

## **ÉNONCÉ DE VISION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

**Dans chaque communauté, toute personne affectée par la consommation d'alcool d'une autre personne, pourra trouver de l'aide et du rétablissement.**

## **ÉNONCÉ DE MISSION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

**Anticiper le futur et la place qu'Al-Anon y occupera, s'assurer que les ressources nécessaires soient disponibles.**

## **PRIORITÉS DU PLAN STRATÉGIQUE**

**Nos politiques et pratiques Al-Anon sont imprégnées des principes spirituels d'Al-Anon; nous utilisons les options de technologie et de communication émergentes :**

- **Augmenter la visibilité d'Al-Anon de sorte que la fraternité soit reconnue comme étant la ressource mondiale principale pour aider les amis et les familles des buveurs problématiques.**
- **Encourager les membres Al-Anon à être dynamiques, ouverts et conciliants.**
- **Afin d'assurer la viabilité de l'avenir des Groupes Familiaux Al-Anon, le Conseil d'Administration sera flexible et stratégique quant à son utilisation des talents, des compétences et des aptitudes de chacun.**

Juillet 2018

Chers membres Al-Anon,

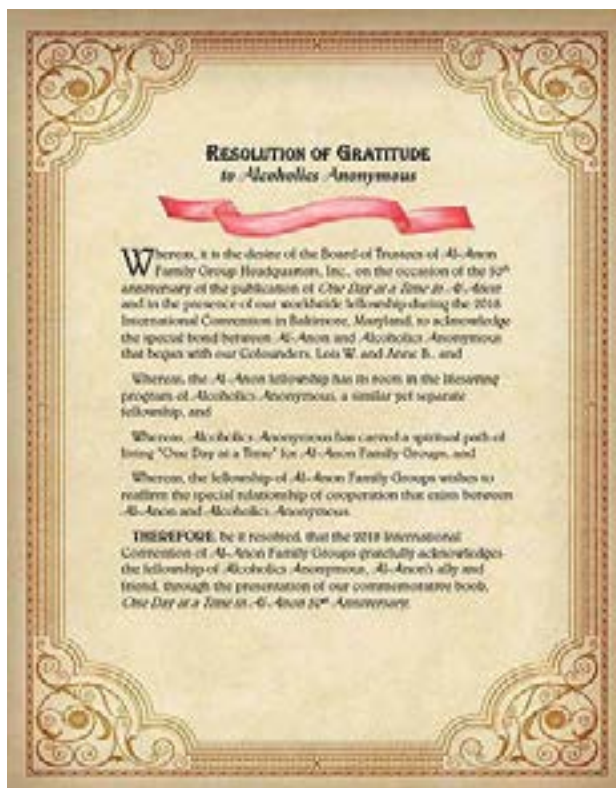
Cette lettre de la présidente du Conseil d'Administration a pour but de faire part des faits saillants de notre Congrès international de 2018 et de la réunion de juillet du Conseil d'Administration. Vous trouverez également les mises à jour des présidents du Comité des politiques sortant et entrant et de la présidente entrante de l'Équipe du Leadership de la Conférence.

Notre Congrès international de 2018 a été un succès retentissant. Des membres du monde entier et leurs invités sont arrivés en train, en voiture et en avion, et certains sont même arrivés à vélo. Nous avons battu les records de participation avec 4044

participants. Ce chiffre inclut 49 membres Alateen, 271 membres des Alcooliques Anonymes (AA) et 40 invités. L'esprit d'amour, d'acceptation et d'unité était le caractère inclusif, la diversité et le dynamisme de notre fraternité. Quelle meilleure façon d'accroître la visibilité d'Al-Anon et de faire savoir aux gens que nos groupes familiaux sont la première ressource mondiale pour aider les familles et les amis des alcooliques?

Le Congrès international comprenait plus de 131 ateliers, réunions avec conférenciers et tables rondes, mais nos réunions gigantesques du vendredi, du samedi soir et du dimanche matin ont été le point saillant du congrès. Chacun des conférenciers des réunions gigantesques a partagé son cheminement personnel avec éloquence, amour et humour. La grande réunion internationale de vendredi soir a débuté avec notre Défilé Langage de l'amour, où 500 membres du monde entier ont partagé leur amour et leur enthousiasme pour notre fraternité. Le Conseil d'Administration, en reconnaissance du 50<sup>e</sup> anniversaire de la publication du livre *Al-Anon un jour à la fois* et en reconnaissance de notre lien spécial avec les Alcooliques Anonymes a offert au directeur général de AA, Greg T. et à la présidente du Conseil Administration des Services généraux de AA, Michelle G., un exemplaire de l'édition commémorative du 50<sup>e</sup> anniversaire livre *Al-Anon un jour à la fois* (B6-50), de même que la Résolution de gratitude à AA dans un cadre.

