



Les Groupes Familiaux Al-Anon

De l'aide et de l'espoir pour les familles et les amis des alcooliques

Tél. : (757) 563-1600
Télec. : (757) 563-1656

al-anon.org
wso@al-anon.org

Lettre de janvier 2022 de la présidente du Conseil d'Administration

Chers membres Al-Anon et Alateen,

Cette lettre de la présidente du Conseil d'Administration a pour but de vous faire part des faits saillants de la semaine de réunion du Conseil de janvier 2022. Vous recevrez également les mises à jour de la présidente du Comité des politiques, une mise à jour de l'équipe du Leadership de la Conférence et une mise à jour du Comité des finances faite par la trésorière.

Le Conseil d'Administration tient à vous offrir ses sincères remerciements pour votre soutien financier continu! Les contributions pour 2021 ont dépassé les prévisions budgétaires d'un peu plus de 79 000 dollars. Les ventes de documentation pour 2021 ont été inférieures aux prévisions budgétaires. Bien que les dépenses aient été inférieures au budget de l'année, nous avons terminé l'année 2021 avec un déficit budgétaire. (Voir la mise à jour des finances pour plus de détails.)

Je suis très heureuse d'accueillir nos nouveaux Délégués du panel 62 à titre de membres de la Conférence des Services Mondiaux (CSM). Les membres du Conseil d'Administration et du Comité exécutif, du personnel du Bureau des Services Mondiaux (BSM) et les Délégués des panels 60 et 61 vous souhaitent tous un grand succès dans votre nouveau rôle en tant que Délégués. J'espère vivement que nous nous rencontrerons en personne à la CSM de New York en avril et j'ai hâte de vous y voir tous! (Voir la mise à jour de l'équipe du Leadership de la Conférence pour plus de détails.)

Road trip! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact :

L'an dernier, le Road Trip! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact n'a pas eu lieu en raison de la pandémie de COVID-19. Je suis fière de vous annoncer que l'événement Road Trip! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact est en cours de planification et aura lieu le 29 octobre 2022, à Cleveland, Ohio! Réservez cette date et joignez-vous aux membres du Conseil d'Administration et du Comité exécutif pour une journée de camaraderie et de fraternité. Plus d'informations sur le Road Trip! de 2022 seront dévoilées à la CSM de 2022 en avril, de même que des renseignements sur les démarches à suivre si votre Circonscription souhaite postuler pour organiser le Road Trip! 2023. Nous avons hâte de vous voir à Cleveland! Une autre annonce enthousiasmante concernant le Road Trip! : le Conseil d'Administration a voté pour mettre fin à la période d'essai et faire du Road Trip! un événement permanent. Les membres du Conseil d'Administration et du Comité exécutif se réjouissent à l'idée de continuer à participer aux événements Road Trip!

Mise à jour sur le plan stratégique :

L'actualisation du plan stratégique qui a débuté à la réunion du Conseil d'Administration de juillet 2021 est finalement achevée. Le plan stratégique mis à jour comprend un énoncé de mission et de vision et de nouveaux énoncés de domaines et d'objectifs. Je suis heureuse de vous présenter le plan stratégique d'Al-Anon Family Group Headquarters, Inc.

Mission : Al-Anon Family Group Headquarters, Inc. est une organisation à base spirituelle qui aide les familles et les amis des alcooliques à communiquer et à s'offrir un soutien mutuel sans obstacle par l'intermédiaire des réunions, de l'information et de l'expérience partagée.

Vision : Aider les familles et les amis des alcooliques à trouver de l'espoir et de l'encouragement pour vivre une vie heureuse et sereine.

Énoncés de domaines et d'objectifs :

Membres : AFG, Inc. met en relation et soutient les amis et les familles d'alcooliques.

Outils de rétablissement et de service : AFG, Inc. développe et publie du matériel pour partager l'expérience collective des familles et amis d'alcooliques.

Sensibilisation : AFG, Inc. sensibilise le public et les professionnels au programme AI-Anon.

Viabilité financière : AFG, Inc. encourage les membres et l'organisation à s'autofinancer en arrimant l'allocation des ressources sur son but fondamental et ses priorités stratégiques.

Engagement mondial : AFG, Inc. investit dans chaque nouvelle génération de serveurs de confiance pour préserver notre héritage et améliorer notre structure et nos opérations afin de répondre aux besoins de la fraternité à l'échelle mondiale.

Le plan stratégique comprend également de nouveaux objectifs stratégiques (ce que nous allons faire pour atteindre le but) et de nouvelles stratégies (comment nous atteindrons l'objectif). Les Stratégies de 2021 en cours et les Stratégies de 2022 proposées ont été placées dans les nouveaux domaines du plan stratégique. En outre, le processus de développement du plan stratégique sera amélioré afin d'inclure des discussions plus génératives entre le Conseil d'Administration, le Comité exécutif et l'équipe du Leadership stratégique. Je tiens à remercier les membres de l'équipe du Leadership stratégique d'avoir facilité les discussions et le travail d'arrimage des stratégies sur les nouveaux domaines du plan stratégique. Beau travail!

