journée. À la fin de la semaine, nous avons convenu de passer en revue les questions du matin. Cette pratique s'ajoute à notre questionnaire régulier d'évaluation du Conseil d'Administration et sera incorporée à nos ordres du jour à l'avenir.

Présentation de la lettre de la présidente du Conseil d'Administration :

La présentation de la lettre d'octobre de la présidente du Conseil d'Administration est prévue pour le 11 novembre 2023, alors que celle de janvier devrait avoir lieu le 17 février 2024. Tous les Administrateurs assisteront aux présentations qui ont lieu par voie virtuelle de 14 h à 15 h 30 HE.

Je voudrais profiter de cette occasion pour dire chaleureusement au revoir aux Délégués du panel 61. J'espère que vos deux derniers mois seront remplis de joie et d'enthousiasme face à ce qu'apportera votre prochaine fonction de service, et que vous pourrez regarder dans le miroir et dire : « Beau travail! ». Vous êtes appréciés plus que vous ne pourriez l'imaginer.

En conclusion, votre capacité à travailler ensemble et individuellement continue de donner vie à notre énoncé de mission. Le Conseil d'Administration, le Comité exécutif et le personnel ressentent votre soutien dans tous leurs efforts. C'est mon souhait que vous puissiez continuer de fournir votre plein potentiel aux Groupes Familiaux Al-Anon. Et à la question posée par le groupe de travail sur la Vision de l'avenir, « Quel est *notre* niveau d'attractivité? », je répondrais avec conviction « très attrayant! » en référence à nos Délégués.

Avec gratitude,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jeri W.', with a long horizontal flourish extending to the right.

Jeri W.

Présidente, Conseil d'Administration

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc.