



Les Groupes Familiaux Al-Anon

De l'aide et de l'espoir pour les familles et les amis des alcooliques

Tél. : (757) 563-1600
Télééc. : (757) 563-1656

al-anon.org
wso@al-anon.org

PLAN STRATÉGIQUE



BUT FONDAMENTAL

Aider les familles et les amis des alcooliques à trouver de l'espoir et de l'encouragement pour vivre une vie heureuse et sereine.

ÉNONCÉ DE MISSION

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc. est une organisation à base spirituelle qui aide les familles et les amis des alcooliques à communiquer et à s'offrir un soutien mutuel par l'intermédiaire des réunions, de l'information et de l'expérience partagée.



VALEURS FONDAMENTALES

- **À base spirituelle** : adhérant à nos Héritages
- **Honnête** : traitant tout le monde sur un pied d'égalité, avec intégrité et respect
- **Transparente** : communiquant le processus, le contenu et l'information
- **Subvenant à ses propres besoins** : refusant tout financement extérieur



VISION DE L'AVENIR (2024-2029)

- AFG, Inc. est une organisation mondiale avec des opérations basées sur la technologie qui permettent de fournir, sur demande et sans barrière, un accès au programme, à l'information, aux réunions et aux Parrains ou Marraines.
- L'efficacité du programme Al-Anon/Alateen validée par la recherche pour lutter contre le mal familial de l'alcoolisme est reconnue par les professionnels, les écoles et les guides religieux. Leur recommandation de ce programme contribue à l'augmentation du nombre de membres et à l'accroissement de sa portée.
- La société dans son ensemble profite de la réduction des coûts des soins de santé, de la réduction du nombre d'incarcérations et de la hausse des taux d'obtention de diplôme.
- Les familles et les amis des alcooliques bénéficient d'une plus grande connectivité, en dépit du lieu où ils se trouvent ou de leur langue.

BUTS (2022-2024)

- **But : Membres**
AFG, Inc. fournit un accès universel aux outils permettant de se rétablir du mal familial de l'alcoolisme.
- **But : Public**
Le grand public et les professionnels reconnaissent que l'alcoolisme est un mal familial et qu'Al-Anon est la ressource qui est disponible universellement et qui est efficace et viable pour toutes les personnes qui sont affectées par la maladie.
- **But : Organisation**
AFG, Inc. a une structure globale, un accès croissant aux connaissances, aux ressources et au programme.



Janvier 2020

Chers membres Al-Anon et Alateen,

Alors que nous commençons cette nouvelle décennie en janvier 2020, c'est avec grand plaisir que nous accueillons nos nouveaux Délégués du panel 60, comme membres de la conscience de groupe la plus large, la Conférence des Services Mondiaux (CSM). En tant que membres de la CSM, le panel 60 se joindra aux panels de Délégués 59 et 58, aux membres du Comité exécutif sans attribution régionale, aux membres du Conseil d'Administration et aux membres de la Conférence du Bureau des Services Mondiaux (BSM), à Virginia Beach, en Virginie, du 20 au 24 avril. Sachez que nous vous souhaitons tous un grand succès et que nous sommes tous là pour vous soutenir du mieux que possible.

Les participants à la CSM sont toujours ravis de recevoir des nouvelles de la fraternité. Si vous êtes membre et que vous souhaitez envoyer une note d'encouragement ou un message par l'entremise d'une carte ou d'un paquet, l'adresse postale est la suivante :

Sheraton Virginia Beach Oceanfront
3501 Atlantic Avenue
Virginia Beach, Virginia 23451

Veuillez demander à tous les membres qui souhaitent envoyer une note d'inclure : *Hold for WSC 4/20-4/24/2020* après l'adresse et d'inclure le nom et l'adresse du destinataire dans la section de retour de courrier. Prière de vous assurer que votre courrier arrive avant le 23 avril au plus tard, mais pas avant le 14 avril. Nous vous remercions à l'avance de vos salutations. Celles-ci sont vraiment appréciées.

Développement du Conseil d'Administration :

La semaine de réunion du Conseil d'Administration de janvier 2020 a été le lancement d'une période d'essai visant à raccourcir la semaine de réunion du Conseil d'Administration d'une journée civile complète, comme cela avait été approuvé à la réunion du Conseil d'Administration d'octobre 2019. Nous avons commencé à tenir des réunions par conférence Web pour certains comités la semaine avant la réunion en personne. Le mardi 21 janvier, nous avons commencé la semaine du Conseil d'Administration au BSM avec une séance matinale d'une durée de quatre heures pour le développement du Conseil d'Administration présentée par un consultant, Mark Engle de l'Association Management Center. Mark a dirigé le Conseil d'Administration par des exercices sur l'examen : des attributs du Conseil d'Administration, des ordres du jour, de la culture du Conseil d'Administration, de la gestion du temps, de la gérance, des responsabilités fiduciaires et plus encore. Cette séance s'est avérée très instructive pour aider le Conseil d'Administration à aller de l'avant pour être un Conseil d'Administration de réflexion et plus stratégique, et à raccourcir ses ordres du jour. Mark nous a parlé de considérer certaines de nos façons de penser et d'opérer afin de permettre un changement. Le Conseil d'Administration a eu une discussion plus tard dans la semaine et une motion a été approuvée pour éliminer les postes d'Administrateurs-liaisons au sein du Comité de documentation, du Comité consultatif de rédaction du *Forum* et du Comité de communications avec le public, à compter de la fin de la réunion annuelle du Conseil d'Administration en avril 2020. Le Conseil d'Administration continuera d'évaluer le fonctionnement d'un Conseil d'Administration performant à haut niveau tout en gérant ses engagements en matière de temps et de voyages.

Congrès international AA avec participation Al-Anon :

Le Congrès international de AA de 2020 aura lieu à Detroit, au Michigan, du 2 au 5 juillet 2020. L'inscription en ligne est ouverte depuis septembre, et nous recevons de AA des mises à jour hebdomadaires sur les inscriptions Al-Anon et Alateen.

Quatre membres du personnel du BSM qui sont responsables du programme Al-Anon au Congrès – la présidente du Congrès, la coordonnatrice des programmes et des conférenciers Al-Anon, la coordonnatrice du comité d'accueil et de formation, et la coordonnatrice de la planification logistique et des conférenciers – se rendront à Detroit pour assister à une réunion de planification des congrès et à l'événement de lancement pour les bénévoles, lesquels sont prévus pour le 8 février 2020. L'enthousiasme se fait sentir!

Remplacement des événements TEAM :

Le comité d'élaboration pour le remplacement des événements TEAM a été occupé à chercher avec diligence des suggestions sur ce qui servirait le mieux la fraternité quant au remplacement des événements TEAM. Un sondage a été créé et envoyé à tous les Délégués, leur demandant d'être honnêtes dans leurs réponses afin de fournir au Conseil d'Administration les renseignements dont il a besoin pour décider quelles mesures prendre. Le Conseil d'Administration est parvenu à un consensus à la réunion de janvier : il attendra les réponses des Délégués pour examiner leurs idées avant de poursuivre la conversation. Information à suivre!

Équipe du Leadership de la Conférence :

Nous sommes enthousiasmés à l'idée d'avoir notre nouveau guide de programme pour la CSM de 2020. À mesure que les documents sont affichés, nous les ferons suivre en créant un lien allant vers le guide de programme. Assurez-vous de le vérifier régulièrement, car celui-ci est continuellement mis à jour.

Rapport financier :

La directrice des finances et de l'exploitation a présenté le rapport financier pour la période se terminant le 31 décembre 2019, avec des chiffres comparatifs de l'année précédente.

Le Conseil d'Administration a approuvé le budget préliminaire de 2020 tel que présenté et approuvé pour le financement, en utilisant le fonds de réserve, des initiatives stratégiques de 2020 comme projets spéciaux.

Merci à tous les membres pour les contributions faites en 2019, et en particulier pour votre réponse au mois de décembre. C'est, à ce jour, le mois de contributions le plus élevé! Vos contributions permettent à Al-Anon de faire des choses inimaginables. Merci!

Road Trip! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact :

Les réponses à retenir du Road trip! « Vous et votre conseil d'Administration établissez le contact », lequel s'est tenu à Seattle en octobre 2019, ont été passées en revue et ont fait l'objet d'une discussion. Tous les commentaires sont grandement appréciés puisqu'ils nous offrent une perspective sur ce que nous avons bien fait et sur ce que nous pourrions améliorer. Merci à tous ceux et celles qui ont voyagé de courtes ou longues distances pour être avec nous cette année. Mon commentaire sur la lecture de vos réponses a été : « *Eh bien, cela me donne l'impression d'avoir assisté à une bonne réunion!* »

Voici maintenant l'annonce qui engendrera de l'enthousiasme : Road Trip! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact se tiendra à *Cleveland, dans l'Ohio*, le 31 octobre 2020. Nous avons tous hâte de nous retrouver à Cleveland et nous, le Conseil d'Administration et les membres du Comité exécutif sans attribution régionale, espérons sincèrement que vous nous rejoindrez.

L'information sur le Road trip de 2021 et les explications sur la façon dont la Circonscription peut faire une demande pour servir en tant qu'hôte seront présentés durant la CSM de 2020.

Nouveau programme de certification Alateen pour les membres du personnel du BSM :

La directrice générale a présenté au Conseil d'Administration des antécédents sur une recommandation du personnel visant à établir un programme de certification Alateen pour les membres du personnel du BSM qui nécessiterait une vérification des antécédents nationaux et une formation professionnelle sur les exigences juridiques pour les membres du personnel du BSM qui sont engagés dans le travail de service Alateen.

Le Conseil d'Administration a tenu une discussion approfondie sur le niveau de formation optimal pour le personnel représentant l'entité juridique de AFG, Inc., compte tenu des risques financiers et de responsabilité. Le Conseil d'Administration a convenu que le personnel du BSM devrait démontrer la meilleure norme possible à l'avenir et a approuvé une motion visant à autoriser le BSM à établir un membre Al-Anon engagé dans le programme de recertification et de formation (Programme du BSM pour les membres Al-Anon engagés dans le service Alateen) pour tous les membres du personnel du BSM représentant AFG, Inc. qui pourraient être amenés à travailler, d'une façon ou d'une autre, avec des adolescents. Cela inclut les membres votants de la CSM et les membres du personnel administratif du BSM dont le rôle est, entre autres, de guider les Circonscriptions dans la structure de la CSM sur les questions relatives à Alateen. Le programme du BSM pour les membres Al-Anon engagés dans le service Alateen doit se conformer aux exigences minimums concernant la sécurité et la conduite énoncées dans la motion Alateen de 2003 du Conseil d'Administration.

Nomination :

Chaque année, en janvier, le Conseil d'Administration rencontre les candidats aux postes d'Administrateur régional et Administrateur sans attribution régionale. Pour la deuxième année, le « dîner-entretien » a eu lieu au BSM, permettant ainsi aux candidats de rencontrer le Conseil d'Administration, de démontrer leurs compétences technologiques de base et de visiter le BSM. Chaque candidat a parlé pendant dix minutes et a fait une brève présentation technologique. Cela a été suivi par un dîner avec l'ensemble du Conseil d'Administration et tous les candidats, leur donnant l'occasion de se rencontrer. Après le dîner, cinq panels en tables rondes ont conduit les entretiens avec les candidats afin de leur permettre de démontrer leurs atouts et leurs aptitudes. C'est la responsabilité du Conseil d'Administration de veiller à ce que « ce Comité [de nomination] aide les Administrateurs à s'acquitter de leur obligation première qui consiste à voir à ce que toutes les vacances au sein du Conseil d'Administration et de ses Comités exécutifs soient comblées par des membres doués de la plus grande compétence, stabilité et capacité de travail qu'il soit possible », comme indiqué à la page 206 *du Manuel de Service Al-Anon/Alateen 2018-2021*, version deux (2) (FP-24/27). Nous apprécions sincèrement les talents de tous les candidats et nous saluons le courage de tous ceux qui se sont portés volontaires.

La liste des candidats qui sera présentée à la Conférence des Services Mondiaux pour son approbation traditionnelle afin de pourvoir les postes d'Administrateurs régionaux, d'Administrateurs sans attribution régionale, d'officiels du Conseil d'Administration est la suivante :

Administratrices régionales :

Diane B., Centre-Sud des États-Unis	Premier mandat de trois ans
Cindy M., Sud-Ouest des États-Unis	Premier mandat de trois ans

Administratrices sans attribution régionale :

Teri M.	Deuxième mandat de trois ans
Jeryl W.	Premier mandat de trois ans

Officiels du Conseil d'Administration :

Lynette K.	Présidente du Conseil d'Administration
Rosie M.	Vice-présidente
Cathy T.	Trésorière

Comité exécutif :

Debbie G.	Deuxième mandat d'un an
Karen W.-P.	Deuxième mandat d'un an
Terry F.	Premier mandat d'un an

Présidente du Comité exécutif :

Debbie G.	Mandat d'un an
-----------	----------------

Présidente du Comité exécutif de la gestion des biens immobiliers :

Katherine R.	Mandat d'un an
--------------	----------------

Après l'approbation traditionnelle, le Conseil d'Administration pourra élire les membres nommés à la réunion annuelle qui se tiendra après la CSM.

Une fois de plus, un processus spécial de nomination sera utilisé pour tout membre du Comité exécutif de la gestion des biens immobiliers. Le Comité de nomination sollicite votre aide pour trouver un candidat adéquat pour servir en tant que membre sans attribution régionale au sein du Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers. Le mandat débutera après la réunion annuelle du Conseil d'Administration en avril 2020. Les CV devraient parvenir au BSM le 15 mars 2020 au plus tard.

Le comité d'élaboration chargé des compétences et des CV des membres du Comité exécutif a présenté son rapport au Conseil d'Administration en janvier. Le Conseil d'Administration a passé ce document en revue et les suggestions ont été mises en œuvre. Une motion a été adoptée pour accepter le curriculum vitae du Comité exécutif sans attribution régionale, tel que modifié. Ce nouveau curriculum vitae sera utilisé pour les candidats à venir.

Comité de Coordination Internationale (CCI) :

Le CCI s'est réuni plusieurs fois par conférence Web, y compris, pour la première fois, pour sa réunion trimestrielle, laquelle a lieu juste avant la semaine de réunion du Conseil d'Administration. De nombreuses discussions et une grande somme de travail ont porté sur la préparation de la Réunion Internationale des Services Généraux AI-Anon (IRISGA) qui se tiendra en octobre 2020 à Londres, en Angleterre. Le thème de la RISGA sera "Practicing Universal Principles with 20|20 Vision." (Mettre en pratique les principes universels avec une vision 20|20.) L'ordre du jour est presque terminé et les invitations aux conférenciers et aux présentateurs seront envoyées sous peu.

Plan stratégique :

La séance de planification stratégique a été ouverte avec la directrice générale présentant une mise à jour sur les stratégies et les jalons atteints en 2019 – et il y en a eu beaucoup! Le Conseil d'Administration a eu accès aux stratégies de 2019 sur Asana – le programme que les membres du personnel utilisent pour suivre les progrès des stratégies. Le Conseil d'Administration aura également accès aux stratégies de 2020. Il y a eu d'autres discussions sur la révision de la demande en matière de capacité du personnel et sur l'importance des programmes et services existants et essentiels du BSM. À la suite de ces discussions, le Conseil d'Administration a présenté aux employés ses principaux objectifs pour 2021. Cette présentation en temps opportun permet au personnel d'élaborer des stratégies et d'évaluer les capacités requises pour les réaliser avant de les présenter au Conseil d'Administration afin d'être prises en considération et approuvées. Le travail se poursuit.

Appels aux Délégués :

La pratique passée du Conseil d'Administration était de téléphoner aux Délégués deux semaines après la publication de la présente lettre. Le but initial de ces appels était de permettre aux Délégués de poser des questions ou de demander plus de précisions, si nécessaire, après avoir lu la lettre. Nous avons également espoir que ces appels contribueraient à établir des relations plus étroites entre les Administrateurs et les Délégués en favorisant la communication et l'échange d'information. Le trimestre dernier, nous avons reçu 53 réponses à nos appels et 14 sont restés sans réponse.

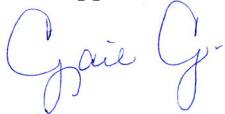
Les questions aux Délégués incluses dans la lettre de la présidente du Conseil d'Administration chaque trimestre avaient pour but de permettre aux Administrateurs de recevoir les commentaires des Délégués sur les questions relatives au travail du Conseil d'Administration.

Au cours de la réunion du Conseil d'Administration d'octobre, un consensus a été établi pour demander aux Délégués s'ils trouvaient utiles les questions trimestrielles posées aux Délégués. Compte tenu des réponses, nous avons réalisé que nous avons

failli à clarifier l'intention de ces questions. À la suite d'une longue discussion, le Conseil d'Administration a conclu qu'il n'était pas avantageux de continuer à poser les questions aux Délégués chaque trimestre et a choisi de mettre fin à cette pratique. Une motion a été adoptée pour éliminer les questions aux Délégués dans la lettre de la présidente de Conseil d'Administration. Merci à tous ceux et celles qui ont fourni au Conseil d'Administration des renseignements précieux au fil des ans.

Le Conseil d'Administration et le BSM ont vécu et continuent de vivre de nombreux grands changements. Le changement n'est pas toujours aisé pour tout le monde et peut entraîner des émotions mitigées et parfois même des conflits; mais sans changement, nous ne pouvons pas évoluer. « *La croissance ne peut se faire sans changement et notre histoire en tant que fraternité est une longue série continue de changements.* » Extrait du livre *De nombreuses voix, un voyage*, (FB-31) page 391. Je suis très fière et reconnaissante envers tous nos membres, nos bénévoles de confiance et les membres du personnel qui travaillent sans relâche et qui font preuve de courage pour changer les choses qu'ils peuvent. Je crois que « Rêver grand avec une vision 20|20 » est bien plus qu'une simple devise : c'est devenu notre réalité.

Avec appréciation,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Gail G.", written in a cursive style.

Gail G. Présidente

Conseil d'Administration, Al-Anon Family Group Headquarters, Inc