

Tél. : (757) 563-1600
Télec. : (757) 563-1656

al-anon.org
wso@al-anon.org

Lettre de juillet 2022 de la présidente du Conseil d'Administration

Chers membres Al-Anon et Alateen,

Cette lettre de la présidente du Conseil d'Administration a pour but de vous faire part des faits saillants de la semaine de réunion du Conseil de juillet 2022. Vous recevrez également les mises à jour de la présidente du Comité des politiques, une mise à jour de l'équipe du leadership de la Conférence et une mise à jour du Comité des finances faite par la trésorière.

Pour la première fois depuis janvier 2020, la réunion du Conseil d'Administration de juillet 2022 s'est tenue en personne à Virginia Beach. Les membres du Conseil étaient ravis de se retrouver au Bureau des Services Mondiaux (BSM), tout particulièrement ceux qui visitaient le BSM pour la toute première fois. Les membres du Conseil et du Comité exécutif ont participé à une réunion accueil et rencontre avec le personnel du BSM où ceux-ci et les bénévoles BSM ont eu l'occasion de se présenter. La rencontre a été suivie d'une dégustation de crème glacée, ce qui a permis au personnel et aux bénévoles de faire connaissance de façon plus informelle.

Mise à jour du Comité des finances :

Le Conseil d'Administration a approuvé le budget révisé de 2022. Même si les dépenses continuent d'être réduites autant que faire se peut, le budget révisé de 2022 accuse un déficit de 332 730 dollars. Bien que les ventes de documentation depuis le début de l'année dépassent légèrement le budget de 8 930 \$, elles n'ont toujours pas retrouvé leurs niveaux d'avant la pandémie. Les contributions depuis le début de l'année sont inférieures de 66 725 \$ aux prévisions budgétaires. Nous avons toujours besoin de vos contributions et de celles de tous nos membres pour respecter le budget révisé! (Voir la mise à jour des finances jointe à cette lettre.)

Mise à jour concernant les livres en version numérique :

Le Comité des finances a recommandé, et le Conseil d'Administration a approuvé que toute la Documentation Approuvée par la Conférence (DAC) disponible vendue sous forme de livres imprimés soit proposée sous forme de livres numériques. En août, le personnel du BSM entamera le travail nécessaire pour concrétiser cette recommandation approuvée. Un tel travail pourrait prendre plusieurs mois.

Comité de coordination internationale (CCI) :

Le CCI poursuit la planification de la Réunion Internationale des Services Généraux Al-Anon 2022 (RISGA) qui aura lieu à Londres, en Angleterre, du 12 au 15 octobre 2022. Le thème de la RISGA 2022 est : « Connecting Hearts and Minds Around the World » (Unir les cœurs et les esprits du monde entier). Jusqu'à présent, 18 structures de service se sont inscrites pour la RISGA 2022. Afin de tirer le meilleur parti des frais de déplacement par avion de la RISGA, certains membres du CCI prévoient de visiter des structures proches ou en voie de développement qui n'ont pas reçu de visite depuis plusieurs années. Les structures internationales ont connu des moments difficiles pendant la pandémie, et nous reconnaissons que leurs membres et serviteurs de confiance pourraient bénéficier d'un contact en personne.

Road Trip! You and Your Board Connect (En Route! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact) :

Après deux ans marqués par la pandémie et l'annulation du Road Trip!, j'ai le plaisir d'annoncer que l'événement Road Trip! de cette année aura lieu le samedi 29 octobre 2022 à Cleveland, Ohio, au DoubleTree by Hilton Hotel Cleveland-Independence. Le Road Trip! est une excellente occasion de rencontrer les membres du Conseil d'administration et du

Comité exécutif et d'interagir avec eux. L'inscription à cet événement débutera le **1^{er} août 2022**.

Vous trouverez de plus amples informations à l'adresse suivante :
<https://al-anon.org/wso-events/road-trip-you-and-your-board-connect/>

Nous avons hâte de vous voir à Cleveland!

Aimeriez-vous que votre Circonscription soit l'hôte d'un Road Trip? Il est encore temps de soumettre votre candidature. Les Délégués des Circonscriptions peuvent trouver les informations et les conditions requises pour poser leur candidature à l'organisation du prochain Road Trip! sur AFG Connects. La date limite pour soumettre une candidature pour accueillir le Road Trip! de 2023 est le **23 septembre 2022**. Nous vous rappelons que les exigences relatives à l'aéroport de la ville hôte ont été simplifiées afin d'offrir aux Circonscriptions de meilleures chances de devenir hôtes du Road trip!

Certification Alateen :

En 2020, le Conseil d'Administration a adopté deux motions. La première établissait un programme de formation du BSM pour les membres Al-Anon engagés dans le service Alateen. Quant à la seconde, elle exigeait que les Administrateurs et les membres du Comité exécutif soient certifiés par le biais du programme de formation du BSM pour devenir membres Al-Anon engagés dans le service Alateen. Le programme de formation du BSM pour les membres Al-Anon engagés dans le service Alateen, prodigué par Sue P., directrice adjointe – Services aux groupes, a été suivi par les Administrateurs ainsi que par les membres du Comité exécutif, les membres du personnel de la Conférence du BSM et les membres des Services aux groupes.

Réunion du Conseil d'Administration en janvier :

Après une discussion approfondie, le Conseil d'Administration a décidé de se réunir virtuellement pour la semaine de réunion du Conseil d'Administration au mois de janvier, et ce, de façon permanente. Parmi les motifs qui ont aidé le Conseil à prendre cette décision, on retrouve : les déplacements sont souvent difficiles en janvier en raison de la météo, ce qui peut amener les bénévoles à manquer la réunion; réduire les obligations de déplacements pourrait attirer plus de membres à servir en tant que bénévoles du BSM; les entrevues de janvier avec les candidats aux postes d'Administrateurs peuvent être menées virtuellement; et éliminer les déplacements des membres du Conseil d'Administration et des candidats aux postes d'Administrateurs pour se rendre au BSM, contribuerait à réduire les dépenses.

Membres du Comité exécutif sans attribution régionale :

Le Conseil d'Administration a approuvé une recommandation du Comité de nomination visant à modifier le processus de nomination pour la sélection des membres sans attribution régionale du Comité exécutif afin d'inclure un court entretien mené par les membres du Comité de nomination. Cette brève entrevue permettra aux membres de ce comité d'avoir plus d'informations sur un candidat au poste de membre du Comité exécutif sans attribution régionale avant de faire ses recommandations au Conseil d'Administration lors de sa réunion de janvier. Ainsi, pour que le Comité de nomination ait le temps de mener ce court entretien avant la réunion du Conseil de janvier, la date limite de soumission des CV a aussi été modifiée. Veuillez prévenir les membres de votre Circonscription qui envisagent de soumettre leur candidature au poste de membre du Comité exécutif sans attribution régionale que les CV doivent désormais être soumis avant le **15 novembre 2022**.

Évaluation du fonctionnement du Conseil d'Administration :

Un des outils que le Conseil d'Administration emploie pour s'assurer d'utiliser son temps efficacement pendant la semaine du Conseil est un sondage d'évaluation du fonctionnement du Conseil d'Administration. Cela peut être comparé à un inventaire de groupe. Après la réunion trimestrielle du Conseil d'avril 2022, les membres du Conseil ont rempli ce nouveau sondage que nous utilisons pour la première fois. Lors de la réunion du Conseil de juillet, nous avons discuté des réponses à ce sondage. Nous avons découvert que, parfois, chacun d'entre nous interprétait les questions d'une manière différente! Suite à cette discussion, nous avons modifié certaines questions. Nous continuerons d'utiliser le sondage après chaque réunion du Conseil d'Administration et à discuter des résultats pour nous aider à accomplir notre travail le plus efficacement possible.

Groupe de travail sur la Vision de l'avenir :

Le groupe de travail sur la Vision de l'avenir est un groupe de travail du Conseil d'Administration chargé d'apporter au Conseil d'Administration des discussions prospectives afin de générer de nouvelles réflexions, perspectives, défis et opportunités. Le groupe de travail a présenté une discussion générative sur des idées visant à renforcer le développement des membres du Conseil. Puisque le Conseil d'Administration demande souvent à l'équipe du leadership stratégique de mettre en œuvre les idées qu'il génère, les membres de l'équipe ont été conviés à la discussion. Le Conseil attend avec impatience la suite des discussions lors de la réunion d'octobre du Conseil d'Administration.

Prochaines étapes pour le Comité d'élaboration et de réflexion de la CSM de 2022 :

Lors de la CSM de 2022, deux comités de réflexion sur les thèmes de « Maintenir un avenir durable en développant une abondance d'esprit » et « La diversité aujourd'hui » ainsi qu'un comité d'élaboration sur le thème « Encourager la participation au travail de service » ont présenté leurs travaux. Après les présentations, les Délégués ont été invités à donner leur avis sur les prochaines étapes pour les comités d'élaboration et de réflexion. En se basant sur les commentaires reçus et d'autres discussions lors de la réunion du Conseil d'Administration, ce dernier a décidé qu'il n'était pas nécessaire de créer de nouveaux comités d'élaboration ou de réflexion issus de la CSM 2022. Les discussions ont abouti à une décision du Conseil d'Administration de poursuivre les échanges en cours à propos d'inclusion et de diversité. Les travaux du comité de réflexion « Maintenir un avenir durable en développant une abondance d'esprit » et du comité d'élaboration « Encourager la participation au travail de service » sont disponibles pour les Délégués dans la communauté de la CSM sur AFG Connects. Merci à tous ceux qui ont tous les membres des comités de réflexion et d'élaboration de la CSM de 2022.

Plan stratégique :

L'équipe du leadership stratégique a présenté au Conseil d'Administration des mises à jour sur les stratégies de 2022. De plus, l'équipe a expliqué au Conseil qu'elle avait reconnu, après une discussion approfondie et réfléchie, le besoin de reporter ou de réduire la portée des stratégies actuelles. Les ajustements aux stratégies sont effectués en fonction de la capacité du personnel et des ressources du BSM.

La portée des stratégies qui suivent sera réduite :

- Accès à la DAC à l'échelle mondiale dans toutes les langues
- Mise à jour et traduction des directives
- Réunions de groupe Alateen électroniques
- Animations/bandes dessinées sur les médias sociaux

Les stratégies suivantes seront reportées :

- Paiements électroniques de la part des Groupes Familiaux Al-Anon
- Guide pour les membres au sujet des contributions par legs ou testaments
- Phase 2 de la mise à niveau du magasin en ligne

En plus de leurs responsabilités habituelles, voici quelques-uns des projets spéciaux sur lesquels le personnel du BSM travaille :

- Nouveau recueil de lectures quotidiennes (y compris sa traduction)
- Traduction du *Manuel de Service*
- Transformation des réunions électroniques
- Congrès International Al-Anon 2023
- Road Trip! 2022
- RISGA à Londres
- Première étude longitudinale

Il est étonnant de voir la quantité de travail accompli par le personnel du BSM. Une des façons d'en apprendre davantage est de lire le verso de la lettre d'appel trimestrielle du BSM, car on y trouve une liste plus complète des services prodigués par le BSM. Une autre ressource est le rapport annuel, qui est la mise à jour annuelle de ce qui se passe au Bureau des Services Mondiaux. Le rapport annuel peut être téléchargé en cliquant ci-après : [Rapport annuel 2021](#).

Visites des bénévoles et des membres du personnel du BSM :

Le personnel et les bénévoles du BSM sont toujours heureux de visiter les Circonscriptions, que ce soit pour partager leur expérience dans Al-Anon, animer un atelier ou les deux. Le(la) Délégué(e) ou le(la) président(e) de Circonscription ont accès au formulaire d'invitation du personnel et des bénévoles du BSM, qui se trouve sur la page d'accueil de leur communauté AFG Connects. Toutes vos invitations sont les bienvenues!

Description du rôle d'Administrateur :

Sur la base des commentaires des Délégués lors de la discussion sur la méga question de la Conférence des Services Mondiaux de 2022, qui portait sur la mise en œuvre par le Conseil d'Administration d'une approche basée sur les compétences pour la sélection des Administrateurs, le Conseil d'Administration a approuvé une recommandation du Comité de nominations visant à adopter une description de rôle basée sur les compétences. La nouvelle description de rôle des Administrateurs sera mise en œuvre à partir du processus de nomination de 2023. La description de rôle sera publiée sur al-anon.org après la date limite du 15 août 2022 pour la soumission du CV pour le poste d'Administrateur. Ainsi, on évitera toute confusion quant à ce qu'il faut soumettre pour le processus de nomination de 2022, lequel est déjà en cours.

Date limite de soumission des CV des Administrateurs :

Nous vous rappelons que la date limite de soumission des CV des Administrateurs est le **15 août 2022!** Veuillez rappeler aux membres de votre Circonscription qui ont plus de dix ans d'ancienneté dans le programme d'envisager de se mettre au service de la fraternité mondiale!

Je tiens à remercier chacun d'entre vous pour tout ce que vous faites pour soutenir les Groupes Familiaux Al-Anon!

Avec gratitude,



Lynette K.
Présidente, Conseil d'Administration
Al-Anon Family Headquarters, Inc.