



Les Groupes Familiaux Al-Anon

De l'aide et de l'espoir pour les familles et les amis des alcooliques

Tél. : (757) 563-1600
Télé. : (757) 563-1656

al-anon.org
wso@al-anon.org

PLAN STRATÉGIQUE



BUT FONDAMENTAL

Aider les familles et les amis des alcooliques à trouver de l'espoir et de l'encouragement pour vivre une vie heureuse et sereine.

ÉNONCÉ DE MISSION

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc. est une organisation à base spirituelle qui aide les familles et les amis des alcooliques à communiquer et à s'offrir un soutien mutuel par l'intermédiaire des réunions, de l'information et de l'expérience partagée.



VALEURS FONDAMENTALES

- **À base spirituelle** : adhérant à nos Héritages
- **Honnête** : traitant tout le monde sur un pied d'égalité, avec intégrité et respect
- **Transparente** : communiquant le processus, le contenu et l'information
- **Subvenant à ses propres besoins** : refusant tout financement extérieur



VISION DE L'AVENIR (2024-2029)

- AFG, Inc. est une organisation mondiale avec des opérations basées sur la technologie qui permettent de fournir, sur demande et sans barrière, un accès au programme, à l'information, aux réunions et aux Parrains ou Marraines.
- L'efficacité du programme Al-Anon/Alateen validée par la recherche pour lutter contre le mal familial de l'alcoolisme est reconnue par les professionnels, les écoles et les guides religieux. Leur recommandation de ce programme contribue à l'augmentation du nombre de membres et à l'accroissement de sa portée.
- La société dans son ensemble profite de la réduction des coûts des soins de santé, de la réduction du nombre d'incarcérations et de la hausse des taux d'obtention de diplôme.
- Les familles et les amis des alcooliques bénéficient d'une plus grande connectivité, en dépit du lieu où ils se trouvent ou de leur langue.

BUTS (2022-2024)

- **But : Membres**
AFG, Inc. fournit un accès universel aux outils permettant de se rétablir du mal familial de l'alcoolisme.
- **But : Public**
Le grand public et les professionnels reconnaissent que l'alcoolisme est un mal familial et qu'Al-Anon est la ressource qui est disponible universellement et qui est efficace et viable pour toutes les personnes qui sont affectées par la maladie.
- **But : Organisation**
AFG, Inc. a une structure globale, un accès croissant aux connaissances, aux ressources et au programme.



Lettre de janvier 2021 de la présidente du Conseil d'Administration

Chers membres Al-Anon et Alateen,

Cette lettre de la présidente du Conseil d'Administration a pour but de vous faire part des faits saillants de la semaine de réunion du Conseil de janvier 2021. Vous recevrez également les mises à jour de la présidente du Comité des politiques, une mise à jour de l'équipe du Leadership de la Conférence et une mise à jour du Comité des finances faite par la trésorière.

L'année dernière a été sans précédent. Un exemple est que, grâce à votre générosité, les contributions ont surpassé les ventes de documentation! Au nom du Conseil d'Administration d'Al-Anon Family Group Headquarters, Inc., nous tenons à vous remercier pour votre soutien financier en 2020. Le montant des contributions reçues – qui s'élèvent d'ailleurs à plus de 3 millions de dollars – est impressionnant, et largement supérieur à ce que nous avons imaginé. Nous sommes vraiment reconnaissants! (Voir la mise à jour des finances pour plus de détails.)

C'est avec un grand plaisir que nous accueillons nos nouveaux Délégués du panel 61, comme membres de la Conférence des Services Mondiaux (CSM), la plus large conscience de groupe représentative. Les membres du Conseil d'Administration, du Comité exécutif, du personnel du Bureau des Services Mondiaux (BSM), et les panels de Délégués 50 et 60, vous souhaitent tous un grand succès dans votre nouveau rôle en tant que Délégués. En raison des restrictions liées à la pandémie, la CSM de 2021 ne se déroulera pas en face à face, mais sous un format virtuel/électronique similaire à l'année dernière. (Voir la mise à jour de l'équipe de Leadership de la Conférence pour plus de détails.)

Road Trip! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact :

L'évènement Road Trip! qui avait été programmé pour l'an dernier a été différé. Cette année, l'évènement Road Trip! You and Your Board Connect (En route! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact!) se tiendra le 23 octobre 2021 à Cleveland, dans l'Ohio! Réservez la date et venez rejoindre les membres du Conseil d'Administration et du Comité exécutif pour une journée de camaraderie et de fraternité. Les informations concernant le Road Trip! 2021, ainsi que les démarches à suivre si votre Circonscription souhaite postuler pour organiser le Road Trip! 2022 seront présentées à la CSM de 2021. Nous avons hâte de vous voir à Cleveland!

Interprétation à la CSM :

En juillet 2018, le Conseil d'Administration a approuvé l'interprétation professionnel, lorsque nécessaire, afin de soutenir les Délégués de langue espagnole et française qui assistent à la CSM. La période d'essai, laquelle a commencé avec la CSM de 2019, comprenait l'interprétation orale, non écrite, de documents et de présentations. La CSM de 2021 sera la dernière année de la période d'essai. Lors de la CSM de 2021, le Conseil d'Administration a discuté de la possibilité de continuer l'interprétation à la CSM et des façons d'en financer le coût. Pour que le Conseil d'Administration puisse prendre une décision bien informée sur le sujet de l'interprétation à la CSM et déterminer comment en financer le coût, nous sollicitons les suggestions des Délégués. Un comité d'élaboration du Conseil d'Administration a été formé pour préparer une présentation pour la CSM de 2021. Les Délégués recevront de l'information à ce sujet avant le début de la Conférence.

Mise à jour sur le plan stratégique :

Le plan stratégique est un processus qui dure toute l'année, et il est parfois difficile de déterminer la phase dans laquelle nous nous trouvons dans le processus. Pour aider le Conseil d'Administration, l'équipe du Leadership stratégique du BSM a créé un organigramme qui inclut toutes les phases du processus de développement des stratégies. L'organigramme décrit les responsabilités du Conseil d'Administration, de l'équipe du Leadership stratégique du BSM, et du Comité exécutif, ainsi que le calendrier pour chaque phase. Cela nous aide à voir où nous sommes dans le processus du développement des stratégies et, plus important encore, les phases pour lesquelles nous avons besoin de nous préparer. Par exemple, lors de la dernière réunion du Conseil d'Administration, les membres du Conseil d'Administration ont discuté et priorisé les objectifs du plan stratégique pour 2022. Les objectifs choisis par le Conseil d'Administration seront alors communiqués à l'équipe du Leadership stratégique du BSM pour que les membres de l'équipe puissent créer des stratégies qui seront présentées au Conseil d'Administration pour leur approbation à la réunion de juillet 2021.

Les membres du Conseil d'Administration ont également reçu une mise à jour de l'équipe du Leadership stratégique sur le statut des stratégies de 2020 et 2021. En 2020, toutes les stratégies, à l'exception de deux, ont été accomplies. (Voir le graphique ci-dessous pour voir une liste des stratégies accomplies.) Les deux stratégies de 2020 qui continueront en 2021 sont la mise à jour du magasin en ligne du BSM et l'amélioration de l'accessibilité de la Documentation Approuvée par la Conférence (DAC) à travers les structures.

But : Membres – Augmenter la visibilité des groupes AI-Anon à l'échelle mondiale

- ✓ Amélioration de l'orientation trilingue en traduisant le Rapport annuel et en réduisant l'arriéré de traduction
- ✓ Lancement de l'application mobile d'AFG, Inc., laquelle est basée sur le rétablissement

But : Public – Augmenter la prise de conscience de la compétition et de la différenciation d'AFG

- ✓ Réception et examen des résultats de l'analyse concurrentielle
- ✓ Établissement d'un processus de protection permanente des marques déposées et droits d'auteur d'AI-Anon

But : Organisation – Augmenter notre représentation internationale au sein de la structure globale et de la Conférence

- ✓ Accroissement de la connectivité avec les réunions électroniques

Mise à jour du groupe de travail pour les réunions électroniques :

Le groupe de travail pour les réunions électroniques a rapporté son travail continu sur les façons d'incorporer les réunions électroniques en tant que groupes dans la structure de service. Toute recommandation de changement sera présentée à la CSM de 2021 afin d'être prise en considération. Restez à l'écoute pour plus d'information immédiatement après la CSM de 2021.

Préoccupations des Délégués :

Le Conseil d'Administration a poursuivi sa discussion concernant ses communications avec les Délégués. Le sentiment général est que les appels aux Délégués sont importants et qu'ils permettent aux membres du Conseil d'Administration d'interagir avec les Délégués. Ces appels ont pour but de répondre à leurs questions ou de clarifier certains points de la lettre de la présidente du Conseil d'Administration. Le Conseil poursuivra les discussions sur la façon dont nous communiquons avec les Délégués et sur de nouvelles manières de relayer l'information. Informations à suivre!

Nomination :

Chaque année, en janvier, le Conseil d'Administration rencontre les candidats aux postes d'Administrateur régional et d'Administrateur sans attribution régionale. Cette année, les entretiens ont eu lieu sur une période de deux jours par voie virtuelle au lieu d'être en face à face. Chaque candidat a fait un discours de dix minutes, une brève présentation technologique, et participé à un entretien avec tous les membres actuels du Conseil d'Administration. C'est la responsabilité du Conseil d'Administration de veiller à ce que « ce Comité [de nomination] aide les Administrateurs à s'acquitter de leur obligation première qui consiste à voir à ce que toutes les vacances au sein du Conseil d'Administration et de ses Comités exécutifs soient comblées par des membres doués de la plus grande compétence, stabilité et capacité de travail qu'il soit possible », comme indiqué à la page 206 du *Manuel de service Al-Anon/Alateen 2018-2021*, version deux (2) (FP-24/27). Tout au long du processus de sélection, en tant que Conseil d'Administration, nous gardons notre cœur et notre esprit ouverts pour une compréhension collective et continuer d'être guidés par notre Puissance Supérieure.

La liste des candidats qui sera présentée à la Conférence des Services Mondiaux pour son approbation traditionnelle est la suivante :

Administrateurs régionaux :

Debbie P., Canada central, premier mandat de trois ans
Tony S., Canada-Est, premier mandat de trois ans
Linda R., Sud-Ouest des États-Unis, premier mandat d'un an

Administrateurs sans attribution régionale :

Lynette K., deuxième mandat de trois ans
Don B., premier mandat de trois ans
Kathi M., premier mandat de trois ans
Nanci S., deux dernières années d'un premier mandat de trois ans

Officiels du Conseil d'Administration :

Lynette K., présidente du Conseil d'Administration
Marianne B., vice-présidente
Cindy M., trésorière

Après l'approbation traditionnelle, le Conseil d'Administration pourra élire les membres nommés à la réunion annuelle qui se tiendra après la CSM.

Les résumés suivants seront transmis aux membres de la Conférence à titre informatif seulement :

Comité exécutif :

Debbie G., troisième mandat d'un an
Terry F., deuxième mandat d'un an
David B., premier mandat d'un an

Présidente du Comité exécutif :

Debbie G., mandat d'un an

Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers :

Liz D., deux dernières années de mandat

Sandi C., mandat de trois ans

Présidente du Comité exécutif de la gestion des biens immobiliers :

Liz D., mandat d'un an

Nous tenons à remercier tous ceux et celles qui sont disposés à servir en vue d'atteindre notre but premier.

Appels aux Délégués :

Deux semaines après l'affichage de cette lettre, les Administrateurs commenceront à contacter les Délégués qui leur sont assignés. Nous vous rappelons que cet appel a pour but de permettre aux Administrateurs de clarifier les informations contenues dans cette lettre. Si vous préférez que l'Administrateur/Administratrice ne vous contacte pas, veuillez l'en informer lors du premier appel.

L'année passée a été marquée par de nombreux changements, défis et cadeaux. Les membres Al-Anon ont saisi l'occasion en persévérant, en vue d'atteindre notre but premier d'aider les familles et les amis des alcooliques. Je suis reconnaissante de faire partie de ce programme merveilleux. J'ignore ce qui nous attend, mais je suis optimiste alors que nous « allons de l'avant avec unité, courage et persévérance » en 2021.

Avec gratitude,



Lynette K.
Présidente, Conseil d'Administration
Al-Anon Family Headquarters, Inc.