



Grupos de Familia Al-Anon

Ayuda y esperanza para los familiares y amigos de los alcohólicos

Teléfono: 757.563.1600
fax: 757.563.1656

al-anon.org
wso@al-anon.org

EL PLAN ESTRATÉGICO



PROPÓSITO FUNDAMENTAL

Ayudar a los familiares y amigos de los alcohólicos a encontrar esperanza y apoyo para vivir vidas felices y serenas.

DECLARACIÓN SOBRE LA MISIÓN

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc. es una organización con base espiritual que ayuda a los familiares y amigos de los alcohólicos a conectarse y apoyarse mutuamente a través de las reuniones, información y experiencia compartida.



VALORES FUNDAMENTALES

- **De base espiritual:** adherirse a nuestros Legados
- **Honestidad:** tratar a todos por igual, con integridad y respeto
- **Transparencia:** compartir el proceso, el contenido y la información
- **Autosuficiencia:** rehusar financiamiento externo



FUTURO PREVISTO (2024-2029)

- AFG, Inc. es una organización mundial con operaciones basadas en tecnología que apoyan la entrega de acceso bajo demanda y sin barreras al programa, a la información, a las reuniones y a los Padrinos.
- La efectividad validada por la investigación del programa de Al-Anon y Alateen para abordar la enfermedad familiar del alcoholismo es reconocida por los profesionales, las escuelas y los líderes religiosos. Sus recomendaciones a este programa aumentan el crecimiento en número de miembros y amplían su alcance.
- La sociedad en general se beneficia de la reducción de los costos de atención médica, niveles reducidos de encarcelamiento y mayores tasas de graduación.
- Los familiares y amigos de los alcohólicos se benefician de una mayor conexión para apoyarse uno a los otros, sin importar su ubicación o idioma.

OBJETIVOS (2022-2024)

- **Objetivo: Miembros**
AFG, Inc. proporciona acceso universal a los instrumentos para la recuperación de la enfermedad familiar del alcoholismo.
- **Objetivo: Público**
Tanto el público como los profesionales reconocen al alcoholismo como una enfermedad familiar, y a Al-Anon como el recurso universalmente disponible, efectivo y sostenible para aquellos afectados.
- **Objetivo: Organización**
AFG, Inc. tiene una estructura global que aumenta el acceso al conocimiento, los recursos y el programa.



Carta de la Presidenta de la Junta de enero de 2021

Estimados miembros de Al-Anon y Alateen:

El propósito de esta Carta de la Presidenta de la Junta es compartir con ustedes algunos de los momentos más destacados de la Semana de la Junta de enero de 2021. También recibirán actualizaciones del Presidente del Comité de Guías, del Presidente del Equipo de Liderazgo de la Conferencia y una actualización financiera de nuestra Tesorera.

El año pasado fue un año sin precedentes. Un ejemplo de esto es, gracias a su generosidad, ¡las contribuciones sobrepasaron las ventas de literatura! En nombre de la Junta de Administradores (Custodios) de Al-Anon Family Group Headquarters, Inc., queremos darles las gracias por su apoyo financiero en el año 2020. El número de contribuciones recibidas, que por cierto era más de tres millones de dólares, es increíble y más allá de lo que habíamos imaginado. ¡Estamos realmente agradecidos! (Consulte la Actualización Financiera para obtener más detalles)

Es mi placer darles la bienvenida a los nuevos Delegados del Panel 61 como miembros de nuestra conciencia de grupo de mayor representación, la Conferencia de Servicio Mundial (CSM). Los miembros de la Junta y del Comité Ejecutivo, el personal de la Oficina de Servicio Mundial (OSM) y los Delegados de los Paneles 59 y 60 les deseamos todo el éxito en su nueva función como Delegado. Debido a las continuas restricciones relacionadas con la pandemia, la CSM 2021 no se realizará de manera presencial, sino que se llevará a cabo utilizando un formato virtual/electrónico parecido al del año pasado. (Consulte la Actualización del ELC para obtener más información)

¡Emprendamos el viaje! Usted y su Junta se conectan:

El año pasado ¡Emprendamos el viaje! Usted y su Junta se Conecta, se tuvo que posponer. Este año, ¡Emprendamos el viaje! Usted y su Junta se conectan 2021, se realizará el 23 de octubre de 2021 en Cleveland, Ohio. Anoten sus

calendarios y acompañe a los miembros de la Junta de Administradores (Custodios) y a los del Comité Ejecutivo para un día de diversión y conexión entre sí. En la CSM de 2021, se presentará información sobre ¡Emprendamos el viaje! junto con información sobre cómo su Zona puede aplicar para ser anfitrión. ¡Esperamos conocerlos en Cleveland!

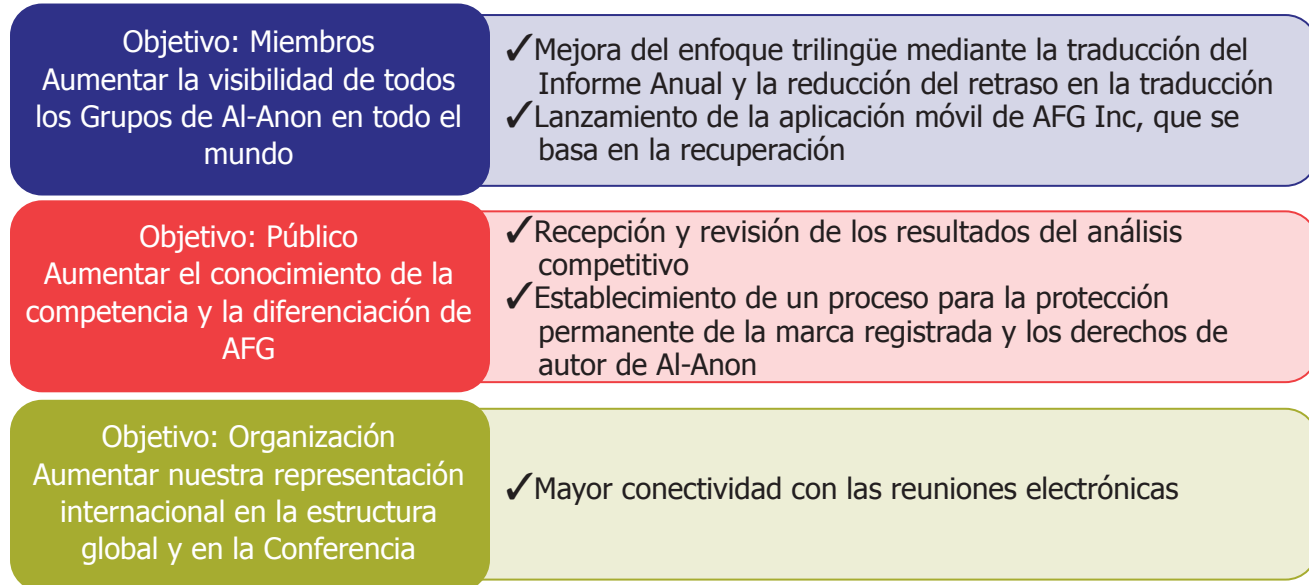
Interpretación de la CSM:

En julio de 2018, la Junta aprobó una prueba de tres años para ofrecer interpretación profesional, cuando sea necesario, para apoyar a los Delegados de habla hispana y francesa que asisten a la CSM. La prueba, que comenzó en la CSM de 2019, incluyó interpretación auditiva, no la traducción escrita de documentos ni de presentaciones. La CSM de 2021 será el último año de la prueba. En la Reunión de la Junta de enero de 2021 la Junta discutió la continuación de la interpretación en la CSM. Para que la Junta tome una decisión informada con respecto a la interpretación continua en la CSM y cómo financiar el costo, necesitaremos las opiniones de los Delegados. Se ha formado un Equipo de Tareas de la Junta para preparar una presentación para la CSM de 2021. Los Delegados recibirán información sobre este tema antes del inicio de la Conferencia.

Actualización del Plan Estratégico:

El proceso de la planificación estratégica es un proceso durante todo el año y a veces resulta confuso en cuanto dónde nos encontramos en el proceso. Para ayudar a la Junta, el Equipo de Liderazgo Estratégico de la OSM creó un diagrama de flujo que incluye todos los pasos del proceso de desarrollos de las estrategias. El diagrama de flujo muestra las responsabilidades de la Junta, del Equipo de Liderazgo Estratégico, del Comité Ejecutivo y la cronología de cada paso. Nos ayuda a ver en dónde nos encontramos en el proceso de desarrollo de las estrategias, y sobre todo, los pasos para las que tenemos que estar preparándonos. Por ejemplo, en esta última Reunión de la Junta, los miembros de la Junta discutieron y priorizaron los Objetivos del Plan Estratégico para 2022. Los Objetivos elegidos por la Junta ahora se entregarán al Equipo de Liderazgo Estratégico para crear estrategias que se presentarán a la Junta en la Reunión de la Junta de julio de 2021 para su aprobación.

Los miembros de la Junta también recibirán una actualización del Equipo de Liderazgo Estratégico sobre el estado de las Estrategias de 2020 y de 2021. ¡En 2020, todos menos dos de las estrategias se completaron! (Consulte el gráfico siguiente para obtener una lista de las estrategias completadas). Las dos Estrategias de 2020 que seguirán en curso durante 2021 son la renovación de la tienda en línea de la OSM y la mejora de la disponibilidad de la Literatura Aprobada por la Conferencia (LAC) entre estructuras.



Actualización del Grupo de Trabajo de Reuniones Electrónicas:

El Grupo de Trabajo de Reuniones Electrónicas informó a la Junta de su continuo trabajo sobre maneras de incorporar las reuniones electrónicas como grupos en la estructura de servicios. Cualquier cambio recomendado se presentará a la CSM de 2021 para su consideración. Manténgase atento para obtener más información después de la CSM de 2021.

Inquietudes de los Delegados:

La Junta continuó su discusión con respecto a la comunicación con los Delegados. El principal sentimiento es que las llamadas a los Delegados son importantes y permiten a los miembros de la Junta la oportunidad de interactuar

con los Delegados. La intención de la Junta de hacer las llamadas a los Delegados es responder preguntas o aclarar los puntos de la Carta de la Presidenta de la Junta. La Junta continuará discutiendo la forma de comunicarnos con los Delegados y examinará nuevas formas de transmitir información. ¡Se revelará más!

Nominación:

Todos los años en el mes de enero, la Junta de Administradores (Custodios) se reúne con los candidatos para Custodios Regionales y Custodios sin Límite Geográfico. Este año las entrevistas se realizaron de forma virtual en lugar de presencial durante dos días. Cada candidato compartió una charla de diez minutos, realizó una breve presentación de tecnología y participó en una entrevista con todos los miembros actuales de la Junta. La Junta tiene la responsabilidad de asegurar que, «Este Comité [de Nominaciones] asiste a los Administradores (Custodios) a cumplir con su obligación primordial de llenar todas las vacantes de la Junta de Administradores (Custodios) o sus Comités Ejecutivos con las personas de mayor capacidad, estabilidad y calificaciones posibles», como se indica en la página 205 del *Manual de Servicio de Al-Anon y Aleteen 2018- 2021*, segunda versión (2) (SP-24/27). A lo largo del proceso de selección, nosotros, como Junta, mantenemos nuestros corazones y mentes abiertos a la comprensión colectiva y la guía de nuestro Poder Superior.

A continuación está la lista de los nominados que se presentarán ante la Conferencia de Servicio Mundial para su aprobación:

Custodios Regionales:

Tony S., Éste de Canadá,	Primer periodo de tres años
Debbie P., Central de Canadá,	Primer periodo de tres años
Linda R., Suroeste EE.UU.	Primer periodo de un año

Custodios sin Límite Geográfico:

Lynette K.,	Segundo periodo de tres años
Nancy S.,	Dos años restantes del primer periodo de tres años
Don B.,	Primer periodo de tres años
Kathi M.,	Primer periodo de tres años

Servidores de la Junta:

Lynette K.	Presidenta de la Junta
Marianne B.,	VicePresidenta
Cindy K.	Tesorera

Después de la aprobación tradicional, la Junta puede elegir a los nominados en la Reunión Anual después de la Conferencia de Servicio Mundial (CSM).

Los siguientes currículos se les presentarán a todos los miembros de la Conferencia de Servicio Mundial:

Comité Ejecutivo:

Debbie G.	Tercer periodo de un año
Terry F.	Segundo periodo de un año
David B.,	Primer periodo de un año

Presidenta del Comité Ejecutivo:

Debbie G.	Periodo de un año
-----------	-------------------

Comité Ejecutivo para la Administración de Bienes Raíces:

Liz D.,	Dos años restantes de un periodo de tres años
Sandi C.,	Periodo de tres años

Presidenta del Comité Ejecutivo para la Administración de Bienes Raíces:

Liz D.,	Periodo de un año
---------	-------------------

Estamos agradecidos con todos que brindaron su servicio para cumplir con nuestro propósito primordial.

Llamadas a los Delegados:

Dos semanas después de la publicación de esta carta, los Custodios comenzarán a ponerse en contacto con el Delegado asignado a cada uno de ellos. Como es sabido, el propósito de este contacto es permitir que los Custodios ofrezcan aclaraciones sobre la información contenida en esta carta. Si los Delegados prefieren no ser contactados, pueden hacérselo saber al Custodio cuando se realice el contacto inicial.

Este último año ha sido un año de muchos cambios, desafíos y regalos. Los miembros de Al-Anon se pusieron a la altura de las circunstancias para seguir cumpliendo con nuestro propósito primordial de ayudar a los familiares y amigos de los alcohólicos. Estoy agradecida de formar parte de este maravilloso programa. No sé qué futuro nos espera, pero espero con confianza el año 2021 para que «Avancemos con unidad, valor y perseverancia».

Con gratitud,

A handwritten signature in cursive script that reads "Lynette K.".

Lynette K.
Presidenta, Junta de Administradores (Custodios)
Al-Anon Family Headquarters, Inc.