



Grupos de Familia Al-Anon

Ayuda y esperanza para los familiares y amigos de los alcohólicos

Teléfono: 757.563.1600
Fax: 757.563.1656

al-anon.org
wso@al-anon.org

Carta de la Presidenta de la Junta de octubre de 2023

Estimados miembros de Al-Anon y Alateen:

El propósito de esta carta de la Presidenta de la Junta de Administradores (Custodios) es compartir con ustedes algunos aspectos destacados de la Reunión trimestral de nuestra Junta de Administradores (Custodios). También encontrará actualizaciones de nuestra Coordinadora del Comité de Políticas, una actualización por parte del Comité de Finanzas de nuestra tesorera, y una actualización de nuestro Equipo de Liderazgo de la Conferencia (ELC).

Actualización por parte del Comité de Finanzas:

Gracias a nuestros miembros por apoyar nuestra misión con sus donaciones y compras de nuestra Literatura Aprobada por la Conferencia (LAC). ¡Son simplemente increíbles! Su apoyo financiero ayuda a la Oficina de Servicio Mundial (OSM) a ser una organización autosuficiente, como se establece en la Séptima Tradición. Su generosidad permite al personal de la OSM prestar los numerosos servicios que figuran en el reverso de la Carta de petición trimestral. Como siempre, gracias a la generosidad de la hermandad, nuestra misión de ayudar a los afectados por la enfermedad familiar del alcoholismo prospera. Nuestra tesorera facilitará información más detallada. (Para más información financiera, véase la Actualización por parte del Comité de Finanzas adjunta a esta carta)

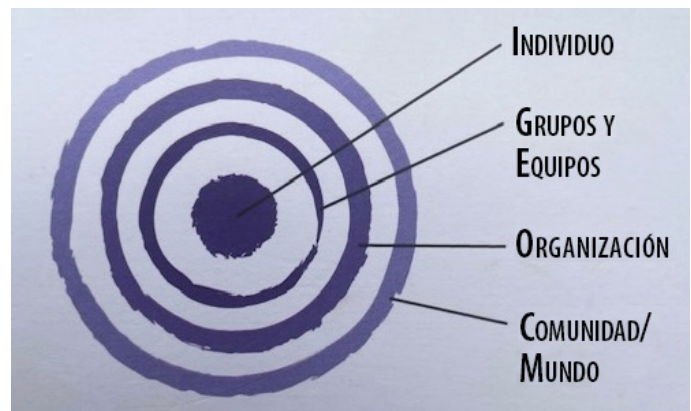
Reunión de la Junta de octubre:

La Junta tuvo una agenda llena. Incluyó el uso de debates generativos, capacitación y diversas presentaciones.

Desarrollo de la Junta:

El Grupo de Trabajo sobre el Futuro Imaginado presentó a la Junta un debate generativo titulado «¿Cuán atractivos somos?» El debate comenzó con varias preguntas sobre quién era el «nosotros» del que se hablaba. El Grupo de Trabajo sobre el Futuro Imaginado compartió con la Junta que habían dejado intencionadamente este término vago para permitir una conversación generativa que identificara de forma natural el «nosotros» al que era más importante dirigirse. El debate sobre la Junta se centró en lo atractivo de la propia Junta. Se plantearon preguntas relativas a la posibilidad de aumentar la visibilidad de los Custodios en las Áreas mediante visitas presenciales y virtuales, el aumento de las conexiones entre Delegados y Custodios y la aclaración de los mitos sobre ser Custodio.

La Junta prosiguió un debate generador sobre Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). Decidimos traer a un profesional experto en este campo para facilitar la conversación. El facilitador seleccionado era a la vez un antiguo Custodio y un consultor con práctica profesional en este campo. Antes de nuestra sesión, elaboró preguntas y afirmaciones para que cada miembro de la Junta las tuviera en cuenta. El debate, que se centró en la inclusión y en lo que la Junta debe examinar para proseguir este camino, fue abierto y sincero. Se señaló que nuestros Legados, así como nuestra Declaración de Misión, son primordiales en todos los debates futuros y que nuestro proceso de incorporación para los nuevos Custodios y para el Comité Ejecutivo puede necesitar un enfoque adicional sobre la DEI. El consultor enfatizó que la Junta siempre sigue trabajando individualmente, pero ahora la Junta también está trabajando a nivel de grupo, lo cual es prometedor y esperanzador. Enfatizó que los esfuerzos por empezar a nivel organizativo suelen ser infructuosos. Hubo cohesión en nuestros esfuerzos por ser más integradores, y este proceso continuará con dedicación. Al terminar, uno de los Custodios nos habló de lo espiritual que había sido la sesión, y todos estuvimos de acuerdo.



Comité de Nominaciones:

El Comité de Nominaciones trabaja continuamente para evolucionar y mejorar el proceso mediante el cual debatimos y seleccionamos a los candidatos a Custodios y a otros voluntarios de la OSM. El Comité recomendó cambios en el documento sobre el proceso de selección del Comité de Nominaciones, que fueron aprobados por la Junta. El Comité de Nominaciones también informó de que están debatiendo cómo podría mejorarse el proceso de entrevistas y cómo la gerenta de recursos humanos podría ayudar a la Junta a desarrollar una mejor solicitud/currículo. Como parte del esfuerzo del Comité, la Junta realizó una lluvia de ideas sobre qué requisitos son realmente necesarios para un miembro de la Junta de Administradores (Custodios) y el Comité Ejecutivo.

Reducción de la semana y el calendario de la Junta de octubre:

Hubo un debate reflexivo sobre el calendario de la Semana de la Junta de octubre. Se tuvieron en cuenta varios factores, como la financiación, la eficacia y el tiempo. A continuación, se llegó a un consenso para retrasar un día la llegada a la Semana de la Junta de octubre, pero mantener la duración actual de la reunión de 14 horas durante un año de prueba en 2024.

Comité de Coordinación Internacional (CCI):

Algunos miembros pueden no estar familiarizados con la forma en que el CCI participa en la Literatura Aprobada por la Conferencia. En la página 211 del *Manual de Servicio 2022-2025 de Al-Anon y Alateen (SP-24/27) v2*, se afirma que el CCI «también considera por primera vez las solicitudes de permiso para reimprimir Literatura Aprobada por la Conferencia (LAC) fuera de la estructura de la CSM». Cuantas más reimpressiones de LAC se realicen a escala internacional, más apoyo prestaremos a los miembros de toda nuestra hermandad. Este Comité se complace en informar de que hay cuatro países más que pueden traducir e imprimir LAC en su idioma. Es un gran paso adelante para todos nosotros.

La Junta aprobó las siguientes mociones:

- Bulgaria autoriza por primera vez la traducción e impresión de LAC en búlgaro
- Rumanía autoriza por primera vez la traducción e impresión de LAC en rumano
- Tailandia autoriza por primera vez la traducción e impresión de LAC en tailandés
- Paraguay autoriza la reimpresión de LAC

Nuestra presencia también se ha dejado sentir a escala internacional este otoño con diversas Reuniones de Zona. La Reunión de la Zona Europea se realizó en septiembre en Francia. Asistieron dieciocho estructuras y tres miembros del CCI. En octubre, tres miembros asistieron a la Reunión de la Zona Sudamericana que fue organizada por Argentina. En noviembre se realizará en Honduras la Reunión de la Zona Centroamericana. Dos miembros del CCI asistirán en persona. Cada Reunión de la Zona repercute en la estructura del CSM y en los Custodios y miembros del personal que participan en ella, tanto si asisten virtualmente como en persona.

El lema de la RSGAI 2024 es **“Nurturing Communication, Cooperation, and Connection Worldwide.”** (**«Fomentar la comunicación, cooperación y conexión en todo el mundo»**). Este evento se realizará en Virginia Beach.

¡Emprendamos el viaje! Usted y su Junta se conectan:

California Sur fue el lugar de nuestro octavo ¡Emprendamos el viaje! Usted y su Junta se conectan. Hubo 113 participantes preinscritos. El día estuvo ocupado con lo siguiente:

- Acciones personales de los miembros de la Junta y del Comité Ejecutivo
- Un grupo de expertos explica cómo ha influido en su recuperación el hecho de pertenecer al Comité de Políticas.
- Presentaciones de los siguientes temas: la Junta en acción, las finanzas, el Comité Ejecutivo, el Equipo de Liderazgo de la Conferencia y el Comité de Coordinación Internacional
- Debates de mesa
- Periodos de preguntas y respuestas (todas relacionadas con la información presentada en ¡Emprendamos el viaje!)
- Un taller interactivo
- Una representación sobre brindar el servicio

Varios intérpretes de español se ofrecieron voluntarios para prestar su servicio.

¡El Comité de Bienvenidos de California Sur hizo un trabajo fantástico al recibir a la Junta de Administradores (Custodios) y al Comité Ejecutivo en la hermosa ciudad de Los Ángeles! La ubicación del próximo año se desvelará en enero.

Planificación de la CSM 2024:

La Junta acordó varios temas para llevar a la Conferencia de Servicio Mundial de 2024.

- Un Tema Escogido de la Agenda elegido titulado, “**It Works if You Work It**” («**Funciona si lo trabajas**»), en el que se debaten los beneficios del programa identificados en una disertación basada en los datos de la Encuesta de los Grupos de Familia de Al-Anon de 2018 que compartió un candidato a doctorado en la Reunión de la Junta de julio.
- Un debate sobre temas estratégicos acerca de llevar a cabo la Conferencia de Servicio Mundial en Nueva York para facilitar las visitas de los miembros de la Conferencia a Stepping Stones más allá de la prueba de un año de 2025.
- Una discusión facilitada por el Comité de Políticas sobre la pregunta: «¿El lenguaje de género en los Pasos y las Tradiciones está alineado con los Legados de Al-Anon?»

Al planificar el debate sobre temas estratégicos, la Junta también examinó las preguntas y comentarios recibidos de los Delegados y los nuevos datos financieros facilitados por el personal en relación con el proceso de 2025. La Junta evaluó la información y confirmó su compromiso de apoyar los esfuerzos de los Delegados para que la visita a Stepping Stones de 2025 sea un éxito, siendo flexible con la participación del personal de la OSM. El debate ayudó a la Junta a identificar una ventaja clave del planteamiento de visitar Stepping Stones antes o después de la Conferencia: el viaje más largo en autobús ofrecerá una magnífica oportunidad para entablar relaciones entre todos los miembros de la Conferencia que asistan. La Junta volvió a confirmar su compromiso de facilitar más detalles una vez que se haya finalizado la selección de un hotel.

Planes para los Delegados y los Equipos de tareas y generadores de ideas de la CSM de 2025:

La Junta debatió sobre los temas y debates que sería conveniente plantear en la Conferencia de 2025. La Junta acordó por consenso proponer un nuevo tema, reconociendo que los Delegados tendrán otras responsabilidades en la preparación de 2025.

Perspectivas sobre el Informe Anual:

Se asignó a cada Custodio y miembro del Comité Ejecutivo la tarea de compartir una o varias ideas para el Informe Anual 2023. El tema de cada una de las reflexiones encapsulaba nuestras Declaraciones de Objetivos sobre nuestros miembros, los Instrumentos de recuperación y servicio, la sostenibilidad financiera y el compromiso global. Se revelará más información a medida que cada uno de ustedes tenga la oportunidad de leer el Informe Anual 2023.

Preguntas de reflexión:

En cada Reunión de la Junta, leemos un grupo de preguntas de naturaleza espiritual sobre cómo creemos que nos ha ido cada día. La Junta decidió algo diferente durante la Reunión de octubre. Decidimos recitar estas preguntas cada día de la Semana de la Junta y terminaremos cada día pronunciando un principio espiritual que se haya observado durante el día. Al término de la Semana de la Junta, concordamos repasar las preguntas de la mañana. Esto se suma a nuestra encuesta periódica de evaluación de la Junta. Esta práctica se añadirá a nuestras futuras agendas.

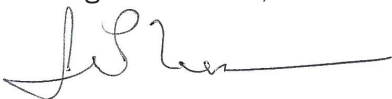
Presentación de la Carta de la Presidenta de la Junta:

La presentación de la Carta de la Presidenta de la Junta de octubre está prevista para el 11 de noviembre de 2023. La presentación de la Carta de la Presidenta de la Junta de enero está prevista para el 17 de febrero de 2024. Todos los Custodios asistirán a las presentaciones, que se realizan virtualmente desde las 2:00 p. m. hasta las 3:30 p. m., hora del este.

Quisiera aprovechar esta oportunidad para despedirme cordialmente de los Delegados del Panel 61. Espero que sus dos últimos meses estén llenos de alegría, anticipación de lo que podría ser su próximo puesto de servicio y una mirada en el espejo para decir: «Trabajo bien hecho». Se le aprecia más allá de lo que sabe.

En conclusión, su capacidad para trabajar juntos e individualmente mantiene viva nuestra Declaración de Objetivos. La Junta de Administradores (Custodios), el Comité Ejecutivo y el personal sienten su apoyo en todos sus esfuerzos. Que siga esforzándose por aportar lo mejor a los Grupos de Familia Al-Anon. Y como la pregunta fue formulada por el Grupo de Trabajo sobre el Futuro Previsto: «¿Cuán atractivos somos?». Mi respuesta en referencia a nuestros Delegados sería un abrumador: «¡Muy atractivos!»

En agradecimiento,



Jeri W.

Presidenta de la Junta de Administradores (Custodios)
Al-Anon Family Group Headquarters, Inc.