

Lettre de janvier 2025 de la présidente du Conseil d'Administration

Chers membres Al-Anon et Alateen,

Cette lettre de la présidente du Conseil d'Administration a pour but de vous faire part des faits saillants de la semaine de réunion du Conseil de janvier 2025. Vous trouverez également la mise à jour de la présidente du Comité des politiques, la mise à jour du Comité des finances faite par la trésorière, et la mise à jour de l'équipe du leadership de la Conférence.

C'est avec un grand plaisir que nous accueillons nos nouveaux Délégués du panel 65, comme membres de la Conférence des Services Mondiaux (CSM). Les membres du Conseil d'Administration, du Comité exécutif et du personnel du Bureau des Services Mondiaux (BSM), vous souhaitent tous un grand succès dans votre nouveau rôle en tant que Délégués. J'ai hâte de vous voir à Hartford, Connecticut, aux États-Unis, pour la 65^e CSM.

La réunion du Conseil d'Administration a débuté le 14 janvier 2025. Le Conseil a passé deux journées d'entretien avec les nominés avant de déterminer quels candidats seront confirmés pour la Conférence des Services Mondiaux.

Nous nous sommes réunis de nouveau du 28 au 30 janvier 2025 pour mener à bien le reste de l'ordre du jour de notre Conseil d'Administration. La réunion de janvier du Conseil s'est tenue conformément à sa décision il y a quelques années. Les réunions du Conseil sont toujours des expériences spirituelles et enrichissantes, mais elles demandent beaucoup d'énergie. Cependant, peu importe où nous nous rencontrons ou comment, je me sens très privilégiée de faire partie d'un Conseil d'Administration qui est prêt à mettre la main à la pâte et à faire le travail que nous faisons pour Al-Anon dans son ensemble.

Nominations

La liste des candidats qui sera présentée à la Conférence des Services Mondiaux (CSM) pour son approbation traditionnelle est la suivante :

- **Administrateurs régionaux**

À l'origine, nous avons reçu les curriculum vitae de deux Régions (Canada-est et Sud-est); malheureusement, le candidat du Canada-est a dû retirer sa candidature pour des raisons personnelles, et le candidat du Sud-est n'a pas été en mesure de terminer le processus de candidature. Conséquemment, le Conseil d'Administration n'avait aucun candidat au poste d'Administrateur régional à prendre en considération. Compte tenu de la pratique du Conseil d'Administration qui consiste à honorer l'autorité traditionnelle des Circonscriptions en limitant la nomination des Administrateurs régionaux, cette absence de candidats au poste d'Administrateur régional laissera le Conseil d'Administration avec cinq postes vacants d'Administrateurs régionaux au cours du mandat de 2025-2026.

- **Administrateurs sans attribution régionale**

- Ann Marie Z., deuxième mandat de trois ans
- Jean H., premier mandat de trois ans
- Maria Magdalena E., premier mandat de trois ans

Le Conseil a été reconnaissant de recevoir de nombreuses candidatures de membres qualifiés pour le poste d'Administrateur sans attribution régionale.

- **Officiels du Conseil d'Administration**

- Katherine « Kathi » M., présidente du Conseil d'Administration
- Cindy M., vice-présidente du Conseil d'Administration
- David B., trésorier

- **Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers**

- Mark B., mandat de trois ans

Après l’approbation traditionnelle, le Conseil d’Administration pourra élire les membres nommés à la réunion annuelle qui se tiendra après la CSM.

Les C.V. ci-après seront transmis aux membres de la Conférence à titre informatif.

- **Comité exécutif :**

- Jeff F., troisième mandat d’un an
- Angela A., deuxième mandat d’un an
- Kari O., premier mandat d’un an

- **Président du Comité exécutif :**

- Jeff F., premier mandat d’un an

- **Présidente du Comité exécutif de la gestion des biens immobiliers :**

- Lori H., premier mandat d’un an

Le Conseil d’Administration exprime sa gratitude à tous les candidats et nominés. Nous reconnaissons « que notre structure de service dépend du dévouement et des capacités » des « générations toujours nouvelles de dirigeants » qui sont prêts à servir (Texte descriptif du « Neuvième Concept », « Douze Concepts de Service d’Al-Anon », *Manuel de Service d’Al-Anon/Alateen* [FP-24/27]) et remercions tous ceux qui ont postulé.

Définition du service au-delà du niveau du groupe

Cette année, dans le cadre de son processus de candidature, le Conseil a remarqué qu’il utilisait l’expression « Service au-delà du niveau du groupe » dans ses candidatures sans avoir une définition uniforme. Le sujet a été ajouté à l’ordre du jour de la réunion du Conseil d’Administration de janvier 2025 afin de permettre aux Administrateurs d’être sur la même longueur d’onde en ce qui a trait à leur compréhension de l’expression « service au-delà du niveau du groupe », étant donné que l’expression n’est pas définie dans le *Manuel de Service Al-Anon/Alateen 2022-2025* (FP-24/27) v4.

La discussion portant sur la question : « Quelle est la définition de l’expression “Service au-delà du niveau du groupe” » lorsqu’elle est utilisée pour décrire l’expérience de service? » a été présentée aux Administrateurs avant la réunion du Conseil. Ce que l’on espérait être une conversation relativement courte confirmant une compréhension commune s’est au contraire transformé en une discussion approfondie reflétant une diversité de points de vue. En fin de compte, le Conseil a convenu que l’objectif principal de la discussion était de clarifier les conditions à remplir pour les membres qui postulent pour servir au niveau des services mondiaux. Par conséquent, le Conseil est parvenu à un consensus pour demander au Comité de nomination de définir les exigences de service nécessaires pour chaque poste afin que l’expression « au-delà du niveau du groupe » puisse être remplacée par des précisions pour chacune de ses candidatures dans la section relative aux exigences.

Exigence d’adhésion pour les anciens membres AA pour le service au sein du BSM

Après que le Comité des politiques confirme la politique actuelle : « Participation au service des membres qui sont également membres des alcooliques anonymes (AA) » à la réunion d’octobre 2024. Le Conseil d’Administration a été invité à revoir ses critères actuels pour les membres qui postulent pour servir en tant que bénévoles du BSM et membres du Comité sans attribution régionale. Le Comité des politiques a recommandé au Conseil de revoir l’exigence selon laquelle les candidats « ne peuvent jamais avoir été » plutôt que « ne sont pas » des membres des AA, comme le stipule la politique.

Le Conseil a reporté la discussion concernant ce sujet à sa réunion de janvier 2025 pour s’assurer que les Administrateurs avaient suffisamment de temps pour « réfléchir soigneusement à ses effets à long terme ». Conformément à sa pratique consistant à atteindre une conscience de groupe bien informée, les membres du Conseil ont répondu aux quatre questions utilisées pour arriver à une prise de décision basée sur les connaissances avant la réunion et ont eu l’occasion d’examiner les réponses et les perspectives de chacun. Après avoir examiné des thèmes clés, tels que l’intention initiale de la politique et le principe spirituel selon lequel chaque membre décide lui-même s’il est membre Al-Anon ou AA, le Conseil a réaffirmé son engagement à honorer la conscience de groupe du Comité des politiques en décidant de réviser son exigence relative à l’adhésion des AA sur les postulats pour qu’elle se lise comme suit : « ne peut pas être un membre qui est membre des AA ».

Annnonce concernant Road Trip! (En route! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact!)

C'est avec plaisir que j'annonce que le Road Trip! aura lieu à Omaha, Nebraska, États-Unis, le 25 octobre 2025. Marquez vos calendriers, car nous espérons vous y voir. Plus d'informations concernant l'évènement de cette année seront présentées à la CSM de 2025 de même que des détails sur la marche à suivre pour postuler pour organiser le Road Trip! de 2026.

Congrès International des AA avec participation Al-Anon

Après avoir rencontré le comité d'accueil d'Al-Anon en janvier, le personnel coordonnant le programme a partagé son grand enthousiasme au sujet du Congrès International des AA de 2025 avec participation qui se tiendra du 4 au 6 juillet à Vancouver, en Colombie-Britannique, au Canada. Le Conseil d'Administration a été informé de la façon dont les choses se déroulent et de ce à quoi nous pouvons nous attendre à Vancouver. Le comité d'accueil de la Circonscription est en place et recherche activement des membres inscrits qui sont intéressés à aider sur place. D'autres informations seront partagées dans les mois à venir sur les opportunités pour les membres Al-Anon qui s'inscrivent pour rendre service. Nous espérons vous voir à Vancouver.

Groupe de travail sur la Vision de l'avenir

Le groupe de travail sur la Vision de l'avenir a présenté le sujet « la fraternité et ce à quoi elle ressemble » après avoir fait l'observation que certains membres ont exprimé, au cours de la discussion d'octobre 2024, que la camaraderie dans le programme, y compris les rassemblements informels avant ou après les réunions, semble inexistante, ou du moins n'est pas aussi fréquente qu'autrefois. Des inquiétudes ont été exprimées lors de cette réunion, selon lesquelles un manque de camaraderie pourrait nuire à la longévité de notre programme.

Le groupe de travail sur la Vision de l'avenir a fourni au Conseil d'Administration, aux membres sans attribution du Comité exécutif et aux membres de l'équipe de leadership stratégique du personnel diverses ressources pour les aider à examiner la question. Le groupe de travail sur la Vision de l'avenir a également partagé une définition de la camaraderie comme étant la capacité de favoriser un sentiment de communauté, de fournir du soutien et de l'encouragement par le biais d'expériences partagées, de promouvoir la croissance personnelle en apprenant des uns et des autres, et d'offrir un espace permettant de se connecter avec des personnes partageant les mêmes intérêts, contribuant ainsi à un sentiment d'appartenance et de bien-être, que ce soit dans un contexte religieux, professionnel ou social.

Des questions réfléchies ont mené à une discussion générative sur ce à quoi ressemblera la fraternité à l'avenir. Quels sont les obstacles? Quelles sont les opportunités? Comment ce lien crucial et cette communauté entre membres peuvent-ils être maintenus et prospérer à l'ère numérique?

Paysage des projets du BSM pour 2025

Compte tenu de la compréhension de la capacité et des efforts du personnel, le Conseil d'Administration a délégué à l'équipe du leadership stratégique du personnel le pouvoir et la responsabilité d'élaborer les stratégies et les projets du Plan stratégique et de faire ses recommandations au Conseil les priorités pour chaque année à venir. Dans un effort continu pour améliorer le processus de priorisation afin que le Conseil puisse être mieux informé lors de la prise des décisions concernant le plan stratégique annuel, cette année, l'équipe du leadership stratégique du personnel a partagé un nouveau tableau de bord de stratégies et de projets présentant le « paysage des projets proposés », lequel offrait des points de données supplémentaires, y compris la portée, le type de travail et les facteurs de quantification à examiner par le Conseil. Le tableau de bord contenait certains projets qui avaient été recommandés et d'autres qui ne l'avaient pas été.

Le tableau de bord a permis aux Administrateurs et aux membres du Comité exécutif sans attribution régionale – lesquels sont invités à participer à la discussion –, de poser des questions détaillées et d'obtenir des perspectives réfléchies. Après une évaluation approfondie, le Conseil a proposé d'approuver les stratégies et projets suivants, lesquels comprenaient des projets pluriannuels reportés en 2024, pour former le paysage des projets du BSM de 2025 :

- Révision des systèmes de base du BSM
- Validation et mise en œuvre de la planification des groupes Alateen électroniques
- Livres numériques au niveau mondial – CSM et structures internationales
- Stratégie d'atténuation des risques du BSM
- *Manuel de Service Al-Anon/Alateen 2026-2029* (FP-24/ 27)
- Congrès International des AA de 2025 avec participation d'Al-Anon
- DAC au niveau mondial (deux scénarios)
- Refonte de la revue *Al-Anon face à l'alcoolisme*

- Congrès International Al-Anon de 2028 avec participation AA
- Transmission (planification initiale)
- Guide de marque pour les serveurs de confiance d'AFG, Inc.
- Sensibilisation des professionnels – jeunes

Notre personnel dévoué du BSM aura une autre année bien chargée alors qu'il accomplira ces tâches en plus du travail relatif aux opérations en cours et du soutien à la fraternité effectué chaque jour.

Participation des Délégués au comité d'élaboration chargé du développement de l'ordre du jour de la CSM

Comme vous vous en souviendrez peut-être, l'année dernière, la Conférence a voté en faveur de la création d'un comité d'élaboration groupe de travail comprenant des Délégués et des membres de l'équipe du leadership de la Conférence pour élaborer un plan par lequel les Délégués pourraient contribuer au développement de l'ordre du jour de la CSM. Le comité d'élaboration a commencé ses travaux en juillet 2024. Chaque réunion a apporté une nouvelle compréhension et des idées sur ce qui serait utile. Ce comité d'élaboration présentera ses idées à la CSM de 2025.