Une copie de la Résolution est disponible sur [al-anon.org](http://al-anon.org) en cliquant sur l'onglet « Membres » puis sur « Conseil d'Administration ». La réunion gigantesque du vendredi soir a rassemblé des conférenciers de Nouvelle-Zélande, d'Afrique du Sud et des Pays-Bas. Notre réunion gigantesque de samedi soir a porté sur la famille. Nos conférenciers ont représenté la diversité de notre fraternité et nous ont rappelé que, peu importe notre âge ou notre origine, ou qui nous aimons, la maladie de l'alcoolisme ne connaît pas de frontières. La réunion gigantesque de dimanche matin a clôturé notre congrès avec des témoignages personnels liés au cheminement de nos conférenciers dans la recherche d'une Puissance Supérieure telle qu'ils la conçoivent.



La Journée de rencontre a réuni 1200 membres. C'est la première fois que le Conseil d'Administration planifie le programme pour la Journée de rencontre. Celui-ci espère que les efforts des Administrateurs aideront les membres de la fraternité Al-Anon à mieux connaître leurs Administrateurs, à les observer à l'œuvre au sein de la fraternité et à établir des liens personnels plus étroits avec les membres du Conseil d'Administration – leurs serviteurs de confiance. Ce lien entre le Conseil d'Administration et nos membres

Al-Anon et Alateen correspond à l'objectif stratégique de notre Conseil d'Administration visant à communiquer avec les membres. Des projets sont en cours pour organiser une journée de rencontre pour le Congrès International Al-Anon de 2023, à Albuquerque.

Notre Congrès international est l'aboutissement de plus de six années de travail effectuées par les membres du personnel de notre Bureau des Services Mondiaux (BSM). La planification d'un congrès international débute par le processus de soumissions de candidature. Pour Baltimore, le processus de candidature a débuté en avril 2012. Un déluge de détails aboutit à notre congrès international. Nous tenons à féliciter les membres du personnel du BSM pour leur travail formidable et nous sommes impatients de vous accueillir à Albuquerque en 2023.

La Conférence des Services Mondiaux (CSM) de 2019 se tiendra à Virginia Beach. Une des actions particulièrement enthousiasmantes pour le Conseil d'Administration est l'approbation du thème de la Conférence de l'année suivante. L'équipe du leadership de la Conférence a fait sa recommandation et le Conseil d'Administration a le plaisir d'annoncer l'approbation du thème de la CSM de 2019 :

***Action is Attraction – There is No Growth in the Comfort Zone***

***La acción es atracción – No hay crecimiento en la zona de comodidad***

***L'action, c'est l'attrait – Il n'y a pas de croissance dans la zone de confort***

Au cours de l'année dernière, un comité d'élaboration composé de membres de l'équipe du Leadership de la Conférence a eu la charge de discuter de la possibilité d'offrir un service d'interprétation en espagnol et en français durant la CSM. L'équipe du Leadership de la Conférence et le Conseil d'Administration ont reconnu que, bien que la CSM soit de langue anglaise, la structure de notre CSM sert trois langues : l'espagnol, le français et l'anglais. Le Conseil d'Administration a réalisé qu'afin de rester fidèles à ses énoncés de mission et de vision ainsi qu'à ses priorités stratégiques, il était nécessaire de prendre en considération l'interprétation durant la CSM et de déterminer comment le fait d'offrir ou de ne pas offrir ce service pourrait avoir un impact sur la structure de la CSM et Al-Anon dans son ensemble. Après une longue discussion, l'analyse des coûts par notre Comité des finances et nous être laissés guidés par notre Puissance Supérieure, le Conseil d'Administration a approuvé les suivantes :

***MOTION:***

***Approuver un projet spécial visant à fournir un service professionnel d'interprétation, si nécessaire, afin d'aider les Délégués de langue espagnole et française qui assistent à la Conférence des Services Mondiaux. La période d'essai d'une durée de trois ans débutera en 2019 pour ce projet, avec le transfert brut annuel provenant du fonds de réserve pour les coûts de la Conférence excédant 100,000 \$.***

La gestion logistique relative au processus visant à fournir un service d'interprétation sera affichée sur la communauté *AFG Connect WSC Members*. L'interprétation sera assurée durant la CSM, mais il est entendu que seule l'interprétation, et non la traduction écrite des présentations, sera offerte.

Veillez vous rapporter à la Mise à jour de l'équipe du Leadership de la Conférence figurant dans cette lettre pour obtenir des informations supplémentaires concernant nos plans pour la CSM de 2019.

La Réunion Internationale des Services Généraux d'Al-Anon de 2018 (RISGA) se tiendra du 3 au 6 octobre 2018 à Virginia Beach. L'objectif de la RISGA est de permettre aux Bureaux des Services Généraux de partager l'expérience des services nationaux Al-Anon à travers le monde par l'intermédiaire de leurs Délégués. La participation des Délégués à la RISGA encourage la croissance d'une structure de service solide, tout en maintenant l'unité mondiale grâce à la mise en pratique de nos Traditions. En définitive, cela permet d'atteindre le but premier d'Al-Anon dans son ensemble, à savoir découvrir le meilleur moyen de transmettre le message de rétablissement d'Al-Anon aux familles et aux amis des alcooliques à travers nos différences culturelles et linguistiques. Le Comité de coordination international (CCI) est chargé de planifier l'ordre du jour de la RISGA et de présenter le thème proposé au Conseil d'Administration. Le thème de la RISGA de 2018 correspond parfaitement à l'objectif de la réunion :

**“Leading by Example: Structures Supporting Structures”  
(Donner l'exemple : des structures offrent leur soutien à d'autres structures)**

Nos groupes Al-Anon sont des entités spirituelles; cependant, nous constatons que nous ne sommes pas immunisés contre les mêmes difficultés qui affectent le monde qui nous entoure. Au cours des dernières années, notre fraternité a signalé une augmentation, au sein de leurs groupes, des mêmes comportements manifestés à l'extérieur de nos salles de réunion : harcèlement, intimidation, contrainte financière et présentation de problèmes extérieurs. La correspondance récente provenant des membres, les conversations entre la directrice générale et les membres de la fraternité, les discussions à la CSM de 2018 et l'augmentation du nombre de membres utilisant le site Web du BSM pour localiser en ligne des réunions ont conduit à une ferme discussion solide entre les membres de la Conférence, et plus tard, les membres du Conseil d'Administration durant notre réunion de juillet. La conversation a porté sur les éventuels risques juridique et financier pour les Groupes Familiaux Al-Anon causés par des situations potentiellement dangereuses et nuisibles.

Suite aux recommandations des membres du personnel du BSM – les travailleurs de première ligne qui sont quotidiennement en contact avec les membres qui recherchent de l'aide – le Conseil d'Administration a identifié le besoin de **prendre des mesures proactives visant à encourager les Groupes Familiaux Al-Anon à discuter de la sécurité** (laquelle pourrait inclure la distribution de matériel de service relatif à la sécurité de tous les groupes) et **donner leur appui aux Circonscriptions qui ont créé des politiques robustes en ce qui a trait aux « réunions à ne pas communiquer »**, particulièrement en ce qui a trait aux questions liées à la sécurité et aux affiliations impliquant les entités de l'extérieur.

En 2011 et en 2012, la CSM a tenu deux discussions relatives aux politiques concernant les politiques de la Circonscription en ce qui a trait aux « réunions à ne pas communiquer ». Un grand nombre d'idées et de pratiques peuvent être extraites de ces

conversations, la discussion de 2012 a offert de l'encouragement aux Circonscriptions afin de créer ces politiques.

« Si les Circonscriptions ont un processus en place et que le BSM le considère comme juste et raisonnable, le Comité des politiques examinerait alors si elles ont une politique concernant les « réunions à ne pas communiquer ». Nous pouvons envisager de ne pas communiquer la réunion, mais pas de l'éliminer des listes. » (page 50)

Depuis lors, plusieurs Circonscriptions ont créé des politiques réfléchies et équilibrées et ont éliminé certaines réunions des listes locales, tout en maintenant leurs droits en tant que groupes. Cependant, ces réunions demeurent accessibles aux nouveaux membres actuels ou éventuels à travers le système de recherche de réunion du BSM et le numéro d'appels sans frais.

Après une délibération de trois heures comprenant le passage en revue de documents concernant les Conférences antérieures, des soumissions des diverses préoccupations et recommandations provenant de membres, de même que l'examen de ces Circonscriptions qui ont présentement des politiques ayant trait aux politiques relatives aux « réunions à ne pas communiquer qui semblent équitables et équitables, le Conseil d'Administration a présenté, appuyé et adopté les motions suivantes :

**MOTION :**

*que le Conseil d'Administration demande au Bureau des Services Mondiaux d'envoyer une notification pour rappeler à tous les groupes enregistrés l'importance de discuter et de créer des directives de sécurité.*

**MOTION :**

*que le Conseil d'Administration demande aux membres du personnel du BSM d'utiliser les critères du Comité des politiques présentés à la Conférence des Services Mondiaux de 2012 pour s'assurer qu'une Circonscription a établi une politique juste et équitable quant aux réunions « à ne pas communiquer » ou à celles pouvant être « réintégrées aux listes ». Ces critères permettent au BSM d'appuyer les décisions de conscience de groupe de la Circonscription quant aux réunions « à ne pas communiquer » et de supprimer les réunions de groupe de la liste de réunions du BSM. Les groupes dont l'information n'est pas communiquée par le BSM restent actifs et dûment inscrits.*

Comme noté dans les motions, le Conseil d'Administration, dans son autorité légale, a demandé au BSM d'envoyer une notification pour rappeler à tous les groupes enregistrés l'importance de discuter et de créer des directives de sécurité. Cela sera communiqué par l'intermédiaire de *AFG Connects*, *Le Messenger* et les autres médias de communication déterminés par le BSM.

Les politiques concernant les réunions « à ne pas communiquer » ou à celles pouvant être « réintégrées aux listes » que les Circonscriptions ont mises en place seront examinées par le BSM afin de s'assurer qu'elles sont dans l'esprit d'équité et d'équilibre, tel que défini par le Comité des politiques lors de la discussion de 2012. S'il est déterminé que ces politiques sont conformes à l'esprit de cette directive, les groupes qui ne figurent

pas dans les listes de réunions des Circonscriptions ne seront plus affichés dans le système de recherche de réunion du BSM ou communiqués sur la ligne d'appels sans frais pour les réunions. Il est important de noter que les groupes dont l'information n'est pas communiquée par le BSM restent actifs et dûment inscrits. Les Circonscriptions ayant déterminé la nécessité d'établir des politiques concernant les réunions « à ne pas communiquer » ou aux réunions pouvant être « réintégrées aux listes » doivent soumettre leurs politiques au BSM afin d'être passées en revue. De plus amples détails sur le processus seront communiqués par l'intermédiaire d'*AFG Connects* et du bulletin *Le Messenger*.

L'équipe administrative du BSM a rejoint les membres du Conseil d'Administration et du Comité exécutif au cours d'une session de planification stratégique d'une journée. Avec l'aide d'un consultant en planification stratégique, nous avons clarifié la direction prise par l'organisation et les opérations du BSM, ainsi que la manière dont nous pouvons adéquatement établir les liens. Nous avons discuté du fait que le Conseil d'Administration est le « quoi » – responsable de la planification stratégique – et que les membres du personnel sont le « comment » – responsable de la mise en œuvre du « quoi ». Nous avons défini le début de nouveaux énoncés de mission et de vision et de nouvelles priorités stratégiques. Notre objectif est de les finaliser en octobre. Le Conseil d'Administration a reconnu l'importance de collaborer avec les membres du personnel et le Comité exécutif dans ces discussions. Nous partons de la conviction que nous soutenons ce que nous aidons à créer.

En juillet 2016, le Conseil d'Administration, les membres du Comité exécutif et les membres du personnel ont organisé une session « accueil et rencontre » annuelle. C'est une occasion continue pour rencontrer les membres du personnel, du Conseil d'Administration et du Comité exécutif. Le Onzième Concept nous rappelle que le personnel du BSM ne soutient *pas seulement* le leadership mondial du Conseil d'Administration, mais qu'il *partage aussi* le leadership mondial avec nous. Nous pensons que le Conseil d'Administration est plus apte à pratiquer le leadership lorsqu'il est conscient, fonctionne en partenariat avec la directrice générale et les membres du personnel, et s'engage à continuer d'améliorer sa performance.

Une session de développement du Conseil d'Administration est tenue à chaque fois que celui-ci se réunit. Ces discussions portent généralement sur les responsabilités fiduciaires et prévisionnelles du Conseil d'Administration. Le sujet de juillet était lié à notre déclaration portant sur Les attributs de leadership du Conseil d'Administration, laquelle est signée chaque année par les Administrateurs.

Les événements TEAM sont de retour en 2019. Deux Circonscriptions ont soumis et reçu la confirmation qu'elles peuvent organiser un événement TEAM en 2019. Afin d'équilibrer notre participation à travers la structure, le Conseil d'Administration donne la priorité aux Circonscriptions qui n'ont jamais organisé d'événement TEAM. Votre Circonscription envisagerait-elle de combler une des places vacantes pour 2019? Si tel est le cas, les membres de la CSM peuvent consulter *AFG Connects* pour obtenir plus d'information.

Comme indiqué dans la lettre de janvier 2018 de la présidente du Conseil d'Administration, bien que nos règlements aient été mis à jour pour tenir compte des changements, le Conseil d'Administration devrait également périodiquement passer en revue nos règlements administratifs afin de s'assurer que des modifications sont apportées en temps opportun. Nos règlements administratifs définissent la structure et les pratiques juridiques du Conseil d'Administration. Les besoins du Conseil d'Administration évoluent avec le temps, tout comme les circonstances externes dans lesquelles celui-ci fonctionne. En juillet, le Conseil d'Administration a passé quatre heures à examiner les recommandations du comité d'élaboration sur les règlements administratifs concernant les mises à jour et les changements apportés aux règlements administratifs d'AFG, Inc. Nous avons pour objectif de terminer la revue en octobre et d'approuver les changements en janvier. Une présentation concernant les changements sera faite à la CSM de 2019.

Cette année, le « Road Trip! You and Your Board Connect » (En route! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact!) se tiendra le 20 octobre à Houston, Texas, à l'H Houston Marriott South at Hobby Airport, 9100 Gulf Freeway. Road Trip est une journée interactive avec des présentations, des témoignages personnels, des tables rondes, et de la fraternité. Vous pouvez faire vos projets de participation en vous inscrivant. Cette année, l'inscription est possible par courrier postal ou en ligne. Peut-être voudrez-vous arriver deux jours à l'avance ou rester deux jours plus tard pour profiter de l'hospitalité chaleureuse du Texas. Les inscriptions en ligne sont disponibles à [al-anon.org/roadtrip](http://al-anon.org/roadtrip)

Votre Circonscription envisagerait-elle d'organiser le Road Trip de 2019? Le Conseil d'Administration fournit le programme ; vous fournissez le lieu. Les Délégués de la Circonscription peuvent obtenir une copie numérique du formulaire pour les événements sur **AFG Connects WSC Members**. Les exigences qui sont très simples sont indiquées. Ne ratez pas cette occasion ! La date butoir pour soumettre une demande pour être la Circonscription-hôte est le **14 septembre 2018**. Le nom de toutes les Circonscriptions ayant soumis une demande et qui sont en conformité avec les exigences est mis dans un chapeau pour un tirage au sort. Le nom de l'heureuse gagnante sera choisi en octobre 2018! Si votre Circonscription n'a pas été choisie et remplit tous les critères, pourquoi ne pas réessayer?

Deux semaines après l'affichage de cette lettre, les Administrateurs contacteront le Délégué qui leur est désigné. Ce contact a pour but de servir comme ressource, si besoin est, pour clarifier ou répondre aux questions relatives au contenu de cette lettre. Si vous préférez que l'Administrateur/Administratrice ne vous contacte pas par téléphone, veuillez l'en informer lors du premier appel.

**La question posée dans la lettre d'avril de la présidente du Conseil d'Administration sur le processus concernant les Administrateurs régionaux a-t-elle stimulé une conversation dans votre Circonscription?**

Le Conseil d'Administration espère que les mesures prises lors de notre réunion de juillet encourageront la croissance de nouveaux groupes et la force et la diversité continues

des groupes déjà établis. Les décisions du Conseil d'Administration ont été prises avec les plus grands soins et en tenant compte de tous les facteurs et de toutes les informations et, en définitive, en nous laissant guider par notre Puissance Supérieure collective. Nous sommes impatients de voir un grand nombre d'entre vous à Houston!

Avec gratitude,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Debbie L. G.", written in a cursive style.

Debbie L. G.  
Chairperson, Board of Trustees  
Al-Anon Family Groups, Inc.