



Les Groupes Familiaux Al-Anon

De l'aide et de l'espoir pour les familles et les amis des alcooliques

Tél. : (757) 563-1600
Télec. : (757) 563-1656

al-anon.org
wso@al-anon.org

Lettre de janvier 2024 de la présidente du Conseil d'Administration

Chers membres Al-Anon et Alateen,

Cette lettre de la présidente du Conseil d'Administration a pour but de vous faire part des faits saillants de la semaine de réunion du Conseil de janvier 2024. Vous trouverez également la mise à jour de la présidente du Comité des politiques, la mise à jour du Comité des finances faite par la trésorière, et la mise à jour de l'équipe du Leadership de la Conférence.

J'ai le privilège de souhaiter la bienvenue aux nouveaux Délégués du panel 64 en tant que membres de la Conférence des Services Mondiaux (CSM). Le Conseil d'Administration, les membres du Comité exécutif, le personnel du Bureau des Services Mondiaux (BSM) et les Délégués des panels 62 et 63 vous souhaitent tout le succès possible dans votre nouveau rôle de Délégué. Je me réjouis de vous rencontrer tous à Virginia Beach en avril pour la 64^e CSM. (Voir la mise à jour de l'équipe du leadership de la Conférence pour plus d'informations.)

Développement du Conseil d'Administration :

Le Conseil d'Administration s'est engagé dans deux discussions approfondies sur les sujets suivants :

- L'inclusion en tant que principe spirituel inscrit dans nos Héritages et notre énoncé de mission.
- Les normes cachées.

Lors de la réunion d'octobre 2023 du Conseil d'Administration, les Administrateurs ont été encouragés à approfondir leurs discussions sur la diversité et l'inclusion au niveau du groupe. Pour poursuivre ce processus, en janvier, le Conseil a discuté de la manière dont nos Héritages et notre énoncé de mission représentent le principe spirituel de l'inclusion. Comme ligne directrice, nous avons commencé notre conversation en utilisant « Lorsque quelqu'un, quelque part, tend la main en quête d'aide ». Le Conseil a conclu que le programme Al-Anon/Alateen est imprégné d'inclusion, en particulier dans les Traditions. Après cette discussion approfondie, nous avons pensé qu'une conversation similaire pourrait être utile pour n'importe quel sujet à l'ordre du jour d'une Circonscription ou d'un District.

Dans le cadre de son travail sur l'inclusion, le Conseil a appris qu'il était important d'identifier et de documenter toutes les « normes cachées » selon lesquelles il a fonctionné ou fonctionne encore. Il s'agit d'éléments qui sont compris par certains, mais qui ne sont pas documentés. Le Conseil d'Administration a compris que les « normes cachées » peuvent représenter des préjugés inconscients. Afin d'aider davantage les futurs Administrateurs, nous sommes en train d'examiner le Manuel du Conseil d'Administration, le Manuel sur la gouvernance et le guide d'orientation pour les nouveaux Administrateurs. Notre objectif est d'aider tous les nouveaux Administrateurs à faciliter la transition vers leur nouveau rôle de bénévoles du BSM et d'éviter les comportements inconscients qui pourraient avoir un impact sur leur sentiment d'être les bienvenus et d'être soutenus. Votre Circonscription ou votre District seraient-ils enclins à rechercher des « normes cachées » qui pourraient aider vos futurs serveurs de confiance?

Comité de nomination

Le Comité de nomination a été extrêmement occupé cette année. Pour la première fois, ce Comité a réalisé tout le travail de préparation des entretiens avec les Administrateurs et le Comité exécutif, ainsi que l'affectation technologique. Cette approche a permis à ces serveurs de confiance de poser des questions spécifiques sur le curriculum vitae de chaque candidat, ce qui a permis au Conseil d'Administration d'être mieux informé des compétences et des qualifications que chaque candidat pouvait apporter. Tous les entretiens ont été menés virtuellement en janvier.

En outre, le Comité de nomination a achevé son travail d'élaboration de trois recommandations visant à actualiser le processus de nomination des Administrateurs. Les deux premières recommandations ont conclu les efforts

importants entrepris après la CSM de 2022 pour répondre aux préoccupations des Délégués de la Circonscription concernant le manque de clarté du processus de candidature des Administrateurs. La troisième recommandation résulte de l'évaluation d'un effort expérimental visant à améliorer le processus d'élection du Comité régional concernant les Administrateurs, qui n'a pas fonctionné aussi bien que prévu. Le Conseil d'Administration a approuvé les recommandations du Comité de nomination comme suit :

- Réviser et remplacer la description actuelle du rôle des Administrateurs avec effet immédiat.
- Commencer à utiliser le formulaire de candidature révisé pour le processus de nomination de 2024, lequel débutera le 16 août 2024.
- Organiser les élections des présidents et vice-présidents du Comité régional concernant les Administrateurs pendant la durée de la CSM.

Le Conseil d'Administration a la responsabilité de s'assurer que « Ce comité aide les Administrateurs à s'acquitter de leur obligation première qui consiste à voir à ce que toutes les vacances au sein du Conseil d'Administration et de ses Comités exécutifs soient comblées par des membres doués de la plus grande compétence, stabilité et capacité de travail qu'il soit possible » comme stipulé à la page 211 du *Manuel de Service Al-Anon/Alateen 2022-2025 (FP-24/27) v3*. Tout au long du processus de sélection, nous, en tant que membres du Conseil, gardons nos cœurs et nos esprits ouverts à la compréhension collective et à la guidance de notre Puissance Supérieure.

La liste des candidats qui sera présentée à la Conférence des Services Mondiaux (CSM) pour son approbation traditionnelle est la suivante :

Administrateurs régionaux :

Debbie P., Canada central, deuxième mandat de trois ans

Cindy H., Canada-Ouest, premier mandat de trois ans

Craig M., Nord-Ouest des É.-U., première année d'un mandat de deux ans

Administrateurs sans attribution régionale :

David B., premier mandat de trois ans

Kathi M., deuxième mandat de trois ans

Marco R., deux dernières années d'un premier mandat de trois ans

Phil G., dernière année d'un premier mandat de trois ans

Rachelle C., premier mandat de trois ans

Officiels du Conseil d'Administration :

Kathi M., présidente du Conseil d'Administration, premier mandat d'un an

Diane B., vice-présidente du Conseil d'Administration, premier mandat d'un an

Ann Marie Z., trésorière, deuxième mandat d'un an

Après l'approbation traditionnelle, le Conseil d'Administration pourra élire les membres nommés à la réunion annuelle qui se tiendra après la CSM.

Les C.V. suivants seront transmis aux membres de la Conférence à titre informatif seulement :

Comité exécutif :

Carol M., troisième mandat d'un an

Jeff F., deuxième mandat d'un an

Angela A., premier mandat d'un an

Président du Comité exécutif :

Carol M., premier mandat d'un an

Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers :

Lori H., mandat de trois ans

Présidente du Comité exécutif de la gestion immobilière :

Sue C., deuxième mandat d'un an

Nous sommes reconnaissants envers tous ceux et celles qui sont prêts à se mettre au service de notre objectif principal, qui est d'aider les amis et les familles des alcooliques.

Comités sans attribution régionale (Comité de documentation, Comité consultatif de rédaction de *The Forum* [FEAC] et Comité des communications avec le public) :

Le Conseil d'Administration a discuté de la manière dont nous effectuons notre travail et de la façon dont nos conversations sur la diversité ont fait partie intégrante de ce développement. Nous avons examiné les avantages d'élargir notre définition de la diversité au-delà de la contrainte régionale actuelle lorsque nous recommandons des membres sans attribution régionale pour participer à ces comités importants du Conseil. Le Conseil d'Administration a pris note du contexte historique de la considération régionale. Après mûre réflexion, le Conseil a approuvé une motion visant à éliminer la nécessité de restreindre les candidats à une représentation régionale équilibrée au sein du Comité de documentation, du Comité consultatif de la rédaction de la revue *The Forum* et du Comité des communications avec le public, lors de la sélection des candidats pour les postes de membres sans attribution régionale. Cette décision augmente la possibilité que deux candidats qualifiés appartenant à la même Circonscription, mais représentant des perspectives diverses, soient sélectionnés pour siéger dans ces importants Comités sans attribution régionale du Conseil d'Administration.

Road Trip! (En route! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact!)

J'ai le plaisir de vous annoncer que l'événement Road Trip 2024! En route! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact, se tiendra à Columbia, en Caroline du Sud, le 26 octobre 2024. La planification a déjà commencé. Le groupe de travail du Road Trip! a recommandé des révisions intéressantes à l'ordre du jour que le Conseil d'Administration a approuvées, et travaille actuellement sur une ligne directrice pour le comité d'accueil. Dites à tous vos amis AI-Anon/Alateen de se joindre à nous pour rencontrer le Conseil d'Administration et les membres du Comité exécutif lors d'une journée pleine de surprises, de camaraderie et pour en savoir plus sur nos maillons du service.

Et ce n'est pas tout! Le Conseil d'Administration a approuvé une motion visant à lancer un essai de trois ans pour offrir des services d'interprétation à la demande de la Circonscription et avec l'aide des interprètes locaux de la Circonscription. Les critères spécifiés dans la motion comprennent : payer des tarifs justes et standards pour les interprètes locaux; avoir accès à l'équipement d'interprétation de la Circonscription (aux émetteurs, pour le moins); s'assurer que les coûts globaux sont suffisamment minimes pour maintenir des frais d'inscription abordables; avoir des réunions hispanophones ou francophones inscrites auprès de la Circonscription; et considérer que l'aide à la traduction offerte par la Circonscription est utile au personnel du BSM.

Mise à jour des projets stratégiques :

Chaque année, le Conseil d'Administration se réjouit de discuter de son rôle dans l'examen et l'approbation du Paysage des projets du BSM. L'équipe du leadership stratégique dévoile ce paysage au Conseil. Les projets du paysage sont conformes aux objectifs du plan stratégique concernant les membres, les outils de rétablissement et de service, la sensibilisation, la viabilité financière et l'engagement mondial.

Le Paysage des projets du BSM de 2024 comprend :

- Livres numériques au niveau mondial
- Nouvelle génération des Fichiers de groupes
- Version 2.0 du magasin en ligne
- Planification et validation des réunions Alateen électroniques
- DAC au niveau mondial
- Livret GEMS
- Congrès International des AA de 2025, à Vancouver, Canada
- Sélection du site pour le Congrès International AI-Anon 2028
- Réorganisation du processus de candidature des Administrateurs

Outre les projets de 2024, le personnel du BSM continue à consacrer son temps et ses ressources aux services énumérés au dos de chaque lettre d'appel.

Visite de Stepping Stones en 2025 :

En janvier, le Conseil d'Administration a poursuivi ses discussions concernant la visite de Stepping Stones lors de la CSM de 2025, en tenant compte des commentaires des Délégués et des membres du personnel. La conversation a débuté lors de la réunion du Conseil d'Administration de juillet 2023 pour répondre à un besoin pressant du personnel de sélectionner un hôtel pour la tenue de la CSM de 2025. Lors de cette réunion, les contraintes de temps ont obligé le Conseil à concentrer ses bonnes estimations sur l'avenir immédiat. Pour cette raison, le Conseil s'est contenté de

prendre une décision pour la CSM de 2025, car il s'est engagé à discuter de « ce que [cette idée] pourrait donner dans un avenir plus éloigné » comme le décrit le Neuvième Concept. D'autres discussions en octobre, puis lors de la réunion du Conseil de janvier 2024, ont conduit le Conseil à faire évoluer son plan actuel pour mieux se conformer aux expériences précédentes entreprises pour faire face à la hausse constante des coûts des hôtels et autres nécessités à New York et ses environs, tout en maintenant le contact avec Stepping Stones.

À travers ces discussions, le Conseil d'Administration a réaffirmé qu'aucune décision permanente n'a été prise concernant la tenue de la CSM à New York et la visite de Stepping Stones. Ce qui se passera après la CSM de 2025 est un sujet qui sera examiné lors de la CSM de 2024. Après avoir confirmé que l'augmentation du coût de la visite de Stepping Stones résulte des tarifs plus élevés des hôtels de la région et des dépenses connexes, le Conseil a également approuvé, lors de sa réunion de janvier, que les coûts des Délégués associés à la visite de Stepping Stones soient inclus dans les calculs du coût total et des dépenses uniformisées de la CSM de 2025. Cette décision évite aux Circonscriptions de devoir choisir d'envoyer ou non leur Délégué à Stepping Stones en 2025 sur la base de considérations financières. Enfin, le Conseil d'Administration a réaffirmé son engagement pour que l'équipe de Délégués chargée d'organiser la visite à Stepping Stones soit pleinement soutenue par le personnel du BSM en ce qui concerne les questions contractuelles et financières. Le Conseil attend avec impatience la conversation sur ce sujet avec la Conférence en avril.

Questions portant à réflexion :

Lors de la présentation de la lettre de la présidente du Conseil d'Administration de novembre, j'ai mentionné les « questions portant à réflexion » auxquelles le Conseil d'Administration a répondu à la fin de la semaine de réunion du Conseil d'Administration. Ces questions font partie de notre processus d'évaluation du Conseil. Plusieurs Délégués souhaitaient obtenir une liste, mais il y avait une question de droits d'auteur. Après une recherche dans les archives du BSM, le personnel a confirmé que les questions n'étaient pas protégées par des droits d'auteur, mais qu'elles avaient été élaborées par le Conseil d'Administration.

Au cours de la réunion du Conseil de janvier, un consensus s'est dégagé pour approuver le fait que le Conseil fournisse aux Délégués les questions portant à réflexion. Ces questions sont les suivantes : Qu'avons-nous accompli en ce qui a trait au plan stratégique? Avons-nous atteint notre niveau d'engagement idéal? Quels progrès pouvons-nous montrer pour illustrer ce que nous avons fait? Quelles ont été les difficultés? Que pouvons-nous améliorer? Dites-nous ce que nous avons fait de bien. Était-ce spirituel?

Comité de coordination internationale :

Le Comité de Coordination International (CCI) a partagé avec le Conseil d'Administration de nombreuses bonnes nouvelles. Alors que nous essayons d'atteindre les personnes touchées par l'alcoolisme où qu'elles se trouvent, les préparatifs de la Réunion Internationale des Services Généraux Al-Anon 2024 (RISGA) à Virginia Beach, ainsi que les rapports des diverses réunions zonales qui ont eu lieu en 2023, maintiennent notre attention sur notre objectif stratégique d'engagement mondial. Parmi ces efforts figure la capacité d'atteindre un plus grand nombre de membres de notre fraternité par le biais de notre Documentation Approuvée par la Conférence (DAC).

Aujourd'hui, j'ai le plaisir de vous annoncer que le Conseil d'Administration a approuvé les traductions et impressions suivantes de la DAC dans d'autres pays :

- La permission a été accordée à la Lettonie de traduire et d'imprimer pour la première fois la DAC en langue lettone.
- La permission a été accordée à la Mongolie de traduire et d'imprimer la DAC pour la première fois en langue mongole.

Notre fraternité mondiale continue de croître! J'espère que vous êtes aussi enthousiastes que moi de savoir que les mains d'Al-Anon et d'Alateen se tendent non seulement dans les réunions, mais aussi avec notre documentation. Bravo!

Groupe de travail sur la Vision de l'avenir :

Lors de la réunion du Conseil d'Administration de janvier, le groupe de travail sur la vision de l'avenir a mené une discussion stimulante sur l'intelligence artificielle (IA), afin de faire prendre conscience que chacun d'entre nous interagit probablement déjà avec l'IA. Les Administrateurs ont cité des exemples tels que les téléphones qui suggèrent des mots lors de la saisie d'un courriel ou d'un message. L'objectif de ce groupe de travail est d'aborder des sujets d'avant-garde susceptibles de donner lieu à des discussions visionnaires et génératives. Ce sujet a suscité de l'enthousiasme et a fait surgir certaines craintes. L'accent a été mis sur l'impact de l'IA et les possibilités futures d'utilisation par AFG, Inc. Nous avons conclu qu'il nous fallait mieux comprendre l'IA et faire preuve de prudence dans nos réflexions et nos actions éventuelles.

Communications avec le public :

Le Comité des communications avec le public s'est efforcé de trouver des moyens d'atteindre les familles et les amis des alcooliques, ainsi que les professionnels qui travaillent avec eux. Voici quelques-unes des réalisations des groupes de travail du Comité :

- Groupe de travail sur les médias sociaux – Il a procédé à l'évaluation d'environ 100 déclarations provenant du sondage de 2021 effectué auprès des membres Al-Anon.
- Groupe de travail sur la trousse à outils pour les communications avec le public – Il a conçu un processus d'évaluation des projets soumis par les membres Al-Anon, afin de les ajouter à la trousse à outils pour les communications avec le public qui est sur le site al-anon.org. Le groupe de travail a déjà examiné 14 soumissions.

The Forum :

Cette année marque le 70^e anniversaire de la revue *The Forum*. Vous avez peut-être déjà remarqué la couverture qui souligne ce jalon important. Que pouvez-vous attendre des prochains numéros? Il y aura des réimpressions de témoignages d'enfants adultes d'alcoolique, un retour en arrière sur les premiers groupes d'enfants adultes, une réimpression d'une bande dessinée intitulée « Stepping Lightly » (Un pas léger) et un article sur les Traditions tiré d'*Au cœur d'Al-Anon* avant qu'il ne fasse partie de la revue *The Forum*.

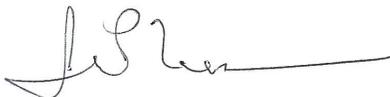
Un peu de temps pour moi (FB-34)

Comment pourrait-il y avoir une lettre de la présidente du Conseil d'Administration sans mentionner l'énorme succès de notre nouveau recueil de lectures quotidiennes? Ce livre a été le catalyseur des ventes de documentation les plus élevées de notre histoire. Je remercie ceux et celles qui ont apporté leurs témoignages, les membres du Comité de documentation qui ont entamé le processus, et tous les membres qui ont acheté cette merveilleuse pièce de DAC.

En conclusion :

Le thème de la Conférence des Services Mondiaux de 2024 est « Notre cheminement vers la grâce, l'unité et la compréhension ». En regardant tout ce qui a été accompli par de nombreuses personnes, je sais pour ma part que la grâce est ce qui me permet de rechercher l'unité et la compréhension dans tout ce que j'essaie de dire et de faire. Puissent les moments, les jours et les semaines à venir être imprégnés de ce thème. Puissiez-vous questionner, commenter, écouter, apprendre, prier votre Puissance Supérieure et aimer de tout votre cœur, de toute votre intelligence et de tout votre esprit. Que votre cheminement soit celui de l'aventure en vous aidant les uns les autres sur la voie du rétablissement. Merci pour votre travail dévoué!

Avec gratitude,



Jeri W.

Présidente, Conseil d'Administration

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc.