



Les Groupes Familiaux Al-Anon

De l'aide et de l'espoir pour les familles et les amis des alcooliques

Tél. : (757) 563-1600
Télec. : (757) 563-1656

al-anon.org
wso@al-anon.org

PLAN STRATÉGIQUE



BUT FONDAMENTAL

Aider les familles et les amis des alcooliques à trouver de l'espoir et de l'encouragement pour vivre une vie heureuse et sereine.

ÉNONCÉ DE MISSION

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc. est une organisation à base spirituelle qui aide les familles et les amis des alcooliques à communiquer et à s'offrir un soutien mutuel par l'intermédiaire des réunions, de l'information et de l'expérience partagée.



VALEURS FONDAMENTALES

- **À base spirituelle** : adhérant à nos Héritages
- **Honnête** : traitant tout le monde sur un pied d'égalité, avec intégrité et respect
- **Transparente** : communiquant le processus, le contenu et l'information
- **Subvenant à ses propres besoins** : refusant tout financement extérieur



VISION DE L'AVENIR (2024-2029)

- AFG, Inc. est une organisation mondiale avec des opérations basées sur la technologie qui permettent de fournir, sur demande et sans barrière, un accès au programme, à l'information, aux réunions et aux Parrains ou Marraines.
- L'efficacité du programme Al-Anon/Alateen validée par la recherche pour lutter contre le mal familial de l'alcoolisme est reconnue par les professionnels, les écoles et les guides religieux. Leur recommandation de ce programme contribue à l'augmentation du nombre de membres et à l'accroissement de sa portée.
- La société dans son ensemble profite de la réduction des coûts des soins de santé, de la réduction du nombre d'incarcérations et de la hausse des taux d'obtention de diplôme.
- Les familles et les amis des alcooliques bénéficient d'une plus grande connectivité, en dépit du lieu où ils se trouvent ou de leur langue.

BUTS (2022-2024)

- **But : Membres**
AFG, Inc. fournit un accès universel aux outils permettant de se rétablir du mal familial de l'alcoolisme.
- **But : Public**
Le grand public et les professionnels reconnaissent que l'alcoolisme est un mal familial et qu'Al-Anon est la ressource qui est disponible universellement et qui est efficace et viable pour toutes les personnes qui sont affectées par la maladie.
- **But : Organisation**
AFG, Inc. a une structure globale, un accès croissant aux connaissances, aux ressources et au programme.



Janvier 2019

Chers membres Al-Anon et Alateen,

Alors que nous commençons cette nouvelle année, nous accueillons les Délégués du Panel 59 comme membres de la conscience de groupe la plus large, la Conférence des Services Mondiaux (CSM).

La Conférence des Services Mondiaux de 2019 se tiendra au mois d'avril à Virginia Beach, Virginie. Les membres du Conseil d'Administration, du Comité exécutif, les membres du personnel du Bureau des Services Mondiaux (BSM) et vos amis Délégués vous souhaitent beaucoup de succès et voudraient que vous sachiez que nous sommes là pour vous offrir notre soutien et vous encourager dans cette nouvelle aventure dans le service.

Les membres de la CSM comprennent les Délégués des panels 57, 58 et 59; les membres sans attribution régionale du Comité exécutif; les membres du Conseil d'Administration et les membres du personnel du BSM qui sont membres de la Conférence. Nous aimons beaucoup recevoir des nouvelles de la fraternité au cours de la CSM. Pour aider les membres qui souhaitent envoyer une carte ou un paquet, l'adresse où se tiendra la CSM de 2019 est fournie ci-après. Veuillez demander aux membres d'inclure (Hold for WSC 4/13-4/17) dans l'adresse et d'ajouter le nom et l'adresse du destinataire dans la section retour de l'enveloppe ou la boîte, dans l'éventualité où le courrier serait retardé. Faites en sorte que le courrier nous parvienne **après le 10 avril**.

Sheraton Virginia Beach Oceanfront
3501 Atlantic Avenue
Virginia Beach, Virginia 23451

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc., 1600 Corporate Landing Parkway, Virginia Beach, VA 23454-5617

La semaine de la réunion de janvier 2019 du Conseil d'Administration a débuté le dimanche 27 janvier avec une réunion du Comité de Coordination Internationale (CCI) au cours de la matinée. Le CCI est en train de planifier la Réunion Internationale des Services Généraux Al-Anon (RISGA) de 2020 qui sera organisée par le Bureau des Services Généraux du Royaume-Uni et d'Irlande en octobre 2020.

Le Comité de nomination s'est réuni dimanche après-midi; le Comité des finances et le Comité exécutif se sont réunis lundi; le Comité des politiques s'est réuni mardi matin; et l'équipe du leadership de la Conférence, de même que plusieurs comités de réflexion et d'élaboration se sont réunis mardi après-midi. Les mises à jour des finances, des politiques et de l'équipe de leadership de la Conférence peuvent être consultées à la fin de cette lettre.

Le Conseil d'Administration se réunit chaque année au mois de janvier pour rencontrer les candidats aux postes d'Administrateurs régionaux et d'Administrateurs sans attribution régionale. Les « dîners-entretiens » se sont tenus sur deux jours cette année. Pour la première fois, le Conseil d'Administration a choisi d'avoir les entretiens au BSM plutôt que l'hôtel local. Cela a permis d'évaluer les compétences technologiques de chaque candidat et a donné aux candidats aux postes d'Administrateurs la chance de rencontrer les Administrateurs dans la salle de réunion du Conseil d'Administration et de faire une visite du BSM. La sélection des Administrateurs est fondamentale à l'avenir de notre Conseil d'Administration dans son ensemble et, globalement, de la fraternité que nous avons le privilège de servir. Tout au long du processus de sélection, nous, en tant que Conseil d'Administration, gardons l'esprit et le cœur ouverts à la compréhension collective et à notre Puissance Supérieure qui nous guide. Chaque candidat a l'occasion de s'exprimer pendant une dizaine de minutes avant le dîner par l'intermédiaire d'une présentation technique, puis ils poursuivent leur entretien avec des panels autour d'une table ronde. Le Conseil d'Administration a la responsabilité de s'assurer de la mesure suivante, telle que stipulée dans la section « Les Douze Concepts de Service d'Al-Anon » à la page 210 du *Manuel de Service Al-Anon/Alateen 2014-2017* soit respectée : « Ce Comité [de nomination] aide les Administrateurs à s'acquitter de leur obligation première qui consiste à voir à ce que toutes les vacances au sein du Conseil d'Administration et de ses Comités exécutifs soient comblées par des membres doués de la plus grande compétence, stabilité et capacité de travail qu'il soit possible. »

La liste des candidats qui sera présentée à la Conférence des Services Mondiaux pour son approbation traditionnelle afin de pourvoir les postes d'Administrateurs régionaux, d'Administrateurs sans attribution régionale, d'officiels du Conseil d'Administration et du membre sans attribution régionale du Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers est la suivante :

Administratrices régionales :

Marianne B., Nord-est des États-Unis	Premier mandat de trois ans
Jean L., États-Unis centre	Premier mandat de trois ans

Administratrices sans attribution régionale :

Rosie M.	Deuxième mandat de trois ans
Lynette K.	Deuxième année d'un premier mandat de trois ans

Officiels du Conseil d'Administration :

Gail G.	Présidente du Conseil d'Administration
Rosie M.	Vice-présidente du Conseil d'Administration
Cindy K.	Trésorière

Après l'approbation traditionnelle, le Conseil d'Administration pourra élire les membres nommés à la réunion annuelle qui se tiendra le mercredi après la Conférence des Services Mondiaux.

Les résumés suivants seront transmis aux membres de la Conférence à titre informatif seulement :

Comité exécutif :

Debbie G.	Premier mandat d'un an
Joan S.	Premier mandat d'un an
Karen W.-P.	Premier mandat d'un an

Présidente du Comité exécutif :

Debbie G.

Présidente du Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers :

Sue C.

Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers :

Kay R.

Mandat de deux ans

Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers : Le Comité de nomination sollicite votre aide pour trouver des candidats pour le poste de membre sans attribution régionale pour remplir un mandat de trois ans au Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers. Le mandat débutera après la réunion annuelle du Conseil d'Administration en avril 2019. Les CV devraient parvenir au BSM le 15 mars 2019 au plus tard.

Généralement, afin de servir au Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers, une personne devrait avoir été un membre régulier depuis sept années ou plus; avoir fait du travail de service Al-Anon au-delà du niveau du groupe; avoir des compétences et de l'expérience dans les domaines suivants: le secteur de gestion de biens immobiliers, les finances, les affaires, le juridique, la gestion des affaires, ou la technologie; être domicilié à l'intérieur de la structure de la Conférence des Services Mondiaux, et être capable de parler et d'écrire couramment en anglais. S'ils sont élus, les membres au Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers ne peuvent pas servir dans un poste au-delà du niveau du groupe durant leur mandat. Les Délégués de la CSM ne sont pas éligibles pour postuler pour les postes au sein du Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers jusqu'à ce qu'une année entière se soit écoulée après la fin de leur mandat. Les membres qui sont également des membres AA ne sont pas éligibles. Avoir une expérience de service préliminaire en tant que Délégué n'est pas nécessaire.

Merci d'avance pour votre engagement à nous aider à trouver notre prochain membre au Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers.

Bénévoles du Bureau des Services Mondiaux (BSM) : Il y a un grand nombre d'opportunités pour les membres qui veulent servir la fraternité dans son ensemble, en devenant bénévoles au Bureau des Services Mondiaux. Afin de créer une plus grande visibilité des opportunités dans le service, une nouvelle page a été créée sur le site Web du BSM à : Members > Board of Trustees > World Service Office (WSO) Volunteers sur al-anon.org. Les membres qui souhaiteraient servir peuvent lire les conditions et directement télécharger leur CV à partir du site Web.

Visites proactives régulières des Administrateurs aux Circonscriptions : Comme nous l'avons précédemment expliqué, les visites des Administrateurs ont deux buts principaux. D'une part, ces visites permettent aux Administrateurs d'avoir un rapport direct avec la Circonscription afin de s'assurer que les membres réalisent leur importance au sein de la fraternité mondiale des Groupes Familiaux Al-Anon. D'autre part, les visites montrent aux Circonscriptions comment le Conseil d'Administration et notre BSM les servent et les appuient. En 2018, les Administrateurs ont visité New York-Sud, le Dakota-du-Sud et le Dakota-du-Nord, Québec Est, le Delaware et Porto Rico. À chaque visite, les participants participent à un sondage et l'Administrateur ayant fait la visite fait un rapport au Conseil d'Administration. Les visites des Administrateurs qui ont été confirmées pour 2019 sont les suivantes : Virginie : 18 et 19 mai; Ontario-Nord : 27 et 28 septembre; Alaska : 27 et 28 septembre; Wyoming : 25 au 27 septembre; Ontario-Sud : 25 au 27 octobre; et Virginie-Occidentale : dates non déterminées.

2019 Road Trip! (En route! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact!) : La Circonscription de Washington organisera le Road trip de 2019. Celle-ci se tiendra au Hilton Doubletree Hotel, à Seattle SEATAC, le samedi 19 octobre. Les membres du Conseil d'Administration et les membres du Comité exécutif sans attribution régionale ont hâte de vous rencontrer à Seattle. Les informations concernant le « Road Trip » de 2020 et les démarches à suivre pour soumettre une demande pour servir en tant que Circonscription-hôte seront communiquées à la CSM de 2019.

Les évènements TEAM de 2019 (Ensemble, fortifions les membres Al-Anon) : Le Conseil d'Administration, conformément à leur responsabilité fiduciaire, a pris la décision de limiter les évènements TEAM à six au lieu de neuf. La décision a été basée sur un certain nombre de facteurs. Les Circonscriptions suivantes organiseront des évènements TEAM en 2019 :

<p>Circonscription du Nevada Date : Samedi 2 février 2019 Lieu : First Christian Church 101 South Rancho Las Vegas, Nevada</p>	<p>Québec-Est Date : Samedi 25 mai 2019 Lieu : Campus de Notre-Dame Saint-Augustin-de-Desmaures, Québec, Canada</p>	<p>Caroline-du-Sud Date : Samedi 8 juin 2019 Lieu : Columbia, Caroline-du-Sud Marriott Downtown Columbia</p>
<p>New York-Sud Date : Samedi 2 juin 2019 Lieu : West Harrison, New York Marriott Renaissance Hotel</p>	<p>Provinces maritimes Date : 30 et 31 mai 2019 De jeudi, 19 h à vendredi, 17 h Lieu : Kingwood University 26 Western Street Sussex, New-Brunswick, Canada</p>	<p>Pennsylvanie Date : Samedi 28 septembre 2019 Lieu Church on the Mall 500 W Germantown Pike Ste 1900 Plymouth Meeting, Pennsylvania</p>

Règlements administratifs : Le Conseil d'Administration, dans sa capacité juridique, peut approuver les règlements administratifs d'Al-Anon Family Group Headquarters, Inc. et d'Al-Anon Family Group Headquarters, (Canada) Inc. Par courtoisie, les membres de la CSM recevront une copie électronique des nouveaux règlements administratifs. Ceux-ci seront également disponibles dans le *Sommaire de la Conférence de 2019*.

Ventes de la documentation et contributions en 2018 : Au nom du Conseil d'Administration et des membres du personnel du BSM, nous tenons à vous remercier pour votre générosité et soutien continu avec l'achat de Documentation Approuvée par la Conférence (DAC) et vos contributions. Le montant non vérifié des ventes de documentation a totalisé 3,975,492 \$, ce qui représente un chiffre de 375,492 \$ audessus du budget de 2018. Le montant non vérifié des contributions était de 1,953,458 \$; soit 46,542 \$ en dessous du budget. En général, 2018 a tout de même été une année équilibrée pour les contributions et marquant des records de vente pour la documentation.

Appels aux Délégués : Deux semaines après l'affichage de cette lettre, l'Administrateur/Administratrice qui est désigné(e) pour chaque Délégué(e) contactera le/la Délégué(e) qui lui est désigné(e). Ce contact a pour but de servir comme ressource, si besoin est, pour clarifier ou répondre aux questions relatives au contenu de cette lettre. Si vous préférez que l'Administrateur/Administratrice ne vous contacte pas par téléphone, veuillez l'en informer lors du premier appel.

Quelles sont les informations de la mise à jour financière que vous partagez avec votre Circonscription?

De quelle façon votre Circonscription utilise-t-elle le thème de la Conférence?

Ce sera ma dernière lettre en tant que Présidente du Conseil d'Administration d'Al-Anon Family Group Headquarters, Inc. Alors que nous commençons la transition avec la nouvelle Présidente du Conseil d'Administration et les nouveaux officiels, je suis pleine de gratitude et d'espoir pour notre avenir. Le Conseil d'Administration et le BSM ont connu de vastes changements au cours de ces quelques dernières années; des changements qui nous permettront de continuer d'attirer des nouveaux membres et d'attirer de nouveaux membres et d'établir un lien avec les membres actuels. J'ai une confiance extrême en l'avenir qui nous attend.

Avec gratitude,



Debbie L. G., Présidente

Conseil d'Administration, Al-Anon Family Group Headquarters, Inc.

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc., 1600 Corporate Landing Parkway, Virginia Beach, VA 23454-5617