



Les Groupes Familiaux Al-Anon

De l'aide et de l'espoir pour les familles et les amis des alcooliques

Tél. : (757) 563-1600
Télec. : (757) 563-1656

al-anon.org
wso@al-anon.org

PLAN STRATÉGIQUE



BUT FONDAMENTAL

Aider les familles et les amis des alcooliques à trouver de l'espoir et de l'encouragement pour vivre une vie heureuse et sereine.

ÉNONCÉ DE MISSION

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc. est une organisation à base spirituelle qui aide les familles et les amis des alcooliques à communiquer et à s'offrir un soutien mutuel par l'intermédiaire des réunions, de l'information et de l'expérience partagée.



VALEURS FONDAMENTALES

- **À base spirituelle** : adhérant à nos Héritages
- **Honnête** : traitant tout le monde sur un pied d'égalité, avec intégrité et respect
- **Transparente** : communiquant le processus, le contenu et l'information
- **Subvenant à ses propres besoins** : refusant tout financement extérieur



VISION DE L'AVENIR (2024-2029)

- AFG, Inc. est une organisation mondiale avec des opérations basées sur la technologie qui permettent de fournir, sur demande et sans barrière, un accès au programme, à l'information, aux réunions et aux Parrains ou Marraines.
- L'efficacité du programme Al-Anon/Alateen validée par la recherche pour lutter contre le mal familial de l'alcoolisme est reconnue par les professionnels, les écoles et les guides religieux. Leur recommandation de ce programme contribue à l'augmentation du nombre de membres et à l'accroissement de sa portée.
- La société dans son ensemble profite de la réduction des coûts des soins de santé, de la réduction du nombre d'incarcérations et de la hausse des taux d'obtention de diplôme.
- Les familles et les amis des alcooliques bénéficient d'une plus grande connectivité, en dépit du lieu où ils se trouvent ou de leur langue.

BUTS (2022-2024)

- **But : Membres**
AFG, Inc. fournit un accès universel aux outils permettant de se rétablir du mal familial de l'alcoolisme.
- **But : Public**
Le grand public et les professionnels reconnaissent que l'alcoolisme est un mal familial et qu'Al-Anon est la ressource qui est disponible universellement et qui est efficace et viable pour toutes les personnes qui sont affectées par la maladie.
- **But : Organisation**
AFG, Inc. a une structure globale, un accès croissant aux connaissances, aux ressources et au programme.



Lettre de juillet 2021 de la présidente du Conseil d'Administration

Chers membres Al-Anon et Alateen,

Cette lettre de la présidente du Conseil d'Administration a pour but de vous faire part des faits saillants de la semaine de réunion du Conseil de juillet 2021. Vous trouverez également la mise à jour de la présidente du Comité des politiques, la mise à jour du Comité des finances faite par la trésorière, et la mise à jour de l'équipe du Leadership de la Conférence.

Conférence des Services Mondiaux (CSM) :

Chaque année, au mois de juillet, le Conseil d'Administration approuve le thème de la CSM de l'année suivante. La CSM de 2022 se tiendra à Tarrytown, New York. L'équipe du Leadership de la Conférence a donné son approbation pour le thème suivant pour la CSM de 2022 :

Enhancing Our Recovery through Abundance, Unity, and Understanding

Enrichir notre rétablissement par l'abondance, l'unité et la compréhension

Enriquecer nuestra recuperación a través de la abundancia, unidad y comprensión

Mise à jour du Comité des finances :

Le Conseil d'Administration a approuvé le budget révisé de 2021. Même si les dépenses continuent d'être réduites dans la mesure du possible, le budget révisé de 2021 accuse un déficit de 233 753 \$. Bien que les ventes de documentation depuis le début de l'année dépassent le budget de 86 831 \$, elles n'ont toujours pas retrouvé leurs

niveaux d'avant la pandémie. Les contributions depuis le début de l'année sont inférieures de 111 557 \$ aux prévisions budgétaires. Nous avons toujours besoin des contributions des membres pour atteindre le budget révisé! (Voir la mise à jour des finances jointe à cette lettre.)

Mise à jour du Comité de coordination internationale (CCI) :

La réunion zonale européenne aura lieu du 3 au 5 septembre 2021 par le biais de Zoom. Kerri K, directrice adjointe – International, et Jean L., présidente du CCI, assisteront à cette réunion. Le CCI a déjà commencé à planifier la Réunion Internationale des Services Généraux Al-Anon 2022 (RISGA) qui aura lieu à Londres, en Angleterre, du 13 au 15 octobre 2022. Le CCI demandera aux Délégués de la RISGA de proposer un thème pour la RISGA 2022.

Road trip! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact :

Entourez la date sur votre calendrier et commencez à planifier pour assister à l'événement Road Trip! de cette année. Il se tiendra le samedi 23 octobre 2021 au Westin Cleveland Downtown à Cleveland, Ohio! Road Trip! est une excellente occasion de rencontrer et d'interagir avec les membres du Conseil d'Administration et du Comité exécutif. Les informations relatives à l'inscription sont disponibles au al-anon.org/roadtrip. La date limite d'inscription par la poste et en ligne est le vendredi 8 octobre 2021. Nous avons tous très hâte de vous voir à Cleveland!

Aimeriez-vous que votre Circonscription soit l'hôte du Road Trip! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact? Il est encore temps de soumettre votre candidature. Les Délégués peuvent trouver les informations et les conditions requises pour poser leur candidature à l'organisation du prochain Road Trip! sur AFG Connects. La date limite pour soumettre une candidature du Road Trip! de 2022 est le 17 septembre 2021.

Plan stratégique :

L'équipe du Leadership stratégique a animé une séance d'options stratégiques pour 2022. Celle-ci a fourni de l'information visant à aider les membres du Conseil d'Administration à prioriser et sélectionner les stratégies qui les aideront le mieux à faire avancer les buts et la vision de l'avenir du plan stratégique d'AFG, Inc. L'équipe du Leadership stratégique élaborera maintenant les stratégies qui ont été sélectionnées et identifiera les ressources nécessaires pour les mener à bien. L'équipe fera une autre présentation à la réunion d'octobre 2021 du Conseil d'Administration. C'est à ce moment-là que les stratégies obtiendront une approbation finale. Les stratégies de 2022 seront annoncées dans la lettre de la présidente du Conseil d'Administration d'octobre 2021.

Cela fait presque trois ans que le plan stratégique actuel a été approuvé par le Conseil d'Administration. Le temps est venu de jeter un coup d'œil sur le plan stratégique actuel et de revoir nos objectifs. Les membres du Conseil d'Administration, les membres du Comité exécutif et les membres de l'équipe du Leadership stratégique ont participé à une séance de trois heures dirigée par un consultant externe. Le travail sur les énoncés des buts et sur les objectifs stratégiques a été amorcé et se poursuivra lors de la réunion du Conseil d'Administration d'octobre.

Mise à jour du Comité de rémunération :

Le Comité de rémunération est chargé d'obtenir une étude sur la rémunération tous les trois à cinq ans. Celle-ci aurait dû avoir lieu l'année dernière, mais elle a été reportée en 2020 en raison de restrictions budgétaires. Le Comité de rémunération a engagé un consultant en rémunération qui présentera un rapport au Conseil d'Administration lors de la réunion du Conseil d'octobre 2021.

Certification Alateen :

L'an dernier, le Conseil d'Administration a adopté deux motions. La première établissait un programme de formation pour les membres Al-Anon engagés dans le service Alateen établi par le BSM. Quant à la seconde, elle exigeait que les Administrateurs et les membres du Comité exécutif soient certifiés par le biais du Programme du BSM pour les membres Al-Anon engagés dans le service Alateen. La toute première formation du Programme du BSM pour les membres Al-Anon engagés dans le service Alateen a été prodiguée par Sue P., directrice adjointe – Services aux groupes. Cette formation a été suivie par les Administrateurs ainsi que par les membres du Comité exécutif, les membres du personnel de la Conférence du BSM et les membres des Services aux groupes.

Développement du Conseil d'Administration :

Le Conseil d'Administration a poursuivi ses efforts pour devenir un Conseil d'Administration performant à haut niveau. L'ordre du jour de la réunion du Conseil de juillet 2021 était très différent des ordres du jour précédents. Les sujets de nature plus générative ont été placés au début tandis que ceux relevant davantage des opérations ont été placés à la fin de l'ordre du jour. Le groupe de travail était le premier point à l'ordre du jour. La présidente du groupe de travail a animé une discussion générative sur le devoir de prévoyance du Conseil d'Administration. Le groupe de travail a posé plusieurs questions aux membres du Conseil, ce qui a mené à une discussion approfondie et fructueuse.

Les membres du Conseil d'Administration ont participé à une retraite de trois heures, animée par un membre du personnel formé à la facilitation, ce qui a permis à tous les Administrateurs de participer pleinement. La retraite a commencé par une discussion sur les responsabilités légales du Conseil. Ensuite, la discussion a porté sur les critères pouvant être appliqués pour aider le Conseil à déterminer quels sont les points devant être inscrits à l'ordre du jour pour discussion et quels sont ceux qui ne nécessitent aucune discussion ou décision de la part du Conseil, pouvant ainsi être inscrits à l'ordre du jour des consentements. À l'aide d'une liste de toutes les motions du Conseil et des consentements de 2020, les Administrateurs ont voté sur chaque point pour déterminer s'il devait toujours figurer à l'ordre du jour du Conseil. Les points qui ne récoltaient pas un appui substantiel ont été débattus. Cette simulation s'est avérée un excellent exercice pour aider les membres du Conseil à réfléchir à notre travail et à déterminer pourquoi certains points sont inscrits à l'ordre du jour du Conseil alors que d'autres le sont à l'ordre du jour des consentements.

Ce travail du Conseil d'administration nous aide à devenir plus prévoyants afin de pouvoir consacrer notre temps à anticiper les changements futurs qui pourraient affecter AFG, Inc.

Avec appréciation,

A handwritten signature in cursive script that reads "Lynette K.".

Lynette K.
Présidente, Conseil d'Administration
Al-Anon Family Headquarters, Inc.