



Les Groupes Familiaux Al-Anon

De l'aide et de l'espoir pour les familles et les amis des alcooliques

Tél. : (757) 563-1600
Télec. : (757) 563-1656

al-anon.org
wso@al-anon.org

PLAN STRATÉGIQUE



BUT FONDAMENTAL

Aider les familles et les amis des alcooliques à trouver de l'espoir et de l'encouragement pour vivre une vie heureuse et sereine.

ÉNONCÉ DE MISSION

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc. est une organisation à base spirituelle qui aide les familles et les amis des alcooliques à communiquer et à s'offrir un soutien mutuel par l'intermédiaire des réunions, de l'information et de l'expérience partagée.



VALEURS FONDAMENTALES

- **À base spirituelle** : adhérant à nos Héritages
- **Honnête** : traitant tout le monde sur un pied d'égalité, avec intégrité et respect
- **Transparente** : communiquant le processus, le contenu et l'information
- **Subvenant à ses propres besoins** : refusant tout financement extérieur



VISION DE L'AVENIR (2024-2029)

- AFG, Inc. est une organisation mondiale avec des opérations basées sur la technologie qui permettent de fournir, sur demande et sans barrière, un accès au programme, à l'information, aux réunions et aux Parrains ou Marraines.
- L'efficacité du programme Al-Anon/Alateen validée par la recherche pour lutter contre le mal familial de l'alcoolisme est reconnue par les professionnels, les écoles et les guides religieux. Leur recommandation de ce programme contribue à l'augmentation du nombre de membres et à l'accroissement de sa portée.
- La société dans son ensemble profite de la réduction des coûts des soins de santé, de la réduction du nombre d'incarcérations et de la hausse des taux d'obtention de diplôme.
- Les familles et les amis des alcooliques bénéficient d'une plus grande connectivité, en dépit du lieu où ils se trouvent ou de leur langue.

BUTS (2022-2024)

- **But : Membres**
AFG, Inc. fournit un accès universel aux outils permettant de se rétablir du mal familial de l'alcoolisme.
- **But : Public**
Le grand public et les professionnels reconnaissent que l'alcoolisme est un mal familial et qu'Al-Anon est la ressource qui est disponible universellement et qui est efficace et viable pour toutes les personnes qui sont affectées par la maladie.
- **But : Organisation**
AFG, Inc. a une structure globale, un accès croissant aux connaissances, aux ressources et au programme.



Lettre de juillet 2020 de la présidente du Conseil d'Administration

Chers membres Al-Anon et Alateen,

Cette lettre de la présidente du Conseil d'Administration a pour but de vous faire part des faits saillants de la semaine de réunion du Conseil de juillet 2020. Vous trouverez également la mise à jour de la présidente du Comité des politiques, la mise à jour du Comité des finances faite par la trésorière, et la mise à jour de l'équipe du Leadership de la Conférence.

Mise à jour des finances :

Les membres du Conseil d'Administration tiennent à remercier les membres de leur réponse impressionnante à la lettre d'appel spéciale de mai 2020. Les contributions pour le mois de juin 2020 s'élevaient à 509,058\$. Cela a établi le record du plus large montant de contributions jamais reçues en l'espace d'un mois. Bien que ce soit un exploit extraordinaire, nous avons encore besoin de votre aide. (Voir la mise à jour des finances jointe à cette lettre.)

Le Conseil d'Administration a approuvé le budget révisé de 2020. Le budget révisé restreint les déplacements des bénévoles du Bureau des Services Mondiaux (BSM) et des membres du personnel jusqu'à la fin de l'année. En outre, il étend les départs en permission et limite le recrutement d'employés.

Conférence des Services Mondiaux (CSM) :

Chaque année, au mois de juillet, le Conseil d'Administration approuve le thème de la CSM de l'année suivante. La CSM de 2021 se tiendra à Tarrytown, New York. L'équipe du Leadership de la Conférence a donné son approbation pour le thème suivant pour la CSM de 2021 :

Moving Forward with Unity, Courage, and Perseverance
Avancemos con unidad, valor y perseverancia
Allons de l'avant avec unité, courage et persévérance

Réunions de 2020 des structures internationales :

En raison de la pandémie mondiale, le Comité de coordination internationale (CCI) a dû réévaluer et réviser ses plans pour la Réunion Internationale des Services Généraux Al-Anon (RISGA) qui était prévue à Londres, en Angleterre. Le Conseil d'Administration a approuvé la recommandation du CCI de tenir la RISGA de 2020 par voie virtuelle en utilisant AFG Connects pour programmer les discussions en ligne durant un créneau horaire permettant aux Délégués des différents fuseaux horaires de participer. La RISGA de 2020 se tiendra exclusivement via AFG Connects. Il n'y aura pas de conférences Web. Le CCI commencera à planifier l'ordre du jour pour la toute première RISGA électronique.

Remplacement des événements TEAM (Ensemble, fortifions les membres Al-Anon) :

Le Conseil d'Administration a reçu une mise à jour du Comité d'élaboration sur le remplacement des événements TEAM. Le Conseil d'Administration a offert commentaires et suggestions au comité d'élaboration. Nous souhaitons créer un événement nouveau et dynamique répondant aux besoins de la fraternité. Cette discussion se poursuivra donc à la réunion d'octobre du Conseil d'Administration.

Développement du Conseil d'Administration :

Le Conseil d'Administration a poursuivi la discussion amorcée en janvier 2020 visant à évaluer le fonctionnement d'un Conseil d'Administration performant à haut niveau. L'ordre du jour de la réunion de juillet a été révisé afin de se limiter aux sujets nécessitant les discussions ou décisions du Conseil d'Administration. Les rapports qui n'étaient que des mises à jour ou n'exigeant pas l'apport du Conseil d'Administration ont été mis sur l'ordre du jour des consentements. Ce changement apporté à l'ordre du jour a aidé le Conseil d'Administration à avoir des discussions plus productives. Le Conseil d'Administration poursuivra ces discussions concernant son développement afin de devenir plus efficace dans son service à la fraternité.

Planification du plan stratégique de 2021 :

L'équipe du Leadership stratégique a tenu une séance d'options stratégiques fournissant de l'information visant à aider les membres du Conseil d'Administration à prioriser et sélectionner les stratégies qui les aideront à faire avancer les buts et la vision de l'avenir du plan stratégique d'AFG, Inc. L'équipe du Leadership stratégique adoptera maintenant les stratégies qui ont été sélectionnées et identifiera les ressources nécessaires pour les appuyer. L'équipe fera une autre présentation à la réunion d'octobre du Conseil d'Administration, où les stratégies obtiendront l'approbation finale.

Comités d'élaboration et de réflexion de la CSM de 2020 :

À la CSM, après les présentations de chaque comité d'élaboration et de réflexion, et après avoir obtenu un retour d'information concernant celles-ci, la présidente du Conseil d'Administration demande habituellement un suivi. Compte tenu du statut virtuel de la CSM de 2020, les membres de la Conférence ont affiché les commentaires des deux comités de réflexion et du comité d'élaboration sur AFG Connects. Le Conseil d'Administration a eu une longue conversation sur les commentaires et suggestions reçus des membres de la Conférence. Il a décidé qu'aucune mesure supplémentaire ne serait nécessaire en ce qui concerne le comité de réflexion sur *La peur du changement*. Le Conseil était d'avis qu'il y a suffisamment de ressources sur le sujet dans notre documentation actuelle. Les discussions se poursuivront sur la marche à suivre pour le comité de réflexion *Identifier des façons de concevoir le travail de service en ce qui a trait aux rôles, mandats et barrages éventuels* et le comité d'élaboration *Rejoindre et unifier les populations géographiques rurales et larges*.

Communications avec les membres :

Un grand nombre de Circonscriptions tiennent leurs événements de façon virtuelle en raison de la pandémie. Pour le Conseil d'Administration et le BSM – lesquels sont représentés par la présidente du Conseil d'Administration, la directrice générale, et la présidente du Comité exécutif, cela représente une occasion unique pour amorcer une conversation avec les membres. L'idée suggérée était une séance virtuelle de discussion ouverte, où nous pourrions parler de sujets qui nous intéressent. Le Conseil d'Administration a accueilli cette idée avec enthousiasme et a encouragé le développement d'un plan. Les détails seront communiqués aux Délégués de la Circonscription d'ici le 1^{er} septembre.

Certification Alateen des membres du personnel du BSM et des bénévoles :

Lors de la réunion du Conseil d'Administration de janvier, ce dernier a approuvé une motion autorisant le BSM à établir un programme de formation et de renouvellement de certification pour les membres Al-Anon engagés dans le service Alateen (Programme du BSM pour les membres Al-Anon engagés dans le service Alateen), pour tous les membres du personnel du BSM représentant AFG, Inc. qui pourraient être amenés à travailler, d'une façon ou d'une autre, avec des adolescents. (Voir la lettre de la présidente du Conseil d'Administration de janvier.) Le Conseil d'Administration a adopté une motion lors de la réunion de juillet 2020 exigeant que les Administrateurs et les membres du Comité exécutif sans attribution régionale soient certifiés par l'intermédiaire du Programme du BSM pour les membres Al-Anon engagés dans le service Alateen, lequel débutera en 2021. Par suite de cette décision, les Administrateurs et les membres du Comité exécutif sans attribution régionale devront devenir des membres Al-Anon engagés dans le service Alateen certifiés dans leur Circonscription uniquement s'ils souhaitent assumer cette fonction au sein de leur Circonscription.

Mise à jour du Groupe de travail pour les réunions électroniques :

Au mois de juin 2020, le Groupe de travail pour les réunions électroniques était chargé de déterminer s'il était possible, et conforme au rôle du BSM, d'inscrire ou d'autoriser les événements Al-Anon qui sont tenus par voie électronique et qui ne sont pas liés à un corps de service. Après une discussion et la mise en œuvre d'un processus de prise de décision basée sur la connaissance, le groupe de travail pour les réunions électroniques a conclu que tenir des événements en dehors de la structure de service serait défavorable. Le groupe de travail pour les réunions électroniques poursuivra son travail sur la façon correcte d'inscrire les événements électroniques en utilisant le processus de prise de décision basée sur la connaissance.

Après l'utilisation du processus de prise de décision basée sur la connaissance, le groupe de travail pour les réunions électroniques a conclu que ces réunions sont des groupes Al-Anon et qu'elles sont tenues de se conformer aux mêmes politiques qui s'appliquent à tous les groupes Al-Anon. Le groupe de travail pour les réunions électroniques est en train d'évaluer toutes les suggestions ayant trait à la catégorisation des réunions électroniques comme groupes Al-Anon; ce qui implique que les réunions électroniques aient un Représentant de Groupe ayant des fonctions et des responsabilités telles que présentement définies par le *Manuel de Service Al-Anon/Alateen 2018-2021* (FP-24/27) version deux (2).

Vous avez peut-être remarqué que la lettre de la présidente du Conseil d'Administration est envoyée un peu plus tard que d'habitude (auparavant, celle-ci était publiée immédiatement après la réunion du Conseil). La lettre de la présidente du Conseil d'Administration est maintenant publiée simultanément dans les trois langues (anglais, français et espagnol). À cet effet, la lettre est traduite en français et en espagnol; ce qui entraîne une publication différée de la lettre. J'espère que vous serez d'accord que le délai en vaut la peine.

Deux semaines après l'affichage de cette lettre, l'Administrateur/Administratrice qui est désigné(e) pour chaque Délégué(e) le/la contactera afin de servir de ressource pour toute clarification ou question concernant cette lettre. Si vous préférez que l'Administrateur/Administratrice ne vous contacte pas par téléphone, veuillez l'en informer lors du premier appel. Le Conseil d'Administration continuera de discuter des questions qui ont été soulevées par les Délégués sur AFG Connects au cours des dernières semaines.

Avec gratitude,



Lynette K.
Présidente, Conseil d'Administration
Al-Anon Family Headquarters, Inc.