Comité de coordination internationale (CCI) :

Trois membres du personnel du BSM et du CCI ont assisté à la réunion zonale d'Amérique centrale (RECACSA), qui s'est tenue virtuellement en décembre. Leur présence a permis de nouer des liens et d'amorcer des discussions. Le personnel du BSM continuera à communiquer avec les structures impliquées et à leur servir de ressource. La planification de la Réunion Internationale des Services Généraux AI-Anon (RISGA) qui se tiendra à Londres, en Angleterre, du 12 au 15 octobre 2022, bat son plein. Les points à l'ordre du jour ont été fixés et la lettre d'invitation a été envoyée à tous les Délégués de la RISGA. Actuellement, un événement en personne est prévu, mais des options sont étudiées pour tout changement éventuel lié à la COVID.

Groupe de travail sur la Vision de l'avenir :

Le Groupe de travail sur la Vision de l'avenir est un groupe de travail du Conseil d'Administration chargé de favoriser des discussions génératives, visionnaires et orientées vers l'avenir. Il apporte au Conseil des sujets de discussion et des questions qui nous aideront à générer de nouvelles réflexions, perspectives, défis et opportunités. Le groupe de travail a présenté un article sur l'organisation et la formation des structures de comité pour les organisations à but non lucratif. Il a également proposé plusieurs questions incitant à la réflexion qui ont orienté notre discussion et permis aux membres du Conseil d'Administration d'avoir une perspective plus large sur les autres méthodes que nous pourrions utiliser pour effectuer notre travail. Nous poursuivrons ces discussions lors des prochaines réunions du Conseil d'Administration.

Nomination :

Chaque année, en janvier, le Conseil d'Administration rencontre les candidats aux postes d'Administrateur régional et d'Administrateur sans attribution régionale. Les entretiens se sont déroulés virtuellement sur deux jours. Chaque candidat a fait un discours de dix minutes, une brève présentation technologique, et participé à un entretien avec tous les membres actuels du Conseil d'Administration. Comme stipulé à la page 206 du *Manuel de Service AI-Anon/Alateen* (FP-24/27), version deux (2), le Conseil d'Administration a la responsabilité de s'assurer que : « [ce] comité [de nomination] aide les Administrateurs à s'acquitter de leur obligation première qui consiste à voir à ce que toutes les vacances au sein du Conseil d'Administration et de ses Comités exécutifs soient comblées par des membres doués de la plus grande compétence, stabilité et capacité de travail qu'il soit possible. »

Tout au long du processus de sélection, en tant que Conseil d'Administration, nous gardons notre cœur et notre esprit ouverts pour continuer d'être guidés par notre Puissance Supérieure et bien comprendre Sa volonté à l'égard de ces nominations.

La liste des candidats qui sera présentée à la Conférence des Services Mondiaux (CSM) pour son approbation traditionnelle est la suivante :

Administrateurs régionaux :

Jean L., Centre-Nord des États-Unis, deuxième mandat de trois ans

Sally K., Canada-Ouest, première année d'un mandat résiduel de deux ans

Administrateurs sans attribution régionale :

Ann Marie Z., premier mandat de trois ans

Pennie K., premier mandat de trois ans

Officiels du Conseil d'Administration :

Lynette K., présidente du Conseil d'Administration

Jean L., vice-présidente

Cindy M., trésorière

Après l'approbation traditionnelle, le Conseil d'Administration pourra élire les membres nommés à la réunion annuelle qui se tiendra après la CSM.

Les CV suivants seront transmis aux membres de la Conférence à titre informatif seulement :

Comité exécutif :

David B., deuxième mandat d'un an

Jeffrey F., premier mandat d'un an

Carol M., premier mandat d'un an

Présidente du Comité exécutif :

David B., mandat d'un an

Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers :

Sue C., mandat de trois ans

Présidente du Comité exécutif de la gestion des biens immobiliers :

Liz D., mandat d'un an

Nous tenons à remercier tous ceux et celles qui sont disposés à servir en vue d'atteindre notre but premier.

J'ai réfléchi au thème de la CSM de 2022, « Enrichir notre rétablissement par l'abondance, l'unité et la compréhension. » Ce thème semble me mettre au défi de devenir une meilleure personne (fortifier mon rétablissement) en élargissant mes réflexions à propos de trois principes (abondance, unité, compréhension), des principes auxquels je n'accorde probablement pas assez d'importance. J'attends avec impatience les occasions que ma Puissance Supérieure me donnera tout au long de l'année pour améliorer mon rétablissement en mettant en pratique ces principes. Je suis reconnaissante de cheminer dans le rétablissement Al-Anon.

Avec gratitude,



Lynette K.

Présidente, Conseil d'Administration

Al-Anon Family Headquarters, Inc.