Comité des communications avec le public

Le Comité des communications avec le public continue d'être occupé à chercher des moyens pour sensibiliser les familles et les amis des alcooliques et ceux qui travaillent avec eux. Le Comité compte actuellement deux groupes de travail qui effectuent l'examen régulier des énoncés et des soumissions pour la trousse de communications avec le public. En outre, le Comité dispose de plusieurs comités d'élaboration spéciaux qui évaluent les nouveaux documents nécessaires pour sensibiliser le public.

Évaluation du Conseil d'Administration

Le Conseil continue de s'évaluer à l'aide du questionnaire d'évaluation, un outil visant à améliorer les services que celui-ci fournit à l'organisation et à la fraternité. Les résultats de l'enquête ont généré des discussions spirituelles pertinentes sur la façon dont le Conseil fonctionne dans un certain nombre d'activités différentes, y compris :

- Supervision et orientation
- Relations avec la directrice générale
- Réunions du Conseil d'Administration et relations
- Relations de la fraternité
- Qualités personnelles

Au dernier trimestre, un nouveau champ de commentaires a été ajouté à la fin de chaque section du questionnaire d'évaluation du Conseil d'Administration. Les membres du Conseil ont donc été habilités à non seulement à évaluer le Conseil dans chaque section, mais aussi à ajouter des commentaires expliquant leurs notations. Le Comité a examiné les cotes et les commentaires et a eu une conversation réfléchie qui a impliqué l'autoréflexion des membres ainsi que l'évaluation du Conseil d'Administration dans son ensemble. Le Conseil a l'intention de poursuivre ce processus utile lors de ses prochaines réunions.

Présentation de la lettre de la présidente du Conseil d'Administration

À la suite de la dernière réunion du Conseil, la présidente du Conseil a entrepris une évaluation de la présentation de la lettre de la présidente pour confirmer que l'approche actuelle servait le public visé : les Délégués de la Circonscription. Chaque Administrateur a été invité à contacter les Délégués qui lui avaient été assignés et à poser trois questions :

- 1. Vous est-il utile de recevoir la lettre de la présidente du Conseil d'Administration avant la présentation? Si affirmatif ou négatif, veuillez expliquer votre réponse.**

Les Administrateurs ont rapporté une réponse affirmative retentissante de la part des Délégués, confirmant que la réception anticipée de la lettre du Conseil d'Administration est très utile tant pour ceux qui peuvent assister à la présentation que pour ceux qui ne peuvent pas assister à la présentation. Les rétroactions ont également informé les présentateurs que la lecture mot pour mot de la lettre du Conseil d'Administration et des mises n'est pas nécessaire et, qu'à la place, les faits saillants pourraient être partagés.

En se basant sur ces commentaires, le Conseil continuera d'afficher la lettre de la présidente du Conseil et les mises à jour des comités pour les Délégués avant la présentation.

- 2. Le temps alloué aux questions avant les séances en petits groupes est-il suffisant? Si ce n'est pas le cas, combien de temps devrait-on allouer?**

La réponse des Délégués à cette question a été mitigée, mais dans l'ensemble, la réponse a suggéré qu'un peu plus de temps pourrait être alloué à la période des questions/réponses à laquelle ont assisté tous les

Délégués. Beaucoup ont estimé qu'entendre les questions des autres Délégués les aidait autant que de poser leurs propres questions. Les Délégués ont indiqué qu'ils appréciaient le fait que la présentation soit enregistrée pour ceux qui ne peuvent pas y assister.

3. Les séances en petits groupes sont-elles utiles? Si affirmatif ou négatif, veuillez expliquer votre réponse.

Les réponses des Délégués à cette question étaient à nouveau mitigées, certains Délégués indiquant qu'ils ne pouvaient pas assister aux séances en petits groupes. Les Délégués qui y ont assisté ont été reconnaissants de l'occasion de se réunir avec un groupe plus restreint et d'avoir un lien plus étroit avec l'Administrateur/Administratrice qui leur est assigné.

La réponse des Administrateurs a été la même réponse que les Délégués; ils trouvaient qu'il était plus facile de se connecter avec les Délégués pendant les séances en petits groupes que d'essayer de planifier des appels individuels.

Suite aux réponses des deuxième et troisième questions, la partie de la présentation consacrée au passage en revue de la lettre et aux réponses aux questions sera rallongée à une heure et dix minutes. La partie de la présentation consacrée aux séances en petits groupes se poursuivra, mais elle sera réduite à 20 minutes.

Avec gratitude,



Kathi M.

Présidente du Conseil d'Administration

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